



RÉSEAU
DES CARREFOURS
JEUNESSE-EMPLOI
DU QUÉBEC

RAPPORT ANNUEL
2024-2025

Au **C**œur
des possibilités

Conception, rédaction, collaboration

Raphaëlle Audéon
Alexandra Bourassa
Geneviève Dumais
Sarah Filiatrault
Sébastien Gaudette
Rudy Humbert
Marie-Michèle Louis-Miron
Marie-Cécile Personne
Alfred Pilon
Juliette Rock
Amanda Vega Lopez
Matthieu Veer

Design graphique

Clenche

Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi est notamment soutenu financièrement par ses membres, le Secrétariat à la jeunesse (SAJ), le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) la Fondation Lucie et André Chagnon et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Le présent document peut être consulté sous la rubrique « Medias » de la section RCJEQ du site Internet du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec, à l'adresse suivante : www.rcjeq.org

Aucune partie de cet ouvrage ne peut être reproduite, modifiée, altérée et/ou transmise par un quelconque moyen mécanique ou électronique sans l'autorisation écrite préalable de l'auteur.

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025
Bibliothèque nationale du Canada, 2025
ISSN 2816-7945
© Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Sommaire

Page

04

Mot des administrateurs
et mot des membres de l'équipe

Page

38

Gouvernance inclusive

Page

08

RCJEQ et CJE

Page

40

Ma Voix Compte

Page

18

Bailleurs de fonds

Page

42

Communication

Page

20

Représentation

Page

48

Emploi

Page

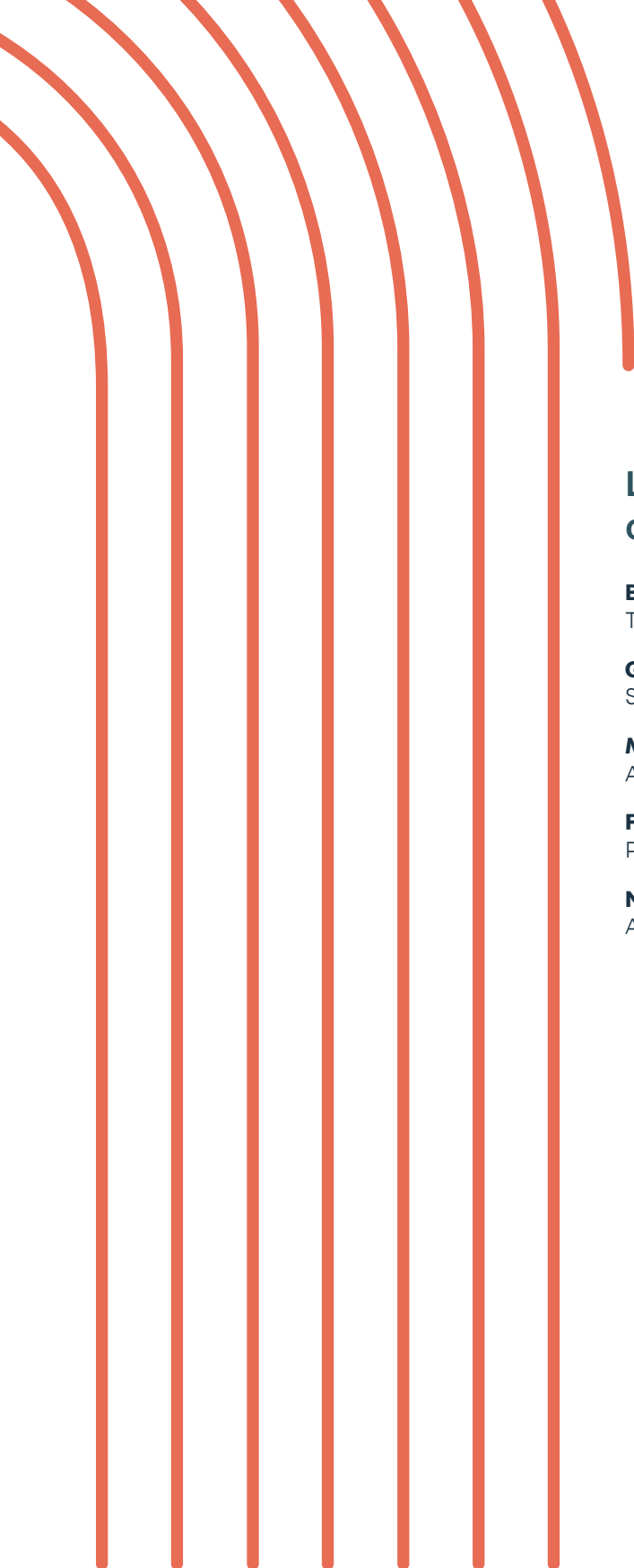
24

Créneau

Page

54

Évènements



Les Membres du conseil d'administration du RCJEQ

Bruno Ayotte
Trésorier

Geneviève Boivin
Secrétaire

Mario Côté
Administrateur

François Girouard
Président

Nathalie Lachance
Administratrice

Rosemarie Pereira
Administratrice

Christiane Pichette
Vice-présidente

Nadia Richard
Administratrice

Martine Roy
Administratrice

Soulignons l'engagement de **Jacques Gosselin**
qui a siégé au CA durant une partie de l'année
2023-2024

Mot des administratrices et administrateurs

L'avenir s'écrit avec Carrefour JEunesse.

Depuis plus de deux ans, les membres du RCJEQ ont planché sur un projet de modernisation et d'optimisation du rôle et du fonctionnement des CJE et se sont activés autour d'une vision d'avenir initiée en 2019 avec le mémoire « Carrefour JEunesse : un projet de société ambitieux pour une jeunesse fière et impliquée ».

En 2023-2024 l'ensemble des CJE membres du RCJEQ ont donné du corps à cette proposition en la partageant tous azimuts avec les décideurs politiques, l'administration publique, les différents bailleurs de fonds et plusieurs partenaires locaux, régionaux et nationaux. Nous sommes demeurés présents et actifs au sein de différentes instances qui œuvrent auprès des jeunes dans les sphères publiques et privées.

De nombreux outils ont été développés, de nombreuses rencontres d'information et de formations ont été organisées par la super équipe de permanents du RCJEQ. Nous profitons de l'occasion pour les remercier, souligner l'excellence de leur travail et, notamment, le dynamisme de notre directeur général, Rudy. Ateliers productifs lors de rencontres des membres, présentations, napperon synthèse, vidéos, déclar'action, CJE virtuel de l'avenir, mémoire pré-budgétaire, participations records à nos instances... le RCJEQ a répondu présent dans l'instauration de nouvelles priorités pour l'ensemble de la jeunesse ou des jeunes et a rendu incontournable son agenda de transformation. Mais surtout, le RCJEQ demeure présent et attentif aux demandes de chacun de ses membres.

Pour les administratrices et administrateurs du RCJEQ, la dernière année marquera sans contredit une nouvelle reconnaissance et un nouveau leadership des CJE. De multiples rencontres du CA et de nombreuses représentations par des membres du CA au sein de nombreux organismes ont révélé un effet miroir: plusieurs membres du réseau s'impliquent aussi sur de nombreux comités du RCJEQ dont celui des éclaireurs pour forger nos futurs.

Merci à toutes et tous de votre confiance, mais surtout un grand merci d'assurer que tous les jeunes du Québec, sans exclusion, puissent se faire accompagner par leur CJE et y trouvent d'excellents leviers de développement personnel et professionnel. L'avenir s'écrit sur les retombées concrètes de Carrefour JEunesse qui reçoit de plus en plus d'appuis dont celui de l'ensemble des CJE du Québec. Demeurons présents, actifs et vigilants.

– Les Membres du conseil d'administration du RCJEQ

Mot des membres de l'équipe

Au cœur des possibilités : une équipe tissée serrée !

Au Réseau des Carrefours-Jeunesse emploi du Québec, nous sommes un collectif soudé par des valeurs communes, porté par la volonté de coconstruire avec les membres un réseau vivant, agile et profondément ancré dans les réalités des jeunes du Québec. Au RCJEQ, l'intelligence collective n'est pas un slogan : c'est notre façon de travailler au quotidien.

Chaque jour, notre équipe engagée soutient les CJE dans leur mission d'accompagnement, dans leur adaptation aux transformations du monde du travail, dans leur enracinement territorial et dans leur capacité à agir aux côtés des jeunes. Ensemble, nous faisons avancer des chantiers structurants, comme le renouvellement du programme Créneau, pour en faire un outil encore plus pertinent, plus souple et plus aligné sur les aspirations des jeunes.

Avec le projet Gouvernance inclusive, nous avons poursuivi nos efforts pour renforcer la présence des jeunes dans les lieux décisionnels, convaincus qu'une démocratie plus représentative commence par des espaces où leur voix est écoutée et prise en compte.

Et justement, cette voix, nous l'avons placée au cœur de notre action à travers MaVoixCompte, une vaste consultation qui nous permet d'entendre, de comprendre et de mieux répondre aux préoccupations et aux rêves des jeunes d'aujourd'hui. Cette démarche alimente notre réflexion, éclaire nos priorités et oriente nos représentations.

Être au RCJEQ, c'est aussi réfléchir, apprendre, revendiquer, réseauter, transmettre... et surtout avancer ensemble. Nos formations, nos événements, nos cafés virtuels, nos groupes de travail, tout cela constitue un espace en mouvement où s'échangent des idées, s'élaborent des projets et se partagent les meilleures pratiques.

Nous continuons de porter avec conviction la vision Carrefour JEunesse, un projet mobilisateur qui rallie des alliés de tous horizons – organismes, institutions, partenaires du terrain – pour faire émerger des solutions nouvelles, audacieuses et inclusives.

À l'image de cette année riche en chantiers, en voix entendues et en ambitions partagées, nous sommes fiers de cheminer au cœur des possibilités.

Nous sommes votre équipe,

*- Raphaëlle, Alexandra, Geneviève, Sarah, Sébastien, Rudy,
Marie-Michèle, Marie-Cécile, Alfred, Juliette, Matthieu, Amanda*



Liste des membres de l'équipe

Raphaëlle Audéon

Conseillère jeunesse – développement de projets

Alexandra Bourassa

Conseillère aux communications et animation de communauté

Geneviève Dumais

Conseillère aux événements et à la vie associative

Sarah Filiatrault

Conseillère jeunesse – emploi

Sébastien Gaudette

Directeur général adjoint

Rudy Humbert

Directeur général

Marie-Michèle Louis-Miron

Conseillère jeunesse – persévérance scolaire

Marie-Cécile Personne

Conseillère en gouvernance inclusive

Alfred Pilon

Conseiller stratégique

Juliette Rock

Chargé de projet – CNESST et emploi

Matthieu Veer

Conseiller jeunesse - autonomie personnelle et sociale

Amanda Vega Lopez

Conseillère jeunesse – Ma Voix Compte

Remerciements aux employés qui ont passé une partie de l'année avec nous :

Marie-Andrée Vézina, Janie Dolan Cake, Benjamin Fischer, Emmanuel Lauzon

Ensemble, au cœur des possibles

Le RCJEQ

Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ) cultive une ambition collective : faire du Québec un modèle de référence mondiale en matière d'accompagnement des jeunes. Une ambition portée par une conviction profonde : chaque CJE, enraciné dans sa communauté, est un levier essentiel pour soutenir une jeunesse plurielle, dynamique et engagée.

Chaque jour, dans toutes les régions du Québec, les Carrefours jeunesse-emploi ouvrent des portes, créent des liens, et accompagnent les jeunes vers leur autonomie personnelle, sociale, citoyenne, économique et professionnelle. Le RCJEQ agit comme catalyseur de cette force commune, avec rigueur et audace, pour :

- Rester à l'écoute des besoins et des aspirations des jeunes
- Renforcer la complémentarité et la continuité des services chez nos membres
- Accroître l'impact des CJE grâce à des outils adaptés et des pratiques partagées
- Consolider la reconnaissance du RCJEQ et des CJE comme piliers du soutien jeunesse
- Outiller les CJE pour mieux collaborer, innover et rayonner
- Mobiliser l'intelligence collective du réseau pour faire émerger des solutions structurantes

Depuis plus de 25 ans, le RCJEQ regroupe, soutient et représente les CJE avec un objectif clair : porter la voix des territoires, défendre des orientations enracinées dans les réalités locales et construire, ensemble, un avenir porteur pour la jeunesse.

Parce que chaque jeune mérite un accompagnement à la hauteur de ses défis et de ses rêves – qu'il soit en transition, en quête de repères, en création ou en réinvention – le RCJEQ s'engage pour une approche inclusive, universelle et sensible aux enjeux citoyens.

Au cœur de notre action : la volonté de bâtir ensemble, jour après jour, un Québec où chaque jeune peut croire en ses possibilités. C'est cette énergie partagée qui guide le RCJEQ dans la construction du Carrefour JEunesse de demain.



Au cœur:
les jeunes



L'approche
communautaire



Le partenariat



La participation



La concertation



L'entraide

Services aux membres

Depuis plus de 25 ans, le RCJEQ soutient activement ses membres dans la mise en œuvre d'une démocratie participative, dynamique et en constante évolution. Il agit en appui direct aux Carrefours jeunesse-emploi, en portant leurs réalités, leurs enjeux et leurs expertises auprès des partenaires et des instances décisionnelles. Toujours guidé par sa mission première – répondre aux besoins des jeunes du Québec – le RCJEQ reconnaît le rôle central des CJE dans la mobilisation des communautés et la participation citoyenne. C'est ce travail ancré dans les territoires que nous accompagnons et renforçons au quotidien.

Services à la communauté

Le RCJEQ travaille quotidiennement avec les CJE dans le développement et la mise en œuvre de projets d'innovations sociales dans tous les milieux. Nos travaux permettent la mise en action de nombreux jeunes dans des projets locaux afin de répondre à des enjeux globaux.

Partenariats

Depuis sa création, le RCJEQ s'attache à l'établissement de partenariats solides avec l'ensemble des acteurs de l'écosystème jeunesse au Québec, et plus largement dans la francophonie. Le RCJEQ, créateur d'innovations sociales, collabore activement avec l'ensemble de ses partenaires pour le développement de projets à l'échelle nationale ayant des impacts réels locaux.

Faire réseau

Le RCJEQ:

- une organisation à dimension nationale, présente dans les 17 régions du Québec, représentant plus de 80% de tous les CJE du Québec
- une équipe engagée, riche de son expertise, riche de sa diversité et qui table sur la gestion participative et collaborative
- un engagement ferme envers tous les jeunes, quels que soient leur parcours, leurs réalités ou les obstacles qu'ils rencontrent
- une expertise appréciable et diversifiée au service de ses membres (directions et intervenant-es des CJE), de ses bailleurs de fonds publics /privés et de ses nombreux partenaires
- une grande ouverture vers les autres caractérisée par le nombre important de comités, regroupements et conseils d'administration où siègent les membres de l'équipe du RCJEQ dans un mode d'écoute, d'apprentissage et de partage d'opinions et expériences
- une vie associative optimisée, logée à l'enseigne d'interactions plus fréquentes et personnalisées, en appui sur les forces et bonnes volontés de chacun, dans un mode de partage de bonnes pratiques



Le RCJEQ et les CJE

Les CJE et le RCJEQ:

- un lien direct et organique avec les jeunes au profit d'une rétro-information en temps réel sur leurs besoins et leurs attentes
- une très grande capacité de mobilisation des acteurs de changements à large échelle – nationale, régionale et locale
- une force par la mise en commun d'outils et de pratiques au bénéfice de l'ensemble
- une approche partenariale ouverte, collaborative et complémentaire



Les CJE

Les Carrefours jeunesse-emploi (CJE) sont des organismes communautaires ayant pour mandat d'accompagner et de guider les jeunes adultes de 15 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion sociale, citoyenne et économique, en les aidant dans leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans le démarrage d'une petite entreprise ou d'un projet citoyen.

Les services des CJE

Les services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes en tenant compte de leur globalité. Chaque sphère de la vie du jeune est prise en compte, et celui-ci est amené à se fixer des objectifs autant professionnels que personnels. C'est cette particularité qui fait le succès de l'intervention des CJE auprès des jeunes depuis plus de 25 ans.

Les CJE s'avèrent incontournables dans leur milieu de vie, ils sont des carrefours centraux autour desquels gravitent de nombreux partenaires dans des secteurs aussi variés que l'éducation, la santé et les services sociaux, l'entrepreneuriat, l'emploi, le bénévolat et le volontariat.



**Plus de
100 000 jeunes**
fréquentent leur
CJE chaque année
et lui font confiance

92

CJE membres

17

régions
du Québec

110

- 110 OBNL, implantés partout au Québec, enracinés dans leur communauté
- 110 organisations autonomes dans la détermination de leurs mission, orientations, approches et pratiques
- 110 milieux de vie engagés dans une vie associative et démocratique
- 110 réseaux, branchés sur les forces vives de leur communauté, pour offrir en complémentarité services et soutien pour et avec les jeunes
- 110 viviers de partenaires, dans toutes les sphères des activités propres à accompagner l'entrée des jeunes dans leur vie adulte et leur vie en société
- 110 regroupements de talents agiles et adaptés aux besoins en constante mutation
- 92 CJE au RCJEQ dans les 17 régions du Québec

Le RCJEQ compte actuellement 92 CJE membres

01. Bas Saint-Laurent

- Tremplin Travail
Vallée de la Matapédia
- CJE de Témiscouata
- CJE Mitis
- CJE Rimouski
- CJE Rivière-du-Loup /
Les Basques (Univers Emploi)

02. Saguenay– Lac-Saint-Jean

- CJE Lac-Saint-Jean Est
- CJE Saguenay
- CJE des Bleuets

03. Capitale Nationale

- CJE Capitale Nationale
- CJE Charlesbourg-Chauveau
- CJE Charlevoix-Côte-de-
Beaupré
- CJE Chauveau
- CJE Montmorency
- CJE Sainte-Foy
- CJE de Portneuf

04. Mauricie

- CJE de la MRC de Maskinongé
- CJE de Shawinigan
- CJE Haut-Saint-Maurice
- CJE Mékinac
- CJE Trois-Rivières/
MRC des Chénoux

05. Estrie

- CJE de la MRC de Coaticook
- CJE de Sherbrooke
- CJE du Granit
- CJE du Haut-Saint-François
- CJE Memphrémagog
- CJE du comté de Richmond

06. Montréal

- CJE Anjou/Saint-Justin
- CJE Bourassa-Sauvé
- CJE Côte-des-Neiges,
Ville Mont-Royal et Outremont
- CJE de Rivière-des-Prairies
- CJE de Verdun
- CJE du Sud-Ouest de Montréal
- CJE Hochelaga/Maisonnette
- CJE Mercier
- CJE Montréal Centre-Ville
- CJE Pointe-aux-Trembles
- CJE Saint-Laurent
- CJE Viger/Jeanne Mance

07. Outaouais

- CJE Papineau

08. Abitibi– Témiscamingue

- CJE d'Abitibi-Est
- CJE d'Abitibi-Ouest
- CJE de Rouyn-Noranda
- CJE de la Région d'Amos
- CJE du Témiscamingue

09. Côte-Nord

- CJE de la Haute-Côte-Nord
- CJE de Manicouagan
- CJE Duplessis

10. Nord-du-Québec

- CJE de la Jamésie
- YES Nunavik

11. Gaspésie– Îles-de-la-Madeleine

- CJE des Îles
- CJE du Rocher-Percé
- CJE MRC de La Côte-de-Gaspé

12. Chaudière-Appalaches

- Carrefour Employabilité et
Travail de rue
- CJE de Montmagny
- CJE Frontenac
- CJE Les Etchemins
- CJE Lotbinière
- CJE Lévis

13. Laval

- CJE de Laval

14. Lanaudière

- CJE de D'Autray-Joliette
- CJE Des Moulins
- CJE L'Assomption
- CJE Matawinie
- CJE Montcalm

15. Laurentides

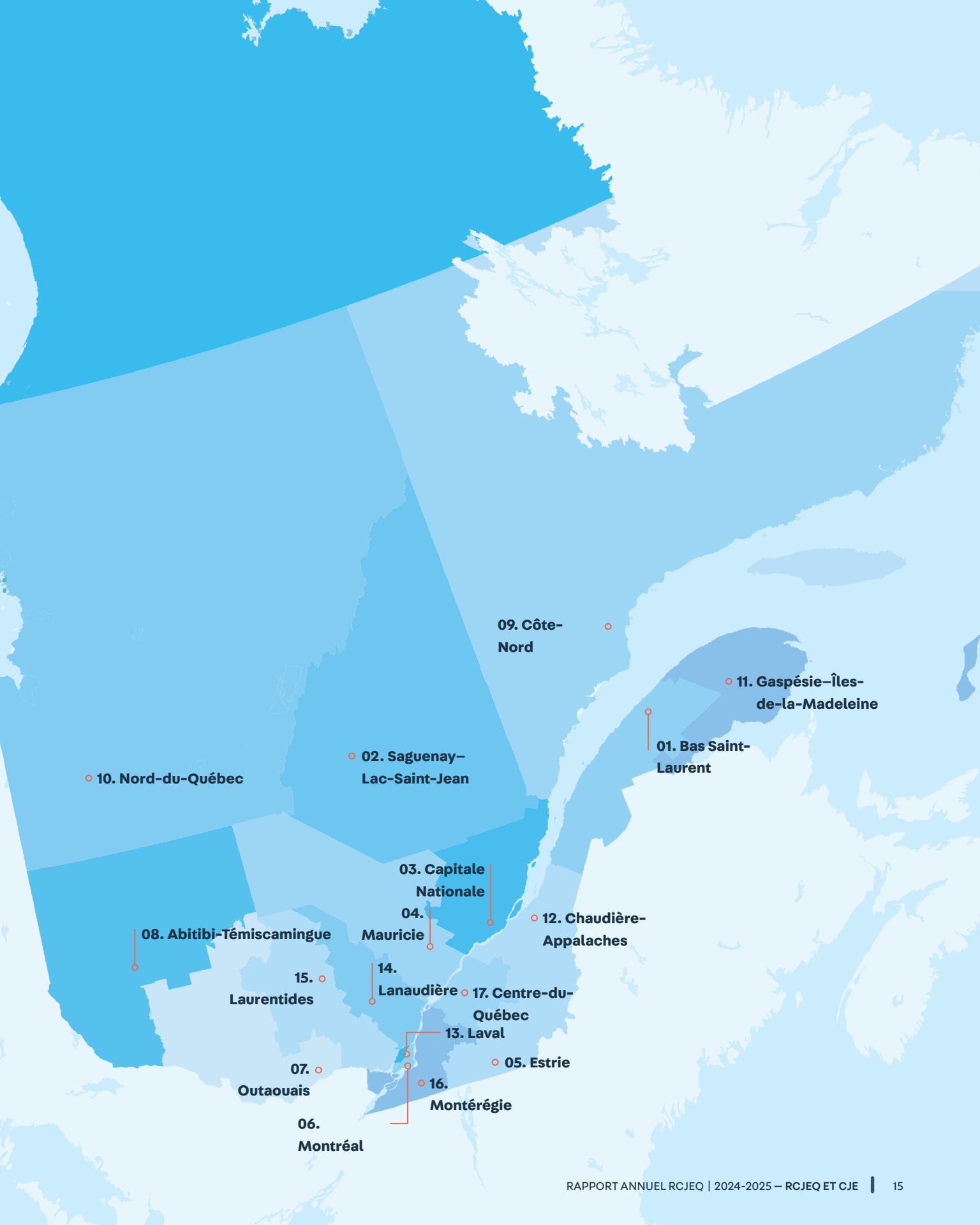
- CJE d'Argenteuil
- CJE de la MRC Deux-Montagnes
- CJE des Pays-d'en-Haut
- CJE Laurentides
- CJE Mirabel
- CJE Rivière-du-Nord
- CJE Thérèse-de-Blainville
- CJE Zone emploi
d'Antoine Labelle

16. Montérégie

- Alliance Carrière Travail
(CJE Brossard)
- CJE Beauharnois-Salaberry
- CJE Châteauguay
- CJE Comtés Iberville/Saint Jean
- CJE de la Vallée-du-Richelieu
- CJE Laporte (Espace Pivot)
- CJE de Pierre-De Saurel
- CJE des Cantons de l'Est
- CJE du comté de Johnson
- CJE St-Hubert
- CJE Huntingdon
- CJE Roussillon
- CJE Longueuil
- CJE Marguerite-d'Youville
- CJE Maskoutain
- CJE Vaudreuil/Soulanges

17. Centre-du-Québec

- CJE Comté Nicolet-Bécancour
- CJE d'Arthabaska
- CJE de L'Érable
- CJE Drummond



10. Nord-du-Québec

02. Saguenay–
Lac-Saint-Jean

09. Côte-
Nord

11. Gaspésie–Îles-
de-la-Madeleine

01. Bas Saint-
Laurent

03. Capitale
Nationale

04. Mauricie

12. Chaudière-
Appalaches

08. Abitibi-Témiscamingue

15. Laurentides

14.

Lanaudière

17. Centre-du-
Québec

13. Laval

07. Outaouais

05. Estrie

16. Montérégie

06. Montréal



Pour bien informer et documenter les CJE et celles et ceux qui y oeuvrent au niveau de la gestion, des interventions auprès des jeunes, et pour appuyer le développement des services offerts aux jeunes, il importe que le RCJEQ soit branché sur un maximum d'entités délibérantes, de recherche et de concertation. Voici des forums dans lesquels l'équipe du RCJEQ est impliquée :

Représentations sur le plan national

Emploi

Forum national Emploi-Québec

FNRE-interassociations

Comité consultatif Jeunes

CPMT - Assemblée délibérante

CPMT - Comité gouvernance

CPMT - Groupe de travail

Conseil Emploi Métropole

COCDMO

CSMO-ESAC

Comité Consultatif Jeunes

SAJ

Comité de suivi Créneau

Comité des partenaires

SACAIIS

Comité administratif

Comité de coordination (SAJ -Emploi-SACAIIS)



Comités des partenaires

Comité de formation Une école, une entreprise:
d'une échelle à l'autre, porté par le CTREQ

Comité de formation Mettre la table pour l'avenir,
porté par le CTREQ

Comité stratégique local du Sommet One Young World

Comité Mois Numérique Jeunesse avec Printemps
Numérique

Comité aviseur – campagne Culture et moi, en
collaboration avec Compétences Culture

Groupes de travail

Coalition de l'engagement jeunesse

Commission des droits de la personne et des droits de la
jeunesse - Développement Table jeunesse

Communauté de pratique en éducation à la citoyenneté

CTREQ - Groupe de référence – bonification offre de
services Table de concertation littération numérique -
Printemps numérique

Planification stratégique du Centre de transfert pour la
réussite éducative

Comité sur la collaboration entre les milieux
communautaires et scolaires avec Réverbères

Comité de pilotage CJE virtuel

Comité consultatif Projet Sortir du cadre par le
Mouvement santé mentale Québec

Comité pour le Sommet de l'Économie Social

Jury - défi OSEntreprendre

États généraux de l'AMASQ

Commission parlementaire - projet de loi 71
(réforme aide social)

Solidarité sociale

Comité de lutte à la pauvreté et à la solidarité sociale

Santé

Comité national des Aires Ouvertes

Comité de validation pour la formation en santé mentale
positive en contexte scolaire, porté par l'Institut
universitaire de première ligne en santé et services
sociaux (IUPLSSS)

Recherches

Chaire-réseau jeunesse - Comité de pilotage

Chaire-réseau jeunesse - Emploi

Chaire-réseau jeunesse – Persévérance scolaire Chaire-
réseau jeunesse - Citoyenneté

Chaire-réseau jeunesse – Entrepreneuriat

Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse au Québec

Comité pour le congrès : L'accès des jeunes adultes aux
services d'employabilité et d'orientation CCJ - NEEF

RÉ(SO) 16-35

TIESS - Une école une entreprise Université du Québec
à Trois-Rivières

Des partenariats privilégiés



Le RCJEQ entretient des liens solides avec les principaux bailleurs de fonds gouvernementaux— notamment le Secrétariat à la jeunesse (SAJ), le SACAIS, la CPMT et la CNESST. Ces relations reposent sur des fondements clairs : respect, transparence, compréhension mutuelle des enjeux et volonté commune d’agir en faveur des jeunes.

Parce que les décisions prises doivent véritablement répondre aux besoins sur le terrain, la co-construction avec nos partenaires est essentielle. Elle permet de concevoir des programmes mieux adaptés aux réalités diverses des jeunes à travers le Québec.

Nous tenons également à souligner l’apport précieux de nos partenaires privés, notamment la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC), ainsi que l’ensemble des donateurs qui appuient le RCJEQ et les CJE dans leurs missions respectives.





Les principaux bailleurs de fonds pour le RCJEQ

- Nos membres
- Secrétariat à la jeunesse pour la cogestion du programme Créneau
- Fondation Lucie et André Chagnon: partenariat étroit avec le RCJEQ pour le développement en continu du mouvement MaVoixCompte
- La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
- CNESTT

Principaux bailleurs pour l'ensemble des CJE

- SAJ – Créneau
- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)
- Emploi-Québec / Services Québec
- Divers financements et programmes soutenus par divers ministères et organismes du gouvernement du Québec et du gouvernement fédéral, de gouvernements régionaux et locaux
- Divers financements en provenance d'institutions publiques et privées, dons et fondations

Au cœur des représentations pour les CJE

Au cours de l'année, le RCJEQ a multiplié les rencontres avec les ministères, les partenaires nationaux et les instances décisionnelles afin de représenter les réalités vécues par les jeunes et les CJE partout au Québec. Ces échanges ont permis de positionner notre réseau comme un acteur incontournable du développement des jeunes, de renforcer nos collaborations et de porter des propositions concrètes au cœur des décisions.

Voici quelques exemples de nos représentations:

03 juin 2024

Soutien renouvelé de près de 124 M\$ sur trois ans pour les Carrefours jeunesse-emploi du Québec

04 juin 2024

Nouvelle politique internationale du Québec – Consultations

10 juin 2024

Forum économique internationale des Amériques

20 juin 2024

Rencontre avec le Conseil emploi métropole

2024

SOMMET One Young World – comité aviseur local

9 octobre 2024

Séance des commissions sur le projet de loi n° 71, loi visant à améliorer l'accompagnement des personnes et à simplifier le régime d'assistance sociale

16 octobre 2024

Sommet sur la main-d'œuvre

19 décembre 2024 | avec CJE TDB

Rencontre avec M. Éric Girard, ministre des Finances et député de Groulx pour discuter de l'avenir des jeunes, de la pertinence de l'investissement dans les CJE et des besoins et des enjeux vécus dans la MRC Thérèse-De Blainville

03 février 2025 | avec CJE Sud-Ouest

Rencontre avec Lisa Hepfner, MCM, Secrétaire parlementaire de la ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse

11 février 2025

Rencontre avec l'honorable François-Philippe Champagne, Ministre de l'Innovation, des Sciences et de l'Industrie du Canada

3 février 2025 | avec Martine Roy

Forum sur l'emploi au Québec

21 février 2025 | avec Cathy Lepage

Rencontre avec la ministre de l'Économie, Christine Fréchette – députée de Sanguinet à l'Assemblée Nationale



Faire entendre notre voix, partout où ça compte

Tout au long de l'année, le RCJEQ s'est engagé à porter la voix des jeunes et des CJE sur toutes les tribunes possibles. Que ce soit à travers des lettres ouvertes, des entrevues dans les médias ou des interventions stratégiques, nous avons multiplié les occasions de sensibiliser les décideurs, d'informer le grand public et de faire valoir l'expertise de notre réseau. Voici un aperçu des prises de parole et représentations réalisées au fil de l'année.

Sorties publiques RCJEQ

4 juin 2024 | La Presse

Pourquoi il faut continuer d'investir auprès des jeunes

16 juin | Journal de Montréal - Lettre ouverte par les partenaires de la CPMT

La pénurie de main-d'œuvre et la formation doivent redevenir des priorités du gouvernement fédéral

06 juillet 2024 | Le Devoir - CJE TDB + CJE L'Assomption + RCJEQ

Les Carrefours jeunesse-emploi contraints de refuser des services à des milliers de jeunes

9 juillet 2024 | TVA nouvelles

Pénurie de main-d'œuvre: moins d'offres d'emploi sur le marché du travail?

12 juillet 2024 | QUB radio avec Pierre Nantel
«C'est plus facile pour un jeune d'imaginer la fin du monde plutôt qu'un avenir radieux»

18 juillet 2024 | Le Devoir - Lettre ouverte ONU
Le monde est en train d'échouer

12 août 2024 | La Presse - Lettre ouverte Journée internationale de la jeunesse 2024

Pour l'avenir des jeunes : il est temps de voir grand

28 septembre 2024 | Le Devoir-cahier spécial

Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec lutte pour l'avenir des jeunes | Le Devoir

12 septembre 2024

Entrevue sur les ondes du 98,5 fm à l'émission Radio textos avec Marie-Eve Tremblay

16 septembre 2024 | La Presse

Soutenons les jeunesses

13 février 2025 | Journal La Gazette en anglais

Protecting jobs amid Trump's tariffs is Quebec's first priority, employment minister says

13 février | Entrevue vidéo Noovo info

Tarifs: les annulations ou suspensions de commandes touchent une PME sur cinq au Canada

25 février 2025 | Les affaires

Monsieur Legault, le Québec est-il prêt à affronter la prochaine crise de l'emploi?

Un réseau mobilisé sur le terrain

Tout au long de l'année, les CJE se sont activement engagés dans leurs milieux pour faire entendre la voix des jeunes et contribuer aux réflexions collectives. Participation à des événements, collaborations avec des partenaires, entrevues dans les médias : chaque action témoigne de l'ancrage fort des CJE dans leur communauté et de leur volonté de créer des ponts entre les jeunes et les instances qui les concernent.

Rayonnement médiatique du RCJEQ et des CJE

16 avril 2024 | Le Quotidien – CJE Saguenay

Les jeunes devront travailler un peu plus fort pour décrocher un emploi étudiant

12 mai 2024 | La Presse

Les jeunes devront apprendre à vendre leur salade

23 mai 2024 | Noovo Info

Fin de la pénurie de main-d'œuvre? Trouver un emploi d'été pourrait être difficile en 2024

6 juin 2024 | TVA Abitibi-Témiscamingue

Taux de chômage : vers un sommet chez les jeunes cet été?

14 juin 2024 | Noovo Info

Plus aussi facile qu'avant de trouver un emploi étudiant à Sherbrooke

8 juillet 2024 | QUB radio

Emploi Québec: des jeunes privés du service d'aide des CJE

8 juillet 2024 | CFNJ

Carrefour Jeunesse Emploi : une aide primordiale pour aider les jeunes à intégrer le marché du travail

10 juillet 2024 | Radio-Canada

Les étudiants ont plus de difficultés à se trouver un emploi

10 juillet 2024 | Journal L'Express – CJE Drummond

Plus difficile pour les jeunes de se trouver un emploi cet été

11 juillet 2024 | Journal 24h

Oubliez la pénurie de main-d'œuvre: les jeunes incapables de trouver un emploi d'été

11 juillet 2024 | Radio-Canada Ohdio

Les centres jeunesse-emploi en manque de financement

16 juillet 2024 | Radio-Canada

Services d'aide à l'emploi pour la jeunesse : un financement bienvenu, mais à revoir

25 juillet 2024 | Infodimanche

Organismes de soutien à l'emploi : des défis à la hausse, des budgets insuffisants

6 août 2024 | Radio-Canada

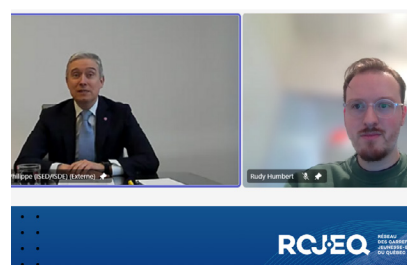
Marché de l'emploi : contrer l'anxiété des jeunes grâce à la valorisation

8 août 2024 | VIA 90.5 – CJE de Nicolet-Bécancour

CJE de Nicolet-Bécancour | Souvent plusieurs candidats pour un même poste

10 septembre 2024 | Journal de Montréal

Les nouveaux chômeurs: jeunes et immigrants peinent à trouver du travail



L'Express | journalexpress.ca

Prendre du recul... pour mieux rebondir

Carrefour Jeunesse Emploi

Plume Libre Montcalm - Carrefour Jeunesse Emploi: ça change le monde

JDQ | journaldequebec.com

Les nouveaux chômeurs: jeunes et immigrants peinent à trouver du travail

EST MÉDIA Montréal | estmediamontreal.com

Le chômage en hausse, les cje submergés de demandes

Journal Nord Info

Changer son destin grâce au Carrefour Jeunesse Emploi

07 novembre 2024 | Courrier Frontenac - CJE Frontenac

Une perte considérable pour la clientèle immigrante

05 mars 2025 | Entrevue Radio-Canada - CJE Capitale-Nationale

Tarifs : Davantage de jeunes pourraient perdre leur emploi

Créneau Carrefour jeunesse :

Au cœur des initiatives jeunesse

Le programme **Créneau Carrefour jeunesse** permet de renforcer l'intervention du gouvernement du Québec à l'échelle locale par l'entremise des CJE, un réseau d'organismes reconnus et présents sur l'ensemble du territoire québécois.

Il vise à soutenir les jeunes de 15 à 35 ans en leur offrant des services et des occasions d'engagement favorisant leur persévérance scolaire, leur autonomie personnelle et sociale, ainsi que leur participation à des projets structurants.

Le programme poursuit les objectifs suivants :

- Encourager la persévérance scolaire et le retour aux études, en soutenant les jeunes à risque de décrochage ou ayant quitté le système scolaire depuis moins de six mois ;
- Développer l'autonomie personnelle et sociale des jeunes en situation de vulnérabilité, en les soutenant des leurs transitions vers la vie adulte
- Multiplier les occasions d'engagement à travers des projets de bénévolat, de volontariat et d'entrepreneuriat
- Favoriser leur présence dans des lieux décisionnels, notamment en soutenant leur engagement au sein des conseils d'administration des CJE.



Le Secrétariat à la jeunesse, en collaboration avec le RCJEQ, assure la coordination, le déploiement et l'amélioration continue du Créneau Carrefour jeunesse dans l'ensemble des CJE. Le RCJEQ est activement impliqué dans les suivis réguliers du programme et entretient des contacts constants avec le SAJ afin d'adapter, d'optimiser et d'assurer l'amélioration continue des actions mises en place en réponse aux besoins des jeunes.

Autonomie personnelle et sociale

Le volet autonomie personnelle et sociale vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social.

Persévérance scolaire

Le volet persévérance scolaire vise à encourager la poursuite ou le retour aux études des jeunes de 15 à 19 ans à risque de décrochage scolaire ou qui ont décroché depuis moins de six mois. Il vise à leur offrir un soutien individuel et adapté à leurs besoins, favorisant leur maintien ou leur retour aux études.



Bénévolat

Le volet bénévolat vise à multiplier les occasions d'engagement des jeunes en leur offrant l'opportunité de participer à des projets concrets dans leur communauté. Ce volet s'adresse principalement aux jeunes du deuxième cycle du secondaire et peut inclure des collaborations avec les écoles de formation aux adultes.

Volontariat

Le volet volontariat s'adresse aux jeunes de 18 à 35 ans et vise à leur offrir des occasions de participation citoyenne à travers des projets d'utilité collective. Ces initiatives permettent aux jeunes de s'engager activement dans leur communauté en contribuant à des actions qui répondent à des besoins collectifs. Cette année, le RCJEQ a accompagné l'idéation, le développement et la mise en œuvre de plusieurs projets de volontariat à travers le réseau des CJE.

Entrepreneuriat

Le volet entrepreneuriat vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets entrepreneuriaux, leur permettant d'acquérir une expérience concrète et de développer leur culture entrepreneuriale.

Gouvernance

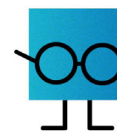
Le volet gouvernance vise à favoriser l'accès et la participation des jeunes dans les lieux décisionnels, notamment au sein des conseils d'administration des CJE. Cette initiative a pour objectif de renforcer la présence d'une relève outillée au sein des instances décisionnelles des CJE à travers le Québec, en accompagnant les jeunes dans leur intégration et leur engagement.

Des outils pour aller plus loin

Outils de communication Créneau

La collaboration avec l'agence Récréation a permis d'offrir un vent de fraîcheur aux outils de communication du programme Créneau. Ces outils sont modernes et adaptables à chacun des CJE. La palette des couleurs Créneau a été déclinée afin d'offrir davantage de choix pour les intervenant-es. Les outils créés sont les suivants :

- Un dépliant explicatif du programme et de ses volets (100% modifiable et adaptable pour les CJE)
- **Une vidéo promotionnelle pour mettre en lumière le programme**
- Un ensemble de gabarits de visuels pour les réseaux sociaux
- Du contenu interactif pour le réseau social Instagram



Les cafés virtuels Créneau

un espace de rencontre et d'innovation

Ces dernières années, les cafés virtuels Créneau sont devenus un espace privilégié pour les intervenant·es afin d'échanger, de s'inspirer et de tisser des liens. Ils constituent une véritable porte d'entrée pour découvrir le « monde de Créneau » et faciliter l'intégration des nouveaux·elles intervenant·es. Dans un contexte où l'adaptabilité est essentielle, ces rencontres sont précieuses pour innover, partager des pratiques et relever ensemble les défis du quotidien. Aujourd'hui, les cafés virtuels sont devenus un incontournable, offrant un lieu d'échange stimulant et collaboratif, où chacun·e contribue à l'évolution et au rayonnement de Créneau.

Allo nouveaux.elles

Le café virtuel Allô nouveaux·elles offre aux participant·es un retour sur l'historique de Créneau, ses volets et ses critères, ainsi que des réflexions sur les thèmes de continuum de services et de complémentarité entre les volets et les acteurs du milieu. Ces cafés sont offerts mensuellement et permettent d'échanger sur les obstacles et défis rencontrés, tout en offrant une occasion de rencontre entre les participant·es. Pour l'année 2024-2025, 9 cafés virtuels Allo nouveaux·elles se sont tenus.

**Café virtuel:
Formation - Allo
Nouveaux·elles**

Illustration of a person with question marks above their head, symbolizing questions or uncertainty.

CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

**Réserver
la date** →

26 février 2025
10h30-12h00

Secrétariat
à la jeunesse
Québec

Bonnes pratiques partenariales

Le café virtuel sur les bonnes pratiques partenariales avec les écoles a offert aux participant·es un espace d'échange sur les collaborations avec le milieu scolaire, en mettant en lumière des approches gagnantes et des défis communs. Ce café a permis de partager des stratégies concrètes pour renforcer les liens avec les écoles, favoriser la complémentarité des interventions et assurer une meilleure réponse aux besoins des jeunes.



Autonomie personnelle et sociale

Les cafés virtuels du volet autonomie personnelle et sociale ont offert aux participant-es des espaces de discussion et de partage sur des thématiques essentielles pour soutenir le développement des jeunes. Parmi ceux-ci, un café virtuel sur la littératie financière a permis d'explorer des solutions pratiques et des stratégies pour renforcer les connaissances financières des jeunes. Une autre rencontre a été organisée avec l'**Union des Missions Locales** en France afin de découvrir leurs approches, échanger sur les initiatives en place et identifier des ponts possibles entre nos pratiques. Enfin, un café virtuel avec **Christelle Marois** a offert l'opportunité d'échanger sur nos réalités terrain et de partager nos expériences communes dans une optique d'apprentissage collectif et d'amélioration continue des pratiques en autonomie. Ces rencontres favorisent le partage d'expertise et le renforcement des collaborations pour mieux accompagner les jeunes.

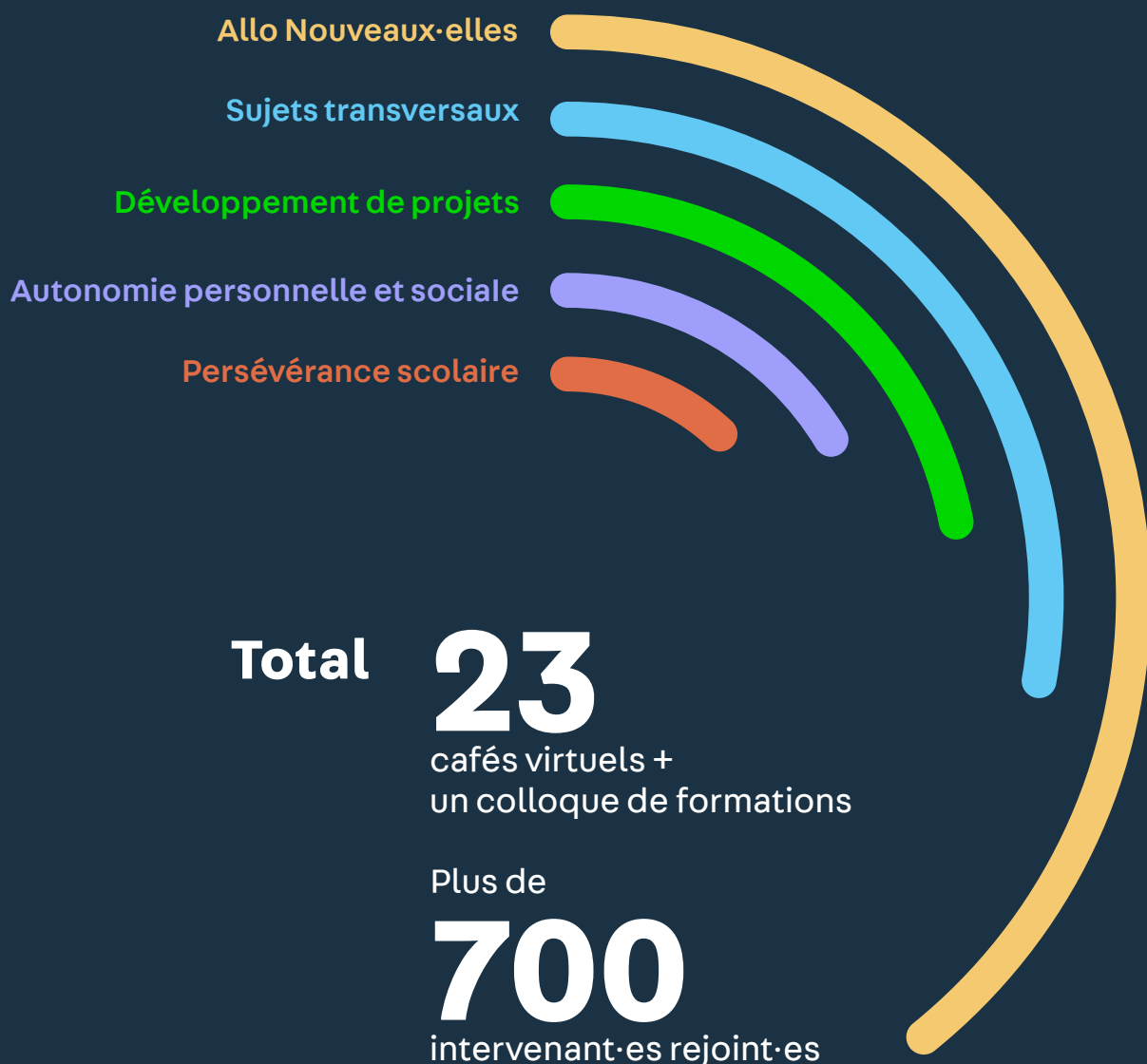


Développement de projet

Les cafés virtuels du volet Développement de projet ont offert aux participant-es des espaces d'échanges sur diverses thématiques liées à la mise en place et au déploiement d'initiatives inspirantes. Parmi ceux-ci, plusieurs rencontres ont été consacrées à l'entrepreneuriat scolaire, en collaboration avec des partenaires tels que **Tai Chi** et **OSEntreprendre**. Ces cafés ont permis d'explorer les projets entrepreneuriaux en milieu scolaire, l'éducation à l'esprit d'entreprendre et les stratégies pour soutenir les jeunes dans leurs initiatives.



Répartition des cafés virtuels



Former, accompagner, faire cheminer

Colloque Abitibi

Pour une deuxième année consécutive, le RCJEQ était présent au colloque régional des CJE de l'Abitibi-Témiscamingue en novembre dernier pour animer un espace de discussions sur l'état des lieux des jeunes au Québec. L'équipe a également animé des ateliers thématiques en après-midi sous forme de tables rondes favorisant le partage de bonnes pratiques et d'outils entre les participant·es.



Service en continu

Tout au long de l'année, l'équipe Créneau offre un soutien continu pour répondre aux questions sur les différents volets du programme Créneau. Que ce soit par courriel, par téléphone ou sur la plateforme « Le Chalet », nous restons disponibles pour accompagner les intervenant·es, clarifier les critères et partager des conseils pratiques. Cet accompagnement permet d'assurer une meilleure compréhension du programme et de soutenir la mise en place des initiatives sur le terrain.

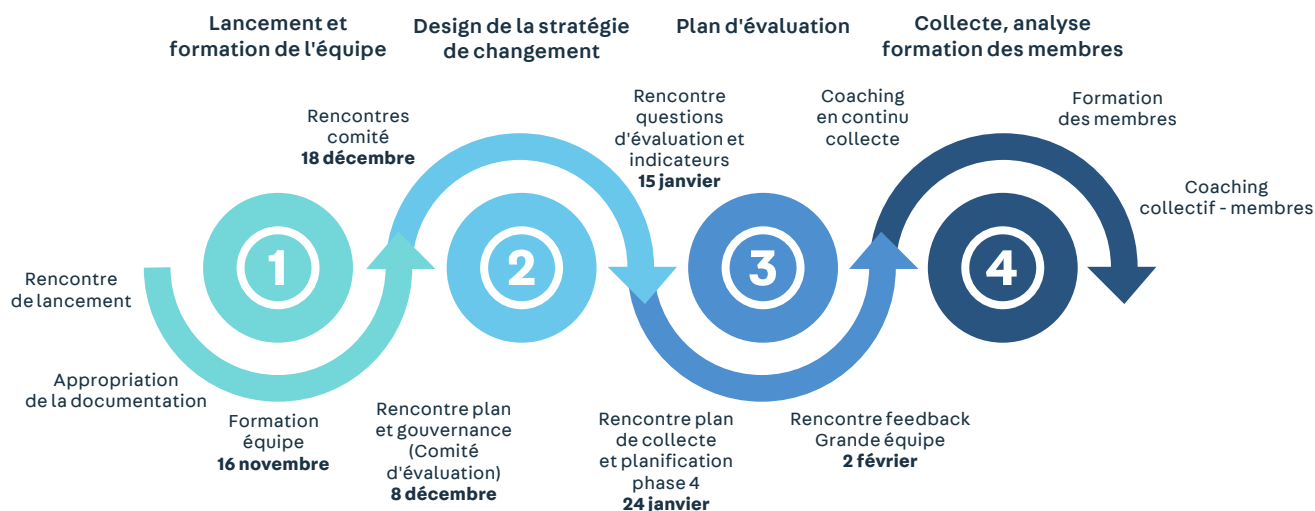


Démarche d'évaluation d'impact social

Dans une optique d'amélioration continue, l'équipe du RCJEQ a poursuivi en 2024 le développement d'une stratégie d'évaluation de l'impact social du programme Créneau Carrefour Jeunesse. Cette démarche vise à analyser et optimiser les différentes formes d'accompagnement offertes dans le cadre du programme, tout en proposant des ajustements pertinents en vue du prochain renouvellement de la mesure.

Au cours de la dernière année, le RCJEQ a offert aux CJE des espaces de formations et de perfectionnement afin d'accompagner les CJE dans leurs démarches d'évaluation. Parallèlement, l'équipe du RCJEQ a bénéficié d'un coaching spécialisé pour approfondir son expertise en évaluation d'impact social et structurer les étapes de cette démarche.

Accompagné de Jean-Marie Chapeau, spécialiste en démarches participatives et innovantes en mesure d'évaluation d'impact, le RCJEQ a élaboré une stratégie de changement du programme. Cet outil sert à la fois de support à l'évaluation, de cadre de communication et de représentation visuelle du programme Créneau et de ses différentes parties prenantes.



Le Colloque Créneau

Inspirer, connecter, agir

Le colloque Créneau était de retour pour sa 6^e édition ! Le comité organisateur, composé de 8 intervenant-es Créneau a veillé à ce que le colloque reflète fidèlement les réalités et les besoins des intervenant-es.

Au programme, une conférence d'ouverture animée par Bernard Lavallé - le nutritionniste urbain, des formations pratiques, du réseautage, des Lab expérimentiels sur les approches d'interventions innovantes et un musée des projets des CJE. Les participant-es ont eu l'occasion de s'inspirer, de se soutenir, d'échanger, d'oser, de tester et d'essayer de nouvelles pratiques.

Le Colloque a présenté une sélection de formations couvrant divers sujets tels que la gestion de groupe, la détresse des jeunes et l'automutilation, la thérapie d'impact, l'approche LEGO SERIOUS PLAY, l'intervention par la nature, la polarisation, la créativité, les médias sociaux comme outils éducatifs, la rétention des jeunes dans les services et le pilotage de projet collectif. Selon les retours des participant-es, ce rendez-vous a été un véritable succès !

5 au 6 juin 2024 / hôtel Mortagne - Boucherville



1 comité organisateur
composé de

8 intervenant·es
CRÉNEAU

Amélie Bergeron

CJE Beauce-Nord

Émilie Poirier

CJE Abitibi-Est

Andréanne Jobidon

CJE Drummond

Karine Higgins

CJE Marguerite d'Youville

Geneviève Girard

CJE Trois-Rivières /

MRC de Chénou

Joanie Laperrière

CJE Trois-Rivières /

MRC de Chénou

Myriam Roy

CJE Pierre-de-Saurel

Olivier Drolet

CJE Maskinongé

7 Lab expérientiels offrant des approches
d'interventions innovantes développés
pour les intervenant·es Créneau.

1 espace pour les nouveaux·elles
intervenant·es

10 formations et
ateliers pratiques

1 musée des projets de CJE
avec la participation de plusieurs CJE

Activités et projets phares

La semaine des Journées de la persévérance scolaire (JPS)

Le RCJEQ est fier d'être un partenaire important des Journées de la persévérance scolaire. Du 10 au 14 février 2025, s'est tenu la 21e édition des JPS, mettant de l'avant les efforts et la persévérance derrière chaque accomplissement et rappelant que la persévérance fait toute la différence. Organisée par le Réseau québécois pour la réussite éducative, en collaboration avec les instances régionales de concertation, cette initiative souligne l'importance du soutien offert aux jeunes dans leurs parcours scolaires. Encore une fois cette année, les CJE ont pris part aux JPS 2025 en déployant des projets inspirants.

Mettre la table pour l'avenir

Le Réseau a été un partenaire de choix dans l'élaboration de la trousse Mettre la table pour l'avenir : Guide de l'intervenant et recueil du participant en siégeant sur le comité de pilotage ainsi que sur le comité de travail. Nous collaborons à nouveau sur la phase 2 du projet qui permettra de mieux outiller les intervenants-es porteurs du projet.

Défi OSEntreprendre

Deux membres de l'équipe du RCJEQ ont eu l'honneur de participer en tant que jurés nationaux à la 26e édition du Défi OSEntreprendre, qui s'est tenue le 11 juin dernier. Cet événement emblématique met en lumière des initiatives entrepreneuriales inspirantes à travers le Québec. Leur implication a permis de valoriser des projets porteurs et d'échanger avec des jeunes et des entrepreneurs engagés, renforçant ainsi notre engagement à soutenir l'éducation à l'entrepreneuriat et le développement de projets innovants.



Gouvernance inclusive pour un réseau représentatif et mobilisé

Financé par le SACAIS dans le cadre du Programme de soutien à l'innovation en soutien communautaire (PSISC), ce projet vise à accompagner les Carrefours jeunesse-emploi dans l'amélioration de leur gouvernance et de leur vie démocratique. L'objectif : renforcer la représentativité des jeunes au sein des conseils d'administration et s'assurer que les CJE reflètent la diversité des jeunes qu'ils accompagnent.

Cette initiative a permis de porter un regard critique sur nos pratiques actuelles, d'analyser notre gouvernance sous l'angle de l'inclusion et d'identifier des pistes d'amélioration concrètes pour un fonctionnement plus équitable et représentatif.

Faits saillants

65

directions répondantes,
représentant 72 % des CJE

92%

des conseils d'administration
accueillent au moins un jeune

3

jeunes en moyenne sur
les CA des Carrefours
jeunesse-emploi

260

jeunes de 18 à 35 ans siège sur
les conseils d'administration
de nos CA

Des formations et des espaces d'échange pour renforcer la gouvernance

Au total, **54 directions et jeunes administrateurs·trices** ont pris part à diverses formations et activités offertes dans le cadre du projet.

Une **formation d'introduction à la gouvernance**, offerte en partenariat avec le Centre St-Pierre, a permis de se familiariser avec les bases de la gouvernance au sein d'un CJE, lors d'une séance immersive de trois heures.

Une cohorte de **formations en collaboration avec le Collège des administrateurs de sociétés** avec une formation, structurée en quatre modules qui a permis d'approfondir des thèmes essentiels tels que : les rôles et responsabilités des directions, le fonctionnement stratégique du CA, ainsi que les enjeux de relève, d'accueil et de rétention.

Deux formations ont également été offertes en collaboration avec Espace OBNL, permettant de se pencher **sur l'évaluation du conseil d'administration et le recrutement des administrateurs**.

5 bourses Dans le cadre du **programme "Administrateurs de la relève"**, pour participer à une formation spécialisée, offerte par le RJCCQ et le Collège des administrateurs de sociétés

Un espace d'échange virtuel autour du thème Formalisation d'un CA.



Cohorte de 4 formations en gouvernance avec le CAS

Objectif : Former nos directions et membres de conseil d'administration afin de mettre à jour nos pratiques de gouvernance sur

- Les rôles et responsabilités de la directions et des membres du Conseil d'administration.
- Le conseil d'administration en action.
- Le rôle stratégique du conseil d'administration.
- Assurer la relève au conseil d'administration et à la direction générale d'une OBNL (recrutement, accueil et rétention).



**COLLÈGE DES
ADMINISTRATEURS
DE SOCIÉTÉS**

RJCCQ

RÉSEAU
DES CARRÉS
JEUNESSE-EMPLOI
DU QUÉBEC



15 janvier 2025
29 janvier 2025
12 février 2025
19 février 2025



12h - 15h

Encore plus à venir..!

- Un guide de gouvernance conçu en collaboration avec StratEXEC
- Un cartable de formations destiné aux intervenant·es et aux jeunes souhaitant s'impliquer en gouvernance
- Des capsules vidéo d'ambassadeurs·trices jeunes, pour promouvoir l'engagement en CA et appuyer les CJE dans leurs efforts de recrutement

MaVoixCompte

faire entendre la voix des jeunes

Un regard sur le processus

Lancé en 2018 par le Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec, nous avons lancé cette année la troisième édition de MaVoixCompte, un mouvement de consultation citoyenne visant à favoriser la participation des jeunes aux enjeux de société. Cette consultation offre un espace d'expression pour réfléchir aux réalités vécues, partager des aspirations et formuler des propositions concrètes pour l'avenir du Québec.

La consultation s'articule autour de cinq grandes thématiques :

Pour
voir les
résultats de la
consultation,
c'est ici !



Alimentation



Environnement



Éducation et accessibilité



Santé physique et mentale



Logement

MaVoixCompte mobilise les jeunes à l'échelle du Québec à travers des consultations en ligne et des activités dans les CJE, contribuant activement au développement des politiques jeunesse. Afin de favoriser une participation dynamique et inclusive, le RCJEQ a développé des outils adaptés aux réalités des CJE :

- Le jeu qui compte : Un jeu de société conçu pour permettre d'explorer les enjeux du questionnaire de manière participative et ludique.
- Des ateliers clés en main : Conçus pour être facilement animés dans les CJE, favorisant des discussions enrichissantes avec les jeunes.

ma voix cûmpte

Une consultation nationale de janvier à mars

Entre le 20 janvier et le 9 mars 2025, la consultation MaVoixCompte a rejoint 5 411 jeunes de 15 à 35 ans : 4 978 jeunes ont répondu au sondage en ligne et 433 jeunes ont pris part aux 54 ateliers organisés dans les CJE.

L'accompagnement du **RCJEQ** avant et pendant la consultation a permis à la consultation de ne pas connaître d'essoufflement et aux **intervenant·es** des **CJE** de se **sentir soutenus·es** et **motivés·es**.

- **4 cafés virtuels** avec les **relayer·euses**. Pendant ces **cafés virtuels** **117 intervenant·es** se sont montrés disponibles.
- **Deux infolettres** ont été acheminées aux partenaires pour les inviter à diffuser la consultation auprès de leurs réseaux.
- **Un Google drive a été créé à la fois pour les CJE**, mais également pour nos partenaires, dans lequel ils pouvaient retrouver entre autre une trousse de communication, des visuels pour leurs **réseaux sociaux**, des **affiches à imprimer** avec le **codeQR** du **sondage**, une bannière de **courriel** et la liste des **prix pour le concours**.

Nombre de publications de CJE

115 Facebook
42 Instagram
10 LinkedIn

Nombre de partages de CJE

377

Nombre de partenaires qui ont soutenus la démarche

16

Communiquer pour amplifier l'impact

rcjeq.org

Site web du RCJEQ

Le site web épuré et interactif compte 33 671 pages visitées durant la dernière année. Le site permet d'en apprendre davantage sur la mission du RCJEQ et des CJE, les divers programmes offerts afin de soutenir les jeunes du Québec, ainsi que l'actualité sur les événements en cours et à venir. La section sur le projet de société Carrefour JEunesse a été une des plus visitées. Également, nous avons fait l'ajout d'une section sur les projets spéciaux : Gouvernance inclusive et J'ai le droit !

[Consulter le site web](https://rcjeq.org)

Plus de

15 000
visites

Talkpsirit (Le Chalet) : Collaborer, s'informer, s'inspirer

Depuis le lancement de la plateforme Talkpsirit, un véritable élan de collaboration s'est créé au sein des CJE. Les membres ont formé des groupes pour divers projets internes et inter-CJE, ce qui facilite la circulation des informations et la réponse rapide aux questions. Des séances d'informations sont régulièrement organisées pour soutenir les projets en cours, renforçant ainsi la dynamique de travail collectif et l'agilité du réseau.

501

Nombre d'utilisateur·trices



Réseaux sociaux

Total d'abonné·es

20 560



Des communications alignées et réactives

Au cours de la dernière année, le RCJEQ a renforcé ses communications pour assurer une diffusion rapide et efficace des informations essentielles aux CJE. Grâce à nos réseaux sociaux et à nos bulletins d'informations, nous transmettons les messages clés dans les meilleurs délais afin de soutenir les professionnel·els dans leurs actions auprès des jeunes. Nous avons également revu nos méthodes de communication pour favoriser la mobilisation simultanée de nos membres lors de mouvements importants, amplifiant ainsi la voix collective de notre réseau.

66 Notes au membres

15 Infolettres

32 Bulletins Créneau

20 Bulletins des communications

20 Bulletins des professionnel·els

34 036

Nombre de visites

[Trouvetoncje.com](https://trouvetoncje.com)

Trouve



Le site permet d'obtenir, par une recherche simple, le nom de son CJE ainsi que ses coordonnées, son site web et d'accéder facilement à ses réseaux sociaux. De plus, la plateforme de gestion permet une mise à jour ainsi qu'un contrôle plus facile de l'ensemble des données publiées. La base de données est également en actualisation permanente afin de répondre facilement aux différents changements. Cette plateforme s'applique aux 110 Carrefours jeunesse-emploi.

[Consulter le site web](https://trouvetoncje.com)

1^{er} Parcours de formations en communication

Lors du 27^e Congrès du RCJÉQ, un parcours de formations spécialisé en communication a été offert pour la première fois aux divers professionnel·les des communications dans les CJE. Graphisme, mobilisation d'équipe, IA, réalités du milieu et solutions sont les sujets qui ont été abordés lors de ce parcours, pour un total de 49 inscriptions.



Comité communication du RCJÉQ

Le comité communication est composé de 8 membres : la conseillère communication et animation de communauté du RCJÉQ, une direction générale, une direction adjointe et cinq employé·es de CJE travaillant dans un poste aux communications.

L'objectif du comité est de discuter des enjeux au niveau des communications dans les CJE et d'être présent en mode consultation sur les différentes campagnes en cours.

Voici les CJE membres du comité :

- CJE Thérèse-de-Blainville
- CJE Saguenay
- CJE Marguerite-d'Youville
- CJE Laval
- Place à l'emploi/CJE Laval
- CJE Beauharnois-Salaberry

Blogue : Valoriser des approches d'interventions inspirantes

Cette année, une série d'articles a été réalisée en collaboration avec le site Orientation pour mettre en lumière les différents types d'interventions offerts dans les CJE. Ces articles ont permis de mieux faire connaître l'accompagnement offert aux jeunes à travers diverses approches et services.

L'intervention par... la nature et l'aventure

L'intervention en zoothérapie

L'intervention par... l'univers du jeu



Des moments qui ont marqué notre fil

1

Journée internationale de la jeunesse

Dans le cadre de la Journée internationale de la jeunesse se déroulant le 12 août 2024, le RCJEQ tenait à mettre de l'avant tous les jeunes du Québec, leurs rêves et leurs accomplissements! Le RCJEQ a publié une vidéo sur cinq jours pour faire découvrir des témoignages d'intervenants-es, de jeunes et de partenaires. Les CJE développent des liens avec la communauté, les partenaires et les jeunes qui franchissent leurs portes à chaque jour.



2

Lâche pas la patate

Le RCJEQ a parti le mouvement "Lâche pas la patate" cette année, créé par le CJE Laval. L'objectif est de promouvoir un message d'encouragement et de persévérance dans le cadre de la journée Bell cause pour la cause sous forme ludique. Cette année, plusieurs CJE ont embarqués dans une vidéo du lancement lâche pas la patate! d'un CJE à l'autre !



3

Création de contenu pour les Journées internationales/nationales

Plusieurs contenus média sociaux ont été diffusés afin de souligner les différentes Journées internationales et nationales. Cela a permis également de faire rayonner des activités des CJE durant ces journées.



4

Initiative d'été

Cette année, une mise à l'avant des projets de camps d'été estivaux des CJE a été fait. L'objectif de cette initiative est de montrer la diversité de projets dans les différentes régions du Québec.



5

Calendrier de l'avent

Pour faire rayonner la diversité des projets dans les CJE, nous avons créé un Calendrier de l'avent des projets CJE! Tous les jours ouvrables de la semaine pendant le mois de décembre 2024, était publié un projet d'un CJE sous la forme d'une case d'un calendrier qui s'ouvre. Ce mouvement étant très populaire, il faut ouvrir la réception des projets dès le mois d'août!



6

Portrait jeunes exclus

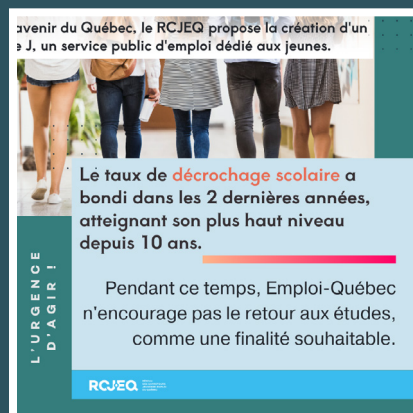
Dans le cadre d'un mouvement de mobilisation pour sensibiliser sur les exclusions de services de certains jeunes dans les CJE, une série de portraits sur les cas typiques de jeunes exclus ont été partagés sur nos réseaux sociaux et le seront encore pour l'année à venir.



7

Campagne L'urgence d'agir

Lancée à l'hiver 2025, la campagne *L'urgence d'agir* vise à sensibiliser les décideurs publics aux défis croissants que rencontrent les jeunes du Québec, notamment en matière de santé mentale, d'accès aux services et de lourdeur administrative. Portée par le RCJEQ, cette initiative propose des solutions concrètes et appelle à moderniser nos politiques jeunesse pour mieux répondre aux réalités actuelles.

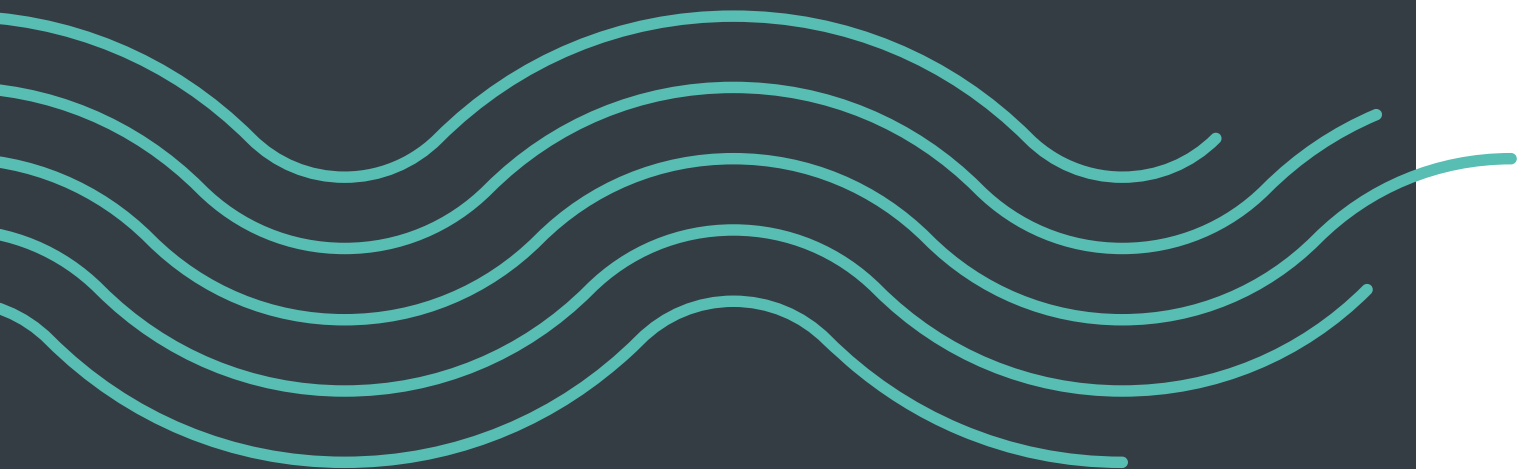


Un avenir à bâtir, des talents à propulser

L'année 2024-2025 a été marquée par le renforcement et la structuration de l'accompagnement offert aux équipes des CJE afin d'optimiser leurs services en employabilité. Par la formation, la diffusion de connaissances et l'innovation, le RCJEQ a consolidé son rôle de soutien aux CJE dans leur mission d'insertion socioprofessionnelle des jeunes et poursuivi son engagement à outiller les équipes qui accompagnent les jeunes dans leur parcours professionnel.

Soutien aux intervenants-es en employabilité : un accompagnement structuré et diversifié

Tout au long de l'année, le RCJEQ a déployé plusieurs actions pour soutenir, outiller et rassembler les intervenant-es en employabilité du réseau. Que ce soit par des formations, des échanges de pratiques ou la diffusion d'informations stratégiques, ces initiatives ont contribué à renforcer les compétences et à créer des espaces dynamiques de collaboration. Voici un aperçu des activités phares réalisées dans cette optique.



8 cafés virtuels

organisés tout au long de l'année pour discuter de cas pratiques, partager des outils et explorer des enjeux d'actualité en employabilité. Parmi les thèmes abordés :

- Les études de cas en orientation
- L'usage de la réalité virtuelle pour l'exploration professionnelle
- Le bilan de compétences



5 cohortes du parcours de formation Destination CJE

ont été offertes aux nouveaux·elles intervenant·es en employabilité, en collaboration avec Espace Carrière/CJE Maskoutain.

20 envois du Bulletin des professionnel·els

des CJE (12 réguliers plus 8 envois spéciaux), pour une audience de 480 abonnés.



3 formations ponctuelles

offertes au cours de l'année, sur des thématiques spécifiques :

- Gagnez une heure par jour grâce à l'intelligence artificielle avec NOVATIC IA
- L'éthique, fondement de l'activité professionnelle en employabilité avec Chantal Lepire, ph.D, c.o.
- Favoriser l'intégration des jeunes professionnel·els dans un nouvel emploi avec Marie-Hélène Couette



Comité santé mentale :

4 rencontres pour structurer une communauté de pratique sur la santé mentale en intervention auprès des jeunes, composé de membres de l'équipe du RCJÉQ et de représentant·es des CJE.

Un parcours de formation dédié à la santé mentale en insertion socioprofessionnelle

La prise en compte du bien-être psychologique est devenue essentielle dans l'accompagnement en employabilité. C'est pourquoi un parcours de formation en **trois séances de deux heures** a été développé avec **Sara Savoie, c.o. et orthopédagogue**. Cette formation aborde :

- La gestion des émotions dans l'insertion socioprofessionnelle,
- La démystification des troubles de santé mentale,
- L'équilibre entre travail, études et vie personnelle.

Offre de formations en santé mentale

1

Formation 1 : La gestion des émotions pour mieux accompagner l'insertion socio-professionnelle

➤

27 mars 2025 - 13h à 15h

2

Formation 2 : Déconstruire les tabous sur la santé mentale en intervention

➤

24 avril 2025 - 13h à 15h

3

Formation 3 : Conciliation études-travail-famille : trouver l'équilibre

➤

22 mai 2025 - 13h à 15h

Avec Sara Savoie, c.o. et orthopédagogue

Soutenir les directions des CJE : un accompagnement stratégique pour renforcer l'impact

Cette année, le RCJÉQ a mis en place plusieurs initiatives pour soutenir les CJE dans leurs enjeux de financement, de négociation et de gestion stratégique. L'accompagnement offert cette année visait avant tout à renforcer leur pouvoir d'action, faciliter les démarches administratives et favoriser des stratégies concertées à l'échelle du réseau.:

- Plusieurs rencontres de concertation : seuil minimal de financement, services d'orientation (groupe B), rapport d'Optima Management
- Développement d'outils stratégiques pour les négociations avec Services Québec
 - Trousse de négociation incluant gabarits, outils de calcul, etc.
 - Offre de services nationale déposée par le RCJÉQ
- Accompagnement individualisé de nombreux CJE dans leurs négociations locales, et création de l'escouade négociations, composée de membres expérimentés de la direction de CJE.

Innovation et gestion des données stratégiques :

- Développement du Carrefour des données : un accès national à LGEstat, offrant des données fiables sur l'accompagnement des jeunes en emploi.
- Proposition d'un modèle alternatif pour les services d'emploi jeunesse : réflexion sur la création d'un groupe J au sein de l'offre de services d'Emploi-Québec.

Tournoi de Mario Kart: Un tournoi inter-CJE qui rallie et mobilise les jeunes

En 2024, le RCJEQ a lancé la toute première édition du tournoi inter-CJE de jeux vidéo, un projet-pilote qui a connu un succès retentissant. 35 CJE à travers le Québec ont pris part à l'initiative, rassemblant plus de 400 jeunes autour d'une compétition amicale et engageante.

Ce tournoi a permis non seulement de renforcer le sentiment d'appartenance des jeunes à leur CJE, mais aussi de favoriser la socialisation et la création de liens entre participants. Ancré dans la mission des CJE, l'événement a pu être intégré à divers volets du programme Créneau, notamment en autonomie personnelle et sociale, persévérance scolaire et volontariat. De nombreux CJE ont saisi l'occasion pour sensibiliser les jeunes à une utilisation équilibrée du jeu vidéo, tout en valorisant des compétences essentielles comme la gestion du stress et l'esprit d'équipe.

Avec l'enthousiasme unanime des CJE pour une seconde édition, ce tournoi s'inscrit comme une initiative prometteuse pour l'engagement et l'inclusion des jeunes à travers le Québec.





Des événements qui rassemblent

Rencontre des membres mi-annuelle et AGA 2024

C'est dans le cadre enchanteur de l'**Auberge du Lac-à-l'Eau-Claire**, à **Saint-Alexis-des-Monts**, que s'est tenue l'édition 2024 de la **Rencontre des membres mi-annuelle** du RCJEQ, rassemblant 90 de nos membres. Niché au cœur de la **Mauricie**, ce lieu a offert un environnement idéal pour allier réflexion, connexion et nature.

Durant cet événement, les membres du RCJEQ ont eu l'opportunité de :

- **Se ressourcer dans un cadre naturel inspirant**, propice aux échanges authentiques et aux discussions stratégiques.
- **Réseauter et renforcer leurs liens**, favorisant ainsi une dynamique collaborative entre les différents CJE.
- **Travailler ensemble sur les enjeux majeurs** qui touchent leur mission, dans un esprit de concertation et de partage de bonnes pratiques.
- **Participer à l'Assemblée générale annuelle**, un moment clé pour la gouvernance du RCJEQ.



Cette édition a aussi été marquée par un changement important au sein du conseil d'administration, avec l'intégration de Geneviève Boivin, directrice générale du CJE Shawinigan, qui vient enrichir l'équipe avec son expertise et son engagement.

La Rencontre des membres mi-annuelle 2024 a été un véritable succès, renforçant les liens entre les membres et jetant les bases des actions futures. Un grand merci à toutes et tous pour leur participation.

Rencontre des partenaires

La Rentrée des partenaires a réuni 55 organismes de l'écosystème jeunesse, offrant une plateforme précieuse pour ouvrir le dialogue et réfléchir collectivement aux enjeux qui touchent la jeunesse québécoise.

Initiative du RCJEQ, cet événement a permis aux différents acteurs du milieu de découvrir l'offre de services de chaque organisation, d'explorer leurs complémentarités et de renforcer les collaborations sur le terrain.

Un moment fort pour créer des ponts, partager des expertises et bâtir ensemble des solutions au service des jeunes du Québec.



Rencontre des membres 2025

Les 5 et 6 février derniers, l'ensemble des équipes de direction des CJE membres du RCJEQ s'est réuni dans la magnifique région de Salaberry-de-Valleyfield pour la première Rencontre des membres de 2025, rassemblant 82 de nos membres.

Cet événement a été une occasion stratégique de faire le point sur les enjeux actuels et de tracer les perspectives pour l'année à venir.



27^e Congrès du RCJEQ :

C'est au pied du Mont Sainte-Anne, dans la magnifique région de Québec, que s'est tenue la **27^e édition du Congrès du RCJEQ les 22 et 23 octobre**, placée sous le thème « Au cœur de l'action » rassemblant un total de 352 participant·es. Bien plus qu'un simple événement, ce congrès est une véritable arène où les rêves prennent forme, où les défis sont relevés, et où chaque victoire – grande ou petite – est célébrée avec une passion digne des plus grands athlètes.

L'ouverture du congrès a été marquée par la présence du ministre de la Culture, des Communications et responsable de la Jeunesse, Mathieu Lacombe, venu spécialement pour l'occasion. Le moment fort de cette cérémonie a sans conteste été le témoignage émouvant de trois jeunes filles accompagnées par le CJE Côte de Beaupré, aux côtés de leur intervenant Marc Quentin. Leur histoire a touché droit au cœur l'ensemble des participant.e.s, rappelant l'impact profond des CJE sur la vie des jeunes.

La conférence d'ouverture a mis en lumière le parcours exceptionnel de la skieuse acrobatique Marion Thénault et de son entraîneur Jeff Bean. À travers leur récit inspirant, ils ont partagé leur vision du travail d'équipe, de la persévérance, mais aussi des échecs et des défis inhérents à une carrière sportive, offrant ainsi une véritable leçon de résilience aux participant·es.



Le congrès a aussi été une occasion unique d'apprentissage et de perfectionnement avec :

21 formations adaptées aux réalités des intervenant·es, leur permettant d'affiner leurs expertises et d'explorer de nouvelles approches.

Un salon des exposants regroupant plus de 20 partenaires, offrant aux CJE un espace privilégié pour découvrir de nouvelles collaborations et élargir leur réseau.

Chaque année, le Congrès du RCJEQ réunit des centaines d'intervenant·es provenant de toutes les sphères professionnelles des CJE. C'est un rendez-vous incontournable, un lieu d'échanges, d'apprentissage et d'inspiration où se bâtit l'avenir de l'accompagnement jeunesse.



21 formations adaptées aux réalités des intervenant·es



Conférence d'ouverture par **Marion Thénault** et de son entraîneur **Jeff Bean**



Un salon des exposants regroupant plus de **20 partenaires**



352 participant·es en provenance des 17 régions administratives

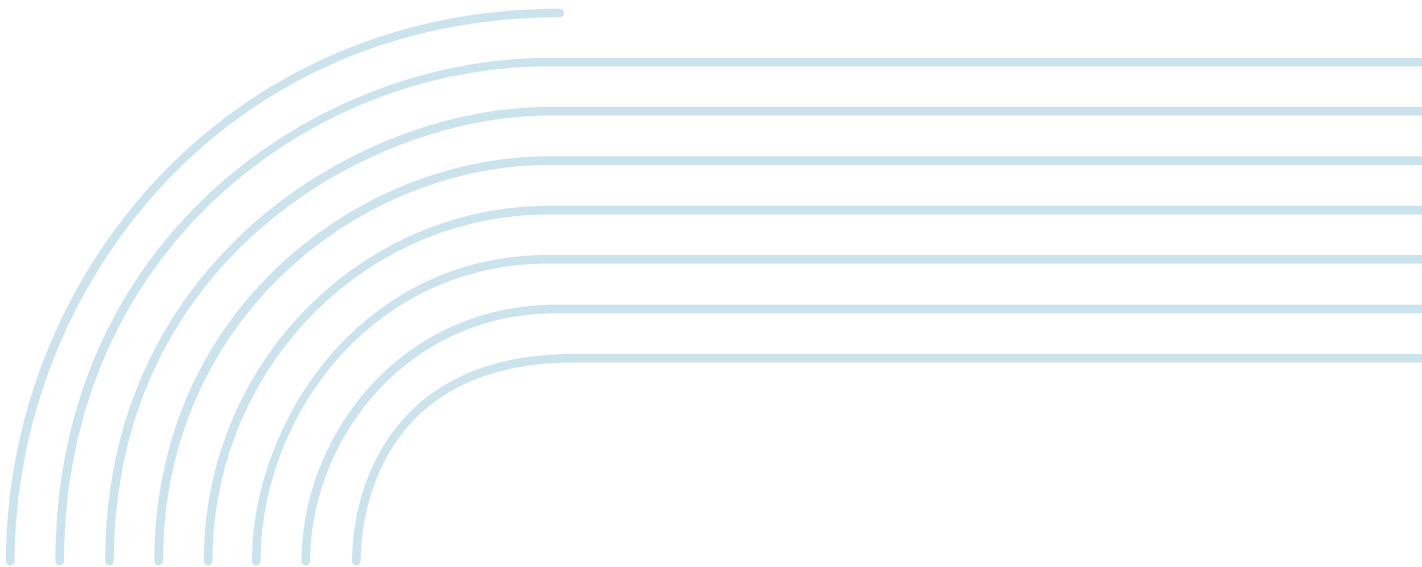
Destination commune

Les partenaires du RCJEQ

La caractéristique fondamentale du RCJEQ est de s'investir dans une culture partenariale renforcée aux maillages locaux, régionaux, nationaux et internationaux permettant d'interagir efficacement et solidairement avec les nombreux partenaires qui se donnent comme mission de soutenir et d'accompagner les jeunes afin qu'ils puissent révéler leur plein potentiel et ainsi participer à la construction d'un Québec durable, d'un monde durable.

Le RCJEQ multiplie les actions afin de favoriser l'émergence de partenariats consacrés à la mise en commun d'acteurs autour de problématiques concrètes afin que chaque jeune puisse recevoir l'accompagnement qui lui convient.

Merci à nos précieux partenaires et collaborateur·rices



Academos	Centre de la francophonie des Amériques
Aires ouvertes	Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
Alliance des centres-conseils en emploi (AXTRA)	Centre de recherche et d'intervention sur la réussite scolaire
Alliance des milieux adaptés de scolarisation du Québec (AMASQ)	Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec
Alliance engagement jeunesse	Centre Urbanisation Culture et Société de l'INRS
Altergo	Chaire de recherche du Canada sur les trajectoires d'usage de drogues et les problématiques associées
Anorexie et Boulimie Québec	Chaire de recherche sur l'évaluation des actions publiques à l'égard des jeunes et des populations vulnérables
Apathy is boring	Chaire UQAC-Cégep de Jonquière sur les conditions de vie, la santé et les aspirations des jeunes
Association de la restauration du Québec (ARQ)	Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec (CRJ)
Association des clubs d'entrepreneurs étudiants du Québec	Challenge U
Association des intervenants en dépendance du Québec	Chantier de l'économie sociale
Association des services de réhabilitation sociale du Québec	Citoyenneté jeunesse
Association pour la santé publique du Québec	Coalition des familles LGBT+
Association québécoise des organismes de coopération internationale	Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO)
Association québécoise des professionnels du développement de carrière (AQPDDC)	Coalition interjeunes
Association québécoise des salons du livre	COLab innovation sociale et culture numérique
Association québécoise pour la réadaptation physique	Collectif autonome des carrefours jeunesse-emploi du Québec (CACJEQ)
Autorité des marchés financiers (AMF)	Collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ)
Capsana (Pause)	
Centre d'études et de recherches sur les transitions et l'apprentissage	
Centre d'expertise en reconnaissance des acquis et des compétences (CERAC)	

Collectif Ex-placé DPJ

Comité consultatif Jeunes de la CPMT

Comité sectoriel de main-d'œuvre en communication sociale et action communautaire (CSMO-ESAC)

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Community Economic Development and Employability Corporation (CEDEC)

Conseil du patronat du Québec

Conseil québécois de la coopération et de la mutualité

Conseil québécois du loisir

Culture pour tous

École nationale d'administration publique (ENAP)

Écomaris

Éduconnexion

Élection Canada

Élection Québec

Environnement JEUnesse

Exeko

Fédération canadienne de l'entreprise indépendante

Fédération de la jeunesse canadienne-française

Fédération de la relève agricole du Québec

Fédération des cégeps

Fédération des centres d'action bénévole du Québec

Fédération des centres de services scolaires du Québec

Fédération des comités de parents du Québec

Fédération québécoise des coopératives en milieu scolaire/réseau COOPSCO

Fédération québécoise des directions d'établissement d'enseignement

Fédération québécoise des municipalités

Fondation Jeune en Tête

Fondation Laurent Duvernay Tardif

Fondation Lucie et André Chagnon

Fondation Monique-Fitz-Back

Fondation pour l'alphabétisation

Fonds étudiant du Fonds de solidarité FTQ

Force Jeunesse

Forum Jeunesse Afro-Québécois

Futurpreneur Canada

Groupe de Recherche et d'Intervention Sociale (GRIS-Montréal)

Idée éducation entrepreneuriale

Instances régionales de concertation sur la persévérance scolaire et la réussite éducative (IRC)

Institut des troubles d'apprentissage

Institut du Nouveau Monde

Institut national d'excellence en santé et services sociaux

JA Québec

Jeunes Explorateurs – Stages d'un jour

Katimavik

La Ruche

Lab 22

Les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ)

Les YMCA du Québec

Manufacturiers et Exportateurs du Québec

Mental Health Matters

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Ministère de la culture et des communications

Ministère de la santé et des services sociaux

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse

Ministère Emploi et Développement social Canada

Mouvement Desjardins

Mouvement Santé Mentale Québec

Observatoire compétences-emploi

Observatoire Jeunes et Société

Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec

OSEntreprendre

OXFAM Québec

Passeport pour ma réussite

Place aux jeunes en région

Printemps numérique

RBC

Regroupement des auberges du cœur du Québec

Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec

Regroupement des écoles de la rue accréditées du Québec

Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec

Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJ)

Regroupement des organismes communautaires québécois de lutte au décrochage (ROCLD)

Regroupement des Organismes Communautaires Québécois pour le Travail de Rue

Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH)

Réseau canadien des entreprises d'entraînement (RCEE)

Réseau de l'action bénévole du Québec

Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO)

Réseau Mentorat

Réseau québécois des écoles entrepreneuriales et environnementales

RÉSO 16-35

RÉVERBÈRE

Secrétariat à la jeunesse

Secrétariat à l'action communautaire

Septembre Éditeur

Spectre de rue

SPHERE Québec

Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)

Taking it Global

Tel-jeunes

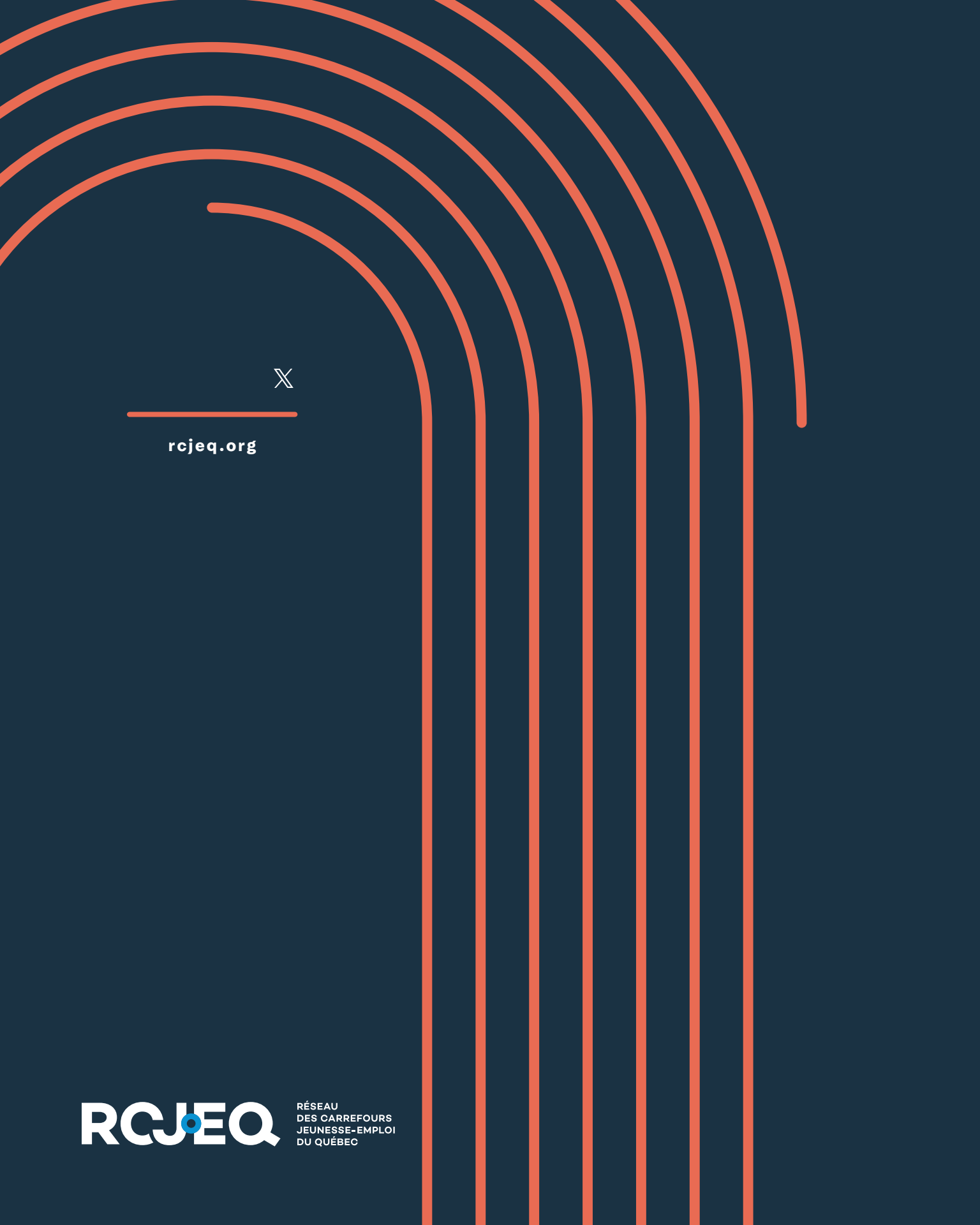
Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)

Union des municipalités du Québec

Union Nationale des Missions Locales (UNML) - France

Vocatio

Y4Y Québec



X

rcjeq.org

RCJ**EQ**

RÉSEAU
DES CARREFOURS
JEUNESSE-EMPLOI
DU QUÉBEC