

Rapport  
annuel  
2019-2020



# Réseau des carrefours jeunesse- emploi du Québec

**RCJEQ**

RÉSEAU  
DES CARREFOURS  
JEUNESSE-EMPLOI  
DU QUÉBEC



### **Coordination et rédaction**

Alexandre Soulières, directeur général  
Alfred Pilon, conseiller spécial  
Marie-Andrée Vézina, responsable des opérations  
Rudy Humbert, responsable du développement  
Annabel Ewusi-Boisvert, conseillère aux événements

### **Collaboration**

Maxime Le Ny  
Adam Ihaddadene

### **Révision**

Gilles Levasseur

### **Design graphique**

Gauthier

Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse.

Le présent document peut être consulté sous la rubrique Publications de la section RCJÉQ du site Internet du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec, à l'adresse suivante : [www.rcjeq.org](http://www.rcjeq.org).

Le genre masculin utilisé au sens neutre dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Aucune partie de cet ouvrage ne peut être reproduite, modifiée, altérée et/ou transmise par un quelconque moyen mécanique ou électronique sans l'autorisation écrite préalable de l'auteur.

### **Dépôt légal**

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020

Bibliothèque nationale du Canada, 2020

ISBN (PDF) 978-2-9815936-7-2

© Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec - 2020

# Sommaire



|   |           |
|---|-----------|
| <b>Avant-propos</b>                               | <b>4</b>  |
| <b>Mot du président</b>                           | <b>5</b>  |
| <b>Mot du directeur général</b>                   | <b>6</b>  |
| <b>Conseil d'administration et équipe</b>         | <b>7</b>  |
| <b>Présentation du RCJEQ et des CJE</b>           | <b>8</b>  |
| <b>Le RCJEQ en transformation</b>                 | <b>12</b> |
| <b>Des perspectives pour les jeunes du Québec</b> | <b>14</b> |
| <b>Au cœur de l'action du RCJEQ</b>               | <b>26</b> |
| <b>Le RCJEQ et ses partenaires</b>                | <b>30</b> |
| <b>Le RCJEQ au-delà du Québec</b>                 | <b>38</b> |
| <b>Le RCJEQ : une notoriété bien ancrée</b>       | <b>40</b> |
| <b>Une image de marque modernisée</b>             | <b>46</b> |
| <b>Conclusion</b>                                 | <b>48</b> |

## Avant-propos :

# Une réponse énergique à une situation dramatique

Au moment d'écrire ces lignes, le Québec vit ses premières semaines de mesures gouvernementales de confinement pour endiguer la pandémie de coronavirus.

Dès la mi-mars, le RCJÉQ a délocalisé toutes ses opérations en télétravail; toute l'équipe demeure active et disponible à 100% et assure une veille des mesures à suivre, autant sur le plan sanitaire, de gouvernance et administratif, en accord avec les directives et recommandations gouvernementales.

## Maintenir le lien

Quotidiennement, le RCJÉQ relaie à ses membres et à ses partenaires des notes d'informations relatives aux décisions du gouvernement et aux suivis utiles et nécessaires pour les équipes des CJE et les jeunes.

De plus, le RCJÉQ a lancé l'opération « **TON CJE EST LÀ POUR TOI!** » qui se veut un soutien supplémentaire au rôle majeur que les CJE et le RCJÉQ ont à jouer afin de contribuer significativement à l'effort de l'ensemble de la société québécoise.

- Cette opération vise à mettre au profit de la collectivité l'ancrage local des CJE, leur expertise et leur rôle de pivot dans leur communauté.

- Elle vise notamment à prévenir l'isolement social et le manque d'interactions de milliers de jeunes en vue de veiller à leur santé mentale et physique, ainsi que leur offrir l'accompagnement et les ressources dont ils ont besoin.
- Elle propose un mode d'emploi propre à chacun des CJE.

Le RCJÉQ et les CJE mettent tout en œuvre pour que les consignes de distanciation physique se couplent avec un rapprochement virtuel et de la solidarité sociale.



# Mot du président



Chères membres,  
Chers membres,

**L'an dernier, j'évoquais quatre mots clés pour la réalisation de notre plan de développement : promouvoir, influencer, outiller et enrichir. Ces quatre verbes d'action ont trouvé une réponse sans équivoque sinon exceptionnelle durant la dernière année.**

Plusieurs chantiers majeurs ont donné lieu à d'importantes réalisations, des jalons dans l'histoire du RCJEQ.

Ainsi l'équipe de professionnels du Réseau a conduit une importante réflexion qui s'est traduite par la publication d'un ambitieux mémoire, « *Carrefour JEunesse, un projet de société audacieux pour une jeunesse fière et impliquée* ».

Après les changements au financement des CJE imposés par le gouvernement Couillard en 2015, après avoir constaté la dégradation qui en a découlé en privant de services des dizaines de milliers de jeunes, il devenait incontournable de revoir ces façons de faire. Nous nous sommes attelés à cette tâche avec des résultats probants.

En sus du mémoire *Carrefour JEunesse*, nous avons concrétisé la déclaration d'intention commune avec le *Collectif Autonome des Carrefours Jeunesse Emploi du Québec* en présentant, ensemble, aux hautes autorités gouvernementales, un nouveau cadre de financement assorti d'une approche globale répondant à l'ensemble des besoins des jeunes.

De plus, en gardant le cap sur une vision 2036, nous nous sommes dotés d'un nouveau plan stratégique s'appuyant sur de nouveaux mécanismes de gouvernance, tant pour les conseils d'administration que pour les opérations de la permanence.

Je tiens à remercier chacun des membres du conseil d'administration du RCJEQ pour leur importante contribution; je veux également souligner le travail extraordinaire de notre directeur général, Alexandre Soulières, et de chacun des membres de l'Équipe du RCJEQ.

Continuons à construire ensemble les CJE de demain. Poursuivons notre mission de soutenir les jeunes dans toutes les dimensions de leur développement et leur émancipation.

Bonne lecture,

**Serge Duclos**, président du conseil d'administration

# Mot du directeur général



Chères collègues,  
Chers collègues,

**À n'en point douter, l'année 2019-2020 marquera l'histoire des carrefours jeunesse-emploi! En effet, plusieurs grands projets ont été réalisés dans l'optique d'une évolution de la mission des CJE. Chacun de ces éléments est également bien aligné sur notre plan de match global 2018-2022.**

Le grand projet de société que le RCJEQ propose vise à outiller les jeunes du Québec dans la réalisation de leur projet de vie. Cette vaste initiative, le Carrefour JEunesse, permettra à plus de 100 000 jeunes Québécoises et Québécois d'entreprendre des démarches dans la réalisation de leur projet de vie. Toute l'équipe du RCJEQ a contribué à la rédaction de ce mémoire en ayant en tête les jeunes et leurs besoins, et ce, à partir des éléments recueillis auprès des jeunes, des CJE, des partenaires du RCJEQ, de nos membres et du mouvement #MaVoixCompte.

Pour réaliser cet ambitieux chantier, le RCJEQ a élaboré un plan stratégique qui fera passer le RCJEQ en 2020, voire en 2026! L'ambition du RCJEQ est que le Québec soit une référence dans le soutien continu offert à ses jeunes. La vitalité des CJE et la collaboration qui les unit sont indispensables à la réalisation de notre ambition.

Ainsi, plusieurs transformations sont déjà amorcées. L'équipe du RCJEQ a été renouvelée. Cette nouvelle équipe incarnera nos valeurs d'agilité, de confiance, de collaboration, de créativité et d'efficacité dans une perspective de soif d'impact social. Une dynamique de gouvernance interne est en cours d'implantation. Nous nous inspirons des meilleures pratiques internationales en gouvernance de sociétés afin de propulser notre réseau vers l'avenir.

Nous avons également beaucoup investi cette année! En effet, le « trésor de guerre » que nous nous étions constitué au fil des dernières années nous a permis de professionnaliser notre image de marque, refaire notre site Internet, élaborer notre plan stratégique et en effectuer le suivi, investir dans nos talents professionnels, aller à la rencontre des jeunes et des CJE dans le cadre d'une tournée des régions, créer des lieux de concertation pour le RCJEQ et nos partenaires, investir des lieux décisionnels stratégiques et réaliser notre ambitieux plan de match 2018-2022.

Les prochaines années s'annoncent stimulantes et positives pour l'avenir des CJE et du RCJEQ. Nous poursuivons en 2020-2021 nos travaux en lien avec la coconstruction d'un nouveau mode de financement. Nous serons également attentifs au renouvellement de la Stratégie d'action jeunesse 2016-2021 et au lancement du plan d'action jeunesse 2021-2026. Nous commençons déjà à préparer le 25<sup>e</sup> anniversaire de fondation du RCJEQ en 2022. Nous poursuivons également la réalisation du plan de match 2018-2022 en prévision des élections générales provinciales de 2022. Mais nous préparons déjà notre plan de match pour la période de 2022 à 2026!

En terminant, vous me permettez de remercier chacune et chacun d'entre vous pour votre engagement et votre ténacité envers les jeunes du Québec. Un merci bien particulier à toute l'équipe du RCJEQ et son conseil d'administration, et plus particulièrement notre président, monsieur Serge Duclos, pour le travail colossal accompli cette année.

Au plaisir de se revoir bientôt et bonne lecture!

**Alexandre Soulières**, Adm. A, ASC, C. dir  
directeur général

# Conseil d'administration et équipe

## Le conseil d'administration

### Comité exécutif

**Serge Duclos** - Président  
CJE Charlesbourg-Chauveau

**Martine Roy** - Vice-présidente  
et membre de la CPMT  
CJE Iberville/St-Jean

**Mario Côté** - Secrétaire  
CJE Capitale Nationale

**Marc Grignon** - Trésorier  
CJE Saint-Laurent

### Administrateurs

**Huguette Charest**  
CJE Lotbinière

**Isabelle Coulombe**  
CJE Comté Roberval

**Mario Fortin**  
CJE Pierre-de-Saurel

**Sébastien Morin**  
CJE Trois-Rivières - MRC des Chenaux

**Annie Tapp**  
CJE Option-Emploi du Rocher-Percé

## L'équipe du RCJEQ

**Alexandre Soulières**  
Directeur général

**Alfred Pilon**  
Conseiller spécial

**Marie-Andrée Vézina**  
Responsable des opérations

**Rudy Humbert**  
Responsable du développement

**Annabel Ewusi-Boisvert**  
Conseillère aux événements

**Xavier Rosalie**  
Chargé de projet #Mavoixcompte

**Marie-Michèle Louis-Miron**  
Conseillère jeunesse

**Samantha Lopez Uri**  
Conseillère jeunesse

**Valeria Logioio**  
Responsable de l'administration

# Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec nourrit une puissante ambition : que le Québec soit une référence à l'échelle mondiale dans le soutien continu de ses jeunes.

Cette aspiration porteuse alimente une conviction : tous les carrefours sont totalement investis auprès des jeunes dans le plus important réseau panquébécois d'organismes communautaires. L'accroissement constant de leur vitalité et de la collaboration entre chaque CJE sont les vecteurs essentiels à la réalisation de cette ambition.

C'est pourquoi le RCJEQ s'emploie de manière méthodique, documentée, énergique et créatrice d'innovation à :

- Accroître l'efficacité et l'impact des CJE dans leur milieu
- Définir le RCJEQ et tous les CJE comme les partenaires incontournables dans le soutien proposé aux jeunes
- Offrir un appui senti et adapté au développement des CJE en favorisant l'aisance à collaborer entre eux
- Renforcer constamment sa capacité et son habileté à innover pour offrir à ses membres des avenues prometteuses et structurantes

Dans ce contexte, le RCJEQ a pour raison d'être de regrouper, soutenir et représenter les carrefours jeunesse-emploi afin de développer, promouvoir et défendre – avec ses membres – des orientations adaptées aux besoins issus des communautés locales et régionales.

Tout doit être mis en œuvre pour favoriser l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle des jeunes, dans un environnement sensible aux avancées écologiques et citoyennes, en misant sur un accès facilité à des interventions porteuses en éducation, en culture, en santé physique et mentale. Cette offre de service est universelle, qu'elle soit sollicitée par des jeunes vivant de grandes précarités et de grandes inégalités ou des jeunes NEEF, ou des jeunes en réorientation, en stabilisation, en création, ou des jeunes entrepreneurs ou repreneurs. L'objectif et l'enjeu sont de les soutenir tous.

Depuis plus de 20 ans, le RCJEQ déploie toute son expertise au service des jeunes du Québec afin d'offrir aux carrefours jeunesse-emploi les moyens de les accompagner dans toutes les sphères de leur vie. L'innovation sociale pour les jeunes est au cœur des aspirations du RCJEQ.

Les jeunes  
au cœur



L'approche  
communautaire



Le partenariat



La participation



La concertation



L'entraide



## Services aux membres

Les membres du RCJÉQ sont au cœur de la démocratie participative promue depuis plus de 20 ans par le RCJÉQ. Nous nous attachons à défendre les intérêts des CJE en ayant toujours au cœur de nos préoccupations les jeunes du Québec. La place des CJE dans la mobilisation et la participation de leur communauté est centrale dans nos activités au quotidien.

## Services à la communauté

Le RCJÉQ travaille quotidiennement avec les CJE dans le développement et la mise en œuvre de projets d'innovations sociales dans tous les milieux. Nos travaux permettent la mise en action de nombreux jeunes dans des projets locaux afin de répondre à des enjeux globaux.

## Services aux partenaires

Depuis sa création, le RCJÉQ s'attache à l'établissement de partenariats solides avec l'ensemble des acteurs du milieu jeunesse au Québec, et plus largement dans la francophonie. Le RCJÉQ, créateur d'innovations sociales, collabore activement avec l'ensemble de ses partenaires pour le développement de projets à l'échelle nationale ayant des impacts réels locaux.

# Récapitulatif

2019  
-2020

**3 026**

appels traités

**53 752**

courriels traités

**97,26 %**

taux de satisfaction globale

## Les carrefours jeunesse-emploi

Les CJE sont des organismes communautaires ayant pour mandat d'accompagner et de guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion sociale et économique, en les aidant dans leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans le démarrage d'une petite entreprise. Les services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes.



111

carrefours  
jeunesse-emploi

17

régions du  
Québec

Plus de

1 500

employés dévoués  
exclusivement à la  
jeunesse



## Les services des CJE

Les services et les activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes en tenant compte de leur globalité. Chaque sphère de la vie du jeune est prise en compte, et celui-ci est amené à se fixer des objectifs autant professionnels que personnels. C'est cette particularité qui fait depuis plus de 20 ans le succès de l'intervention des CJE auprès des jeunes.

Les CJE s'avèrent incontournables dans leur milieu de vie, ils sont des carrefours centraux autour desquels gravitent de nombreux partenaires dans des secteurs aussi variés que l'éducation, la santé et les services sociaux, l'entrepreneuriat, l'emploi, le bénévolat et le volontariat.

Le RCJEQ en

# transformation



# Planification stratégique

**Cette année, le RCJÉQ s'est doté d'un plan stratégique 2020-2023 afin de permettre à l'organisation de devenir ce qu'elle n'est pas. Le processus de planification stratégique a permis au RCJÉQ de déterminer précisément où nous voulons emmener notre organisation durant les prochaines années et comment y aller. Il s'agit d'un processus méthodique et participatif qui a établi les orientations de notre Réseau et les moyens à mettre en œuvre pour les réaliser.**

Le RCJÉQ s'est notamment doté d'un processus de captation et de gestion de l'innovation. « *Vos idées pour les CJE* » a pour objectif de permettre au RCJÉQ de se développer en misant sur l'implication, les connaissances et les compétences de ses membres.

## **NOTRE AMBITION**

Que le Québec soit une référence dans le soutien continu de ses jeunes

## **NOTRE CONVICTION**

La vitalité des CJE et la collaboration entre eux sont indispensables à la réalisation de notre ambition

## Comité de planification stratégique

- o Alexandre Soulières  
DG du RCJÉQ
- o Alfred Pilon  
Conseiller spécial au RCJÉQ
- o Rudy Humbert  
Conseiller au RCJÉQ
- o Serge Duclos  
DG du CJE  
Charlesbourg-Chauveau
- o Mario Côté  
DG du CJE Capitale Nationale
- o Nicole Nepveu  
DG du CJE d'Autray/Joliette

## Un nouveau modèle de gouvernance

Le nouveau plan stratégique 2020-2023 propose une avancée du modèle d'affaires qui consiste à bien différencier les opérations courantes, des initiatives de transformation de l'organisation.

Cette différenciation permet d'utiliser des processus, cadres de gestion et indicateurs spécifiques aux deux dimensions : bien servir les CJE au jour le jour et accroître notre efficacité et la valeur de nos interventions en continu.

Suite à l'exercice de planification stratégique, le RCJÉQ s'est doté d'une dynamique de gouvernance dans l'objectif de mettre en place des mécanismes de coordination performants pour s'assurer que la structure organisationnelle ait un partage clair des opérations afin que sa gestion soit efficace et efficiente.

Ce nouveau modèle d'affaires permet de visualiser facilement les activités en cours et les connaissances requises pour les supporter. La reddition de comptes au CA est ainsi bien structurée et permet aux administrateurs de s'intéresser autant aux projets de développement de l'organisation qu'à la santé et la performance de ses opérations.



Des perspectives pour les  
**jeunes  
du Québec**

# Carrefour JEunesse :

un projet de société audacieux  
pour une jeunesse fière et impliquée

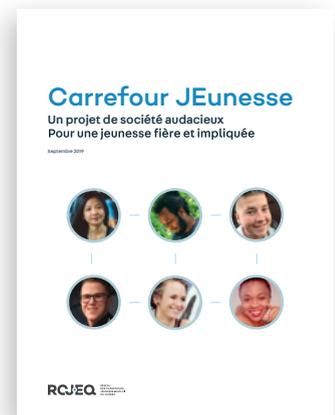
**Dans l'ADN des CJE et du RCJEQ : que les 3,42 millions de jeunes du Québec puissent réaliser leurs aspirations.**

**Pour y arriver :**

- Mobiliser et accompagner TOUS les jeunes dans leur quête d'accomplissement personnel et professionnel afin de favoriser une intégration réussie dans toutes les facettes de la société québécoise :
  - o Formation
  - o Emploi
  - o Santé, bien-être
  - o Environnement
  - o Culture
  - o Participation citoyenne
- Participer activement au développement local, régional et national par l'enrichissement continu de notre expertise et de nos actions
- Poursuivre le développement et la croissance des CJE et du RCJEQ en co-construction avec le gouvernement du Québec afin d'optimiser un réseau étendu, unique, polyvalent et inestimable au service des jeunes
- Être à la fine pointe des besoins d'aujourd'hui et de demain

C'est dans cet esprit que l'Équipe du RCJEQ a développé une proposition qui se projette dans l'avenir en rédigeant le mémoire *Carrefour JEunesse : un projet de société audacieux pour une jeunesse fière et impliquée*.

**Mémoire 2019 :**



## Carrefour JEunesse

Dans un Québec en pleine transformation, c'est toute une nation et sa jeunesse qui vivent des moments d'espoir et de prospérité économique. Le contexte favorable dans lequel se situait le Québec avant les événements liés à la COVID-19 nous a permis de rêver les possibles pour cette jeunesse fière, impliquée et audacieuse. Ce contexte sera toujours présent, peu importe la façon dont il sera modulé après la pandémie.

Pour faire de la jeunesse la pierre angulaire du développement du Québec des prochaines décennies, nous nous devons, en tant que société, de nous en occuper dès maintenant.

Pour y arriver, nous proposons un modèle unique, celui du *Carrefour JEunesse*. C'est la proposition faite par le RCJEQ dans son mémoire déposé dans le cadre des consultations jeunesse menées par le gouvernement du Québec.

*Carrefour JEunesse* élabore quatre grands champs d'intervention pour un accompagnement continu des jeunes dans toutes les dimensions de leur développement.



## 1.

### **L'insertion socioprofessionnelle durable des jeunes**

- a. Organiser le dialogue avec les entreprises;
- b. Développer l'accès à la formation continue;
- c. Offrir un support pour l'accès des jeunes à l'emploi;
- d. Appuyer et accompagner les jeunes entrepreneurs.

## 2.

### **La réussite éducative pour tous**

- a. Recenser, consolider et déployer les bonnes pratiques déjà établies des CJE; accompagnement, persévérance scolaire, orientation;
- b. Offrir une éducation continue tout au long de la vie;
- c. Renforcer les milieux alternatifs et informels d'éducation;
- d. Favoriser la réalisation de parcours diversifiés.

## 3.

### **L'accès à la santé et aux services sociaux pour un sain équilibre**

- a. Écouter, aider, référencer;
- b. Renforcer l'accès aux services de premières lignes dans les CJE;
- c. Appuyer le développement de saines habitudes de vie;
- d. Apprendre à développer de saines habitudes relationnelles;
- e. Créer un modèle d'intégration intersectorielle des soins et des services aux jeunes.

## 4.

### **L'écocitoyenneté pour transformer son environnement et enrichir sa communauté**

- a. Favoriser les nouveaux modes d'implication;
- b. Soutenir l'implication personnelle dans des instances de gouvernance;
- c. Stimuler l'engagement citoyen, le bénévolat et le volontariat;
- d. Encourager l'implication dans les projets durables et responsables;
- e. Favoriser la mobilité interrégionale, interprovinciale et internationale.



## Ma Voix Compte

### #MaVoixCompte, un véritable mouvement qui appartient aux citoyens

#MaVoixCompte, une véritable démarche participative, est un mouvement citoyen qui constitue un cadre d'action pour les jeunes et les territoires. Il offre un environnement favorable à l'engagement social des jeunes, et ce peu importe leur statut ou leur parcours de vie. L'objectif du mouvement est de bâtir une nouvelle citoyenneté centrée sur les principes de démocratie, de participation, de justice, de transparence, de solidarité, de lutte contre la pauvreté pour bâtir un avenir en commun.

Dans ce sens, le RCJÉQ a notamment développé un partenariat étroit avec la Fondation Lucie et André Chagnon. Avec ses partenaires, le RCJÉQ souhaite poursuivre le développement du mouvement #MaVoixCompte, en le dotant de moyens pour :

- Renforcer les capacités d'agir du RCJÉQ à propulser le mouvement;
- Développer des alliances pour faciliter localement des consultations continues et des opportunités d'engagement des jeunes;
- Offrir un espace pour les jeunes éloignés de la participation citoyenne;
- Bâtir un mouvement qui entraîne un maximum de parties prenantes.

## #MaVoixCompte, miser sur l'insertion durable en emploi

En cette ère de changements économiques et technologiques sans précédent, la Banque Royale RBC et le RCJEQ ont dévoilé un important engagement visant à aider les jeunes à acquérir les aptitudes, l'expérience et les réseaux nécessaires à leur avenir professionnel.

Le RCJEQ a signé une entente avec la Banque Royale RBC afin de mettre en œuvre la proposition « Miser sur une insertion durable en emploi » et soutenir des projets concrets d'insertion socioprofessionnels.



## #MaVoixCompte et la lutte contre l'intimidation

Cinq projets pour contrer l'intimidation ont été développés par des jeunes dans des CJE partout au Québec. Leur mandat principal était de concevoir des stratégies et/ou des outils de lutte contre l'intimidation visant différents milieux. Ces projets ont été élaborés dans le cadre d'un projet pilote pour contrer l'intimidation, réunissant le Réseau des Carrefours Jeunesse-Emploi du Québec, la Fondation Jasmin Roy Sophie Desmarais et le Fonds étudiant. Se déroulant dans le cadre du mouvement #MaVoixCompte, ce projet a permis la mobilisation des jeunes et la création de lieux dédiés à la lutte contre l'intimidation.

## Créneau carrefour jeunesse



**Le programme Créneau carrefour jeunesse permet de renforcer la capacité d'intervention du gouvernement du Québec à une échelle locale par l'entremise des CJE, un réseau d'organismes reconnus et présents sur l'ensemble du territoire québécois.**

Il poursuit les objectifs suivants :

- Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social;
- Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat;
- Favoriser l'accès et la participation des jeunes dans des lieux décisionnels.

Le Secrétariat à la jeunesse (SAJ), en collaboration avec le RCJEQ, assure la coordination, le déploiement et l'amélioration continue du Créneau carrefour jeunesse dans l'ensemble des CJE. Le RCJEQ est partie prenante des rencontres de suivi régulières, en plus de réaliser des contacts constants avec le SAJ afin de s'assurer de l'évolution et de l'amélioration continue du programme ainsi que des actions déployées.

**Les données annuelles complètes colligeant l'activité du programme Créneau carrefour jeunesse sont disponibles après la publication du présent rapport annuel. Elles peuvent être obtenues en communiquant avec l'équipe du RCJEQ.**

## Autonomie personnelle et sociale

Ce service vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale. De plus, le volet autonomie offre la possibilité de développer des projets expérientiels d'implication sociale pour les jeunes afin de favoriser l'engagement de ceux qui présentent des parcours de vie différenciés. En effet, leur implication dans le milieu constitue un élément crucial à leur développement personnel, à la stabilisation de leur parcours de vie et, ultimement, à la réalisation de leur projet de vie.

## Persévérance scolaire

Ce service vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études. Il s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui présentent un risque de décrochage ou qui ont décroché depuis moins de six mois. Grâce au déploiement de ce volet et à l'élargissement de la clientèle, plusieurs projets et partenariats ont vu le jour afin d'accompagner les jeunes dans l'atteinte de leur objectif.

## Journées de la persévérance scolaire

Le RCJÉQ est fier d'être un partenaire important des Journées de la persévérance scolaire. Les JPS 2020 se tenaient cette année sous la thématique « **Vos gestes un + pour leur réussite!** » afin de souligner l'importance de la relation entre l'adulte et le jeune. Un geste, une parole, un conseil qui nous semble simple peut faire une différence. La campagne était chapeautée par le Réseau québécois pour la réussite éducative, les Instances régionales de concertation (IRC) ainsi que par de nombreux partenaires. Les JPS ont pu compter pour une deuxième année consécutive sur Laurent Duvernay-Tardif comme porte-parole médiatique.

Le Réseau québécois pour la réussite éducative a dévoilé les résultats d'un sondage de perception auprès d'employeurs de jeunes élèves et étudiants au Québec dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire.

Le sondage, mené par Léger, visait à mieux connaître la perception des employeurs quant à leur rôle dans la poursuite des études de leurs employés-étudiants relativement aux gestes qu'ils peuvent poser concrètement pour endosser ce rôle afin de les sensibiliser sur ce sujet.

Pour en savoir plus sur la campagne des JPS 2020 : <https://www.journeesperseverancescolaire.com/>

**Secrétariat  
à la jeunesse**  
**Québec** 

# Projet Jeunesse Entrepreneuriat — Bénévolat et volontariat



## 1.

### Entrepreneuriat

Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat, des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement secondaire.

## 2.

### Développement de projets

Le programme permet de renforcer la cohésion nationale et la mixité en offrant l'occasion de s'engager en faveur d'un projet d'intérêt général. En cette période de globalisation et de changements constants, le monde devient de plus en plus petit, interdépendant et complexe. Créneau est alors un des moyens pour :

- soutenir et renforcer les valeurs humaines de communauté, d'aide et de service;
- permettre aux individus d'exercer leurs droits et devoirs en tant que membres d'une communauté, en apprenant et grandissant tout au long de leur vie, et en réalisant ainsi entièrement leur potentiel humain;
- surmonter les différences qui nous séparent de manière à vivre ensemble dans des sociétés saines et hospitalières, travaillant ensemble pour proposer des solutions aux défis que nous devons tous relever et pour donner forme à nos destinées communes.

Dans le cadre de la réalisation du programme Créneau carrefour jeunesse, le développement local et ses actions impliquent l'amélioration du niveau, du cadre et du milieu de vie d'une communauté donnée par une intégration harmonieuse des actions entre différents secteurs d'activité. Il propose une approche globale, intégrée, communautaire et horizontale du développement des collectivités.



Ce volet a pour objectif de multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire. Cette année, le RCJEQ a accompagné l'idéation, le développement et la réalisation des projets de bénévolat.



Ce volet a pour but de mettre en œuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes de 18 à 29 ans inclusivement. Cette année, le RCJEQ a accompagné l'idéation, le développement et la réalisation des projets de volontariat. Parallèlement, des travaux portant sur le statut juridique du volontaire, la valorisation de l'engagement citoyen et Québec Volontaire ont été élaborés.

### 3.

#### Gouvernance

Le RCJÉQ accompagne les CJE afin de favoriser l'accès et la participation des jeunes dans des lieux décisionnels, notamment les C. A. des CJE. Cette composante vise à favoriser la présence d'une relève outillée sur les C. A. des CJE partout au Québec. Pour ce faire, le carrefour jeunesse-emploi doit développer une stratégie de recrutement et de formation des futures administratrices et administrateurs des C. A.

Les jeunes sont actuellement peu présents au sein de la majorité des lieux décisionnels et consultatifs. En 2013, dans les C. A. des sociétés d'État québécoises, les administratrices et administrateurs de moins de 35 ans occupaient seulement 0,07 % des sièges et l'âge moyen d'entrée sur ces instances était de plus de 50 ans.

La présence de jeunes sur les C. A. favorise une diversification des points de vue et une prise de décision plus éclairée, en plus de contribuer à la formation de la relève. Les CJE sont une véritable école de gouvernance. Ainsi, plus de 90 % de ces organismes ont un administrateur-trice de moins de 35 ans.

**Plus de 300 jeunes administrateurs-trices siègent aux C. A. des CJE, et près des deux tiers sont des femmes.**

#### Facteurs favorisant la présence des jeunes sur les C. A.

**L'expérimentation a permis d'identifier plusieurs facteurs qui favorisent la présence des jeunes au sein des C. A., en voici quelques-uns :**

- l'horaire des séances des C. A. concordant avec celui des jeunes;
- le mandat même des CJE, qui rejoint les intérêts des jeunes;
- une attitude favorable à la participation des jeunes par les autres membres du C. A.;
- la mise en valeur des avantages à devenir administrateur;
- la possibilité de concilier les activités du C. A. avec le travail, les études et la famille;
- avoir de l'information sur les CJE, les C. A. ou sur l'implication dans un conseil d'administration.

## Un Réseau engagé pour l'emploi

### Annnonce de services spécialisés jeunes, Départ@9

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Jean Boulet, a annoncé un investissement de près de 70 millions de dollars d'ici 2024 dans un service spécialisé jeunes pour les aider à trouver leur place sur le marché du travail.

Offert dans les CJE, ce service permet à des jeunes de 15 à 29 ans de se fixer un objectif professionnel qui les mènera vers un retour en formation ou sur le marché du travail. Ce service spécialisé permettra d'aider annuellement environ 2 500 jeunes à accéder au marché du travail ou à la formation. L'objectif de ce projet s'inscrit dans celui de la Grande corvée 2.0, qui consiste à intégrer dans le marché du travail les personnes qui y sont sous-représentées.

### Rapatriement de la Stratégie emploi jeunesse

Dans le cadre des travaux de rapatriement de la Stratégie emploi jeunesse du gouvernement fédéral, le RCJEQ a joué un rôle actif afin de s'assurer que ceci s'effectue pour le bénéfice des jeunes et des CJE.

### Le RCJEQ participe activement aux instances nationales suivantes :

- o **Commission des partenaires du marché du travail**
- o **Forum national Emploi-Québec/Ressources externes**
- o **Comité inter associations**
- o **Comité consultatif Jeunes**

Au cœur de

# l'action du RCJÉQ

## Nos membres

### 01. Bas Saint-Laurent

- CJE de la Vallée-de-la-Matapédia
- CJE de Témiscouata

### 02. Saguenay–Lac-Saint-Jean

- CJE Lac-Saint-Jean Est
- CJE Saguenay
- CJE des Bleuets

### 03. Capitale Nationale

- CJE Capitale Nationale
- CJE Charlesbourg-Chauveau
- CJE Charlevoix-Côte-de-Beaupré
- CJE Chauveau
- CJE Montmorency
- CJE Sainte-Foy
- CJE de Portneuf

### 04. Mauricie

- CJE de la MRC de Maskinongé
- CJE de Shawinigan
- CJE Haut-Saint-Maurice
- CJE Mékinac
- CJE Trois-Rivières/MRC des Chenaux

### 05. Estrie

- CJE de la MRC de Coaticook
- CJE de Sherbrooke
- CJE du Granit
- CJE du Haut-Saint-François
- CJE Memphrémagog
- CJE du comté de Richmond

### 06. Montréal

- CJE Anjou/Saint-Justin
- CJE Bourassa Sauvé
- CJE Côte-des-Neiges, Ville Mont-royal et Outremont
- CJE de Rivière-des-Prairies
- CJE de Verdun
- CJE du Sud-Ouest de Montréal
- CJE Hochelaga/Maisonnette
- CJE Mercier
- CJE Montréal Centre-Ville
- CJE St-Laurent
- CJE Viger/Jeanne Mance

### 07. Outaouais

- CJE Papineau

### 08. Abitibi-Témiscamingue

- CJE d'Abitibi-Est
- CJE d'Abitibi-Ouest
- CJE de Rouyn-Noranda
- CJE de la Région d'Amos
- CJE du Témiscamingue

### 09. Côte-Nord

- CJE de la Haute-Côte-Nord
- CJE de Manicouagan
- CJE Duplessis

### 10. Nord-du-Québec

- CJE de la Jamésie
- CJE Nunavik

### 11. Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

- CJE des Îles
- CJE du Rocher-Percé

### 12. Chaudière-Appalaches

- CJE de Beauce-Sud
- CJE de la MRC de Bellechasse
- CJE de Montmagny
- CJE Frontenac
- CJE Les Etchemins
- CJE Lotbinière

### 13. Laval

- CJE de Laval

### 14. Lanaudière

- CJE d'Autray-Joliette
- CJE Des Moulins
- CJE L'Assomption
- CJE Matawinie
- CJE Montcalm

### 15. Laurentides

- CJE d'Argenteuil
- CJE de la MRC Deux-Montagnes
- CJE des Pays-d'en-Haut
- CJE Laurentides
- CJE Mirabel
- CJE Rivière-du-Nord
- CJE Thérèse-de-Blainville
- CJE Zone emploi d'Antoine Labelle

### 16. Montérégie

- Alliance Carrière Travail (CJE La Pinière)
- CJE Beauharnois-Salaberry
- CJE Châteauguay
- CJE Comtés Iberville/Saint Jean
- CJE de la Vallée-du-Richelieu
- CJE de Laporte
- CJE de Pierre-De Saurel
- CJE des Cantons de l'Est
- CJE du comté de Johnson
- CJE Huntingdon
- CJE La Prairie
- CJE Longueuil
- CJE Marguerite-d'Youville
- CJE Maskoutain
- CJE Vaudreuil/Soulanges

### 17. Centre-du-Québec

- CJE Comté Nicolet-Bécancour
- CJE d'Arthabaska
- CJE de L'Érable
- CJE Drummond

## 86 membres, dans toutes les régions du Québec



## Événements de la vie associative

### Colloque semi-annuel et assemblée générale annuelle

**14-15 mai 2019 / AGA 14 mai 2019 /  
Riotel, Percé**

En plus de l'assemblée générale annuelle, ce colloque a permis aux membres du RCJÉQ de discuter des grands dossiers en cours et des enjeux à venir.



### Rencontres du conseil d'administration

- o **1<sup>er</sup> mai 2019**  
(conférence téléphonique)
- o **13 mai 2019**
- o **10 et 11 septembre 2019**  
(Lac-à-l'épaule)
- o **21 octobre 2019**
- o **27 janvier 2020**
- o **23 mars 2020**  
(séance spéciale sur la COVID-19)

### Colloque de formation du Créneau Carrefour Jeunesse

**11-12-13 juin 2019 / Hôtel Best Western, Drummondville**

L'événement aura permis aux intervenants de recevoir des informations sur le programme Créneau carrefour jeunesse de la part du Secrétariat à la jeunesse et du RCJÉQ, en plus d'échanger sur sa mise en œuvre dans leur milieu respectif. Des formations spécifiques portant sur les différents volets du CCJ ont également été offertes aux participants.

50

participant(es)  
à la formation  
des nouveaux  
intervenants

11

formations  
offertes

220

participant(e)s

### Comité d'évaluation des formations du 22<sup>e</sup> Congrès du RCJÉQ

L'événement a offert une vingtaine de formations en lien avec l'intervention des CJE auprès des jeunes en plus d'un salon d'exposants permettant de mettre en relation les équipes des CJE et les partenaires.

#### **Nous tenons à remercier les membres du comité :**

- o Elise Violetti,  
CJE Marguerite-d'Youville
- o Caroline Gagnon,  
Place à l'emploi
- o Christiane Pichette,  
CJE Laval
- o Marie-Soleil Trottier-Santerra,  
RCJÉQ

## 22<sup>e</sup> Congrès du RCJÉQ

**22-23 octobre 2019 / Centre d'événements et de congrès interactif – Hôtel Delta, Trois-Rivières**

L'événement a offert une vingtaine de formations en lien avec l'intervention des CJE auprès des jeunes en plus d'un salon d'exposants permettant de mettre en relation les équipes des CJE et les partenaires.

330

congressistes

10

ateliers  
LAB-Éphémères

25

kiosques d'exposants

17

formations offertes

Merci à nos partenaires financiers qui ont rendu possible la tenue de cet événement :

**Partenaire OR**

SAGE Assurances  
et rentes collectives

**Partenaire ARGENT**

Bélanger Sauvé  
Avocats

**Partenaire Bronze**

Septembre  
Éditeur

## Rencontre des membres

**28-29 janvier 2020 /  
Double Tree by Hilton, Québec**

Cette rencontre a permis aux membres du RCJÉQ de discuter des grands dossiers en cours et des enjeux à venir.

97

participant(e)s

## Certification en gestion et coaching d'équipe

**24-25 février 2020 /  
Place à l'emploi, Longueuil**

Grâce à un partenariat novateur entre le RCJÉQ et l'Institut de leadership en gestion, des gestionnaires de carrefours jeunesse-emploi membres du RCJÉQ ont effectué une première partie de la Certification en gestion et coaching d'équipe. La deuxième partie, prévue à la fin mars 2020, a été reportée à une date ultérieure en raison de la crise de la COVID-19.

36

participant(e)s



Le RCJÉQ et ses

# partenaires

# Représentations nationales

## Comités et groupes de travail :

- Comité de suivi :  
Une école, une entreprise
- Chaire réseau de recherche sur la jeunesse
  - Membre du comité de pilotage
  - Chantier Citoyenneté
  - Chantier Éducation
  - Chantier Entrepreneuriat
  - Chantier Emploi
- Comité régional Aire Ouverte
- Comité mixte Service spécialisé Jeune
- Comité suivi du CCJ
- Forum national EQ-RE
- CPMT
- Coalition de l'engagement jeunesse
- Commission Québec-Acadie
- Rendez-vous des jeunes entrepreneurs innovants (CQCM)
- Concours OSEntreprendre
- ExpoEntrepreneur
- RABQ - Stratégie gouvernementale en action bénévole
- Comité de planification stratégique
- Rencontres de travail RCJEQ-CACJEQ

## Conseils d'administration :

- Centre de transfert de la réussite éducative (CTREQ)
- Cité de Métiers
- CA l'OFQJ
- Vice-président du Comité consultatif jeune

## Consultations gouvernementales

- Éthique et culture religieuse
- Programme d'expérience québécoise
- Stratégie action jeunesse

| Activité  | Date                    |
|---|-------------------------|
| Rencontre forum employabilité OCCOQ   | 3 avril 2019            |
| Rencontre Coopération Nord-Sud – Oxfam-Québec   | 9 avril 2019            |
| Comité prix Emmett-Johns – Secrétariat à la jeunesse  | 10 avril 2019           |
| Rencontre Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec  | 30 avril 2019           |
| Rencontre coalition inter jeunes  | 1 mai 2019              |
| Rencontre Cap sur les jeunes bénévoles  | 2 mai 2019              |
| Sommet international de la jeunesse   | 3 mai 2019              |
| Jury national OSEntreprendre  | 10 mai 2019             |
| Forum jeunes et santé mentale   | 20 mai 2019             |
| Printemps des débats  | 28 mai 2019             |
| Rencontre à Paris avec l'Union Nationale des Missions Locales et l'Office franco-québécois pour la jeunesse en France | Juin 2019               |
| Conclusion d'une entente de partenariat avec l'Association des missions locales de Corse                              | Juin 2019               |
| Colloque ENAP-Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse  | 6 et 7 juin 2019        |
| Camps J'Entreprends mon été   | 12 juillet 2019         |
| HEC Innovations pédagogiques en entrepreneuriat   | 14 août 2019            |
| École d'été de la participation citoyenne   | 15 et 16 août 2019      |
| Commission Québec-Acadie  | 26 et 27 septembre 2019 |
| Rencontre avec le ministre Jean Boulet et Samuel Poulin   | 2 octobre 2019          |
| Séminaire : les enjeux de la scolarisation des jeunes placé(e)s   | 31 octobre 2019         |
| Colloque « Problématisation des formes changeantes d'engagement des jeunes »  | 21 et 22 novembre 2019  |
| Projet pilote Aire Ouverte  | 25 novembre 2019        |
| Les jeunes issus de l'immigration : mieux les connaître, mieux les soutenir   | 3 décembre 2019         |
| Rencontre avec la Fondation Jasmin Roy  | 5 décembre 2019         |
| Rencontre avec le président de Passeport pour ma réussite   | 9 décembre 2019         |
| La planète s'invite à l'école   | 10 décembre 2019        |

| Activité   | Date                             |
|--|----------------------------------|
| Lancement de SISMIC  | 11 décembre 2019                 |
| Journée de consultation des organismes jeunesse  | 12 décembre 2019                 |
| Tournée de régions   | 14 et 15 janvier 2020            |
| Tournée de régions   | 20, 21, 22<br>et 23 janvier 2020 |
| Accueil d'une délégation de professionnels belges  | 24 janvier 2020                  |
| Journée Unis   | 5 février 2020                   |
| Expo Entrepreneur  | 12 et 13 février 2020            |
| Lancement journées de la persévérance scolaire   | 17 février 2020                  |
| Déjeuner-conférence Chambre de commerce du Montréal métropolitain avec le ministre Roberge | 21 février 2020                  |
| Budget Québec 2020-2021  | 10 mars 2020                     |

| Formations   | Date                       |
|--|----------------------------|
| Stratégie et gestion de risque                       | 11, 12 et 13 avril 2019    |
| Aspects financiers, contrôle et audit                | 2, 3 et 4 mai 2019         |
| Leadership, communications et ressources humaines    | 9, 10 et 11 mai 2019       |
| Séminaire Pitch – Savoir raconter une histoire forte | 10 juillet 2019            |
| Authentic Leadership Seminar                         | 26, 27 et 28 novembre 2019 |
| Simulation d'un C. A. et ses comités                 | 16, 17 et 18 janvier 2020  |
| Formation Institut de Leadership                     | 24 et 25 février 2020      |
| Formation Institut de Leadership                     | 23, 24 et 25 mars 2020     |

## Travaux de co-construction en partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse (SAJ) et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale (MTESS)

Le 10 octobre 2019, le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ) (86 membres) et le Collectif autonome des carrefours jeunesse-emploi du Québec (CACJEQ) (22 membres), les deux regroupements de carrefours jeunesse-emploi (CJE) du Québec, déposent une proposition commune au gouvernement, à l'attention de messieurs Samuel Poulin, adjoint parlementaire du premier ministre pour le volet jeunesse, et Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Cette demande fait suite à l'engagement de la CAQ, annoncée durant la campagne électorale de 2018, de revoir le financement des CJE **pour leur permettre d'accompagner plus de jeunes et pour leur redonner la capacité d'innover, d'agir et de répondre aux besoins de leurs collectivités.**

## Notre proposition

Que les CJE soient la porte d'entrée locale et la référence des jeunes adultes vers leur intégration sociale, citoyenne et économique, un véritable carrefour en interface avec les acteurs et instances du milieu.

**Pour y arriver, un projet de nouveau cadre financier impliquant le SAJ et le MTESS est déposé.**

## Collaboration avec le Collectif autonome des carrefours jeunesse-emploi du Québec (CACJEQ)

La proposition déposée au gouvernement en partenariat avec le CACJEQ fait suite à la signature d'une déclaration d'intention commune entre le RCJEQ et le CACJEQ, signée le 28 mars 2019, afin de travailler ensemble dans une collaboration active et constructive pour la réussite des jeunes du Québec.

Depuis cette signature, plusieurs réunions ont été tenues afin de consolider une approche commune, même si les deux regroupements se distinguent par la nature de leurs opérations.

Le RCJEQ réunit une équipe de professionnels qui développent et gèrent des services et développent des outils et des programmes qui s'adressent non seulement aux membres du RCJEQ, mais également à l'ensemble des CJE du Québec (par exemple le volet CRÉNEAU en partenariat avec le SAJ s'adresse autant aux membres du RCJEQ que ceux du CACJEQ).

Malgré des approches différentes, les deux regroupements sont au diapason quant au principe que tous les CJE doivent disposer du maximum de leviers nécessaires pour continuer à s'adapter aux réalités changeantes du marché du travail, tout en demeurant profondément ancrés dans leur territoire respectif, au service de leur communauté.

## Stratégie de représentations dans le cadre des élections fédérales : une expertise québécoise pour une jeunesse canadienne riche de sa diversité

Dans le cadre des élections fédérales, le RCJÉQ a sondé ses membres afin d'élaborer un portrait des interactions entre les CJE, les instances fédérales et les élus. Le Réseau a élaboré un ensemble de demandes et a rencontré l'ensemble des partis pour les sensibiliser aux réalités des jeunes aux parcours différenciés et des CJE.

## Nos demandes

1. **L'expertise du RCJÉQ au service du fédéral**
2. **Consolider et augmenter les fonds accordés aux provinces pour les services publics d'emplois**
3. **Cibler les jeunes autochtones, les nouveaux arrivants, les régions éloignées et les jeunes en situation de vulnérabilité**
4. **Effectuer des travaux sur la stratégie emploi jeunesse fédérale**
5. **Que le gouvernement fédéral assume un leadership**
6. **Instaurer une clause d'impact jeunesse**
7. **Parrainer une communauté de pratiques**
8. **Permettre le service aux entreprises**
9. **Valoriser l'engagement citoyen et la mobilité dans les parcours d'emploi et de formation**

## Partenaires du RCJEQ

Les partenaires du RCJEQ sont des rouages essentiels et complémentaires dans toutes nos actions avec et pour les CJE et les jeunes. Le RCJEQ a le privilège de compter sur un nombre important de partenaires.

Il faut savoir que chaque CJE a développé un nombre tout aussi important de partenariats à l'échelle locale et régionale; c'est une réalité qui explique bien l'enracinement et le rôle de pivot que les CJE jouent dans leurs milieux respectifs.

**Academos**

**Agence française du service civique**

**Alternatives**

**Amnistie internationale Canada francophone**

**Anorexie et Boulimie Québec**

**Apathy is boring**

**Association des clubs d'entrepreneurs étudiants du Québec**

**Association québécoise d'information scolaire et professionnelle**

**Association québécoise des organismes de coopération internationale**

**Association québécoise pour la réadaptation physique**

**Bélangier Sauvé Avocats**

**Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence**

**Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec**

**Challenge U**

**Chantier de l'économie sociale**

**Chantier jeunesse**

**Citoyenneté jeunesse**

**Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre**

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>Comité consultatif Jeunes</b>  | <b>Groupe d'action sur la persévérance et la réussite scolaires</b>                               | <b>Regroupement des Auberges du cœur du Québec</b>                        |
| <b>Committee for Anglophone Social Action</b>                                       |   | <b>Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec</b>            |
| <b>Community Economic Development and Employability Corporation</b>                 | <b>Groupe de Recherche et d'Intervention Sociale (GRIS-Montréal)</b>                              | <b>Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec</b>             |
| <b>Conseil québécois de la coopération et de la mutualité</b>                       | <b>Instances régionales de concertation sur la persévérance scolaire et la réussite éducative</b> | <b>Réseau de l'action bénévole du Québec</b>                              |
| <b>Conseil québécois du loisir</b>  | <b>Institut des troubles d'apprentissage</b>  | <b>Réseau québécois des écoles entrepreneuriales et environnementales</b> |
| <b>Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b> | <b>Institut du Nouveau Monde</b>  | <b>Secrétariat à la jeunesse</b>  |
| <b>Culture pour tous</b>  | <b>Institut national d'excellence en santé et services sociaux</b>                                | <b>SPHERE Québec</b>  |
| <b>Educonnexion</b>   | <b>JA Québec</b>  | <b>Septembre Éditeur</b>  |
| <b>École nationale d'administration publique</b>                                    | <b>La Cité des métiers du Québec</b>  | <b>Simplyk</b>  |
| <b>Fédération des centres d'action bénévole du Québec</b>                           | <b>Les Offices jeunesse internationaux du Québec</b>  | <b>Travail alternatif payé à la journée – Spectre de rue</b>              |
| <b>Fédération des comités de parents</b>  | <b>Les YMCA du Québec</b>   | <b>Territoires innovants en économie sociale et solidaire</b>             |
| <b>Fédération des commissions scolaires du Québec</b>                               | <b>Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale</b>  | <b>Townshipper's</b>  |
| <b>Fédération québécoise des directions d'établissement d'enseignement</b>          | <b>Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec</b>                              | <b>Ulule</b>  |
| <b>Fondation Lucie et André Chagnon</b>   | <b>Organisation internationale des écoles communautaires entrepreneuriales conscientes</b>        | <b>Union Nationale des Missions Locales</b>                               |
| <b>Fondation de l'entrepreneurship</b>  |   |   |
| <b>Fondation pour l'alphabétisation</b>   | <b>OSEntreprendre</b>   |   |
| <b>Fonds étudiant du Fonds de solidarité FTQ</b>                                    | <b>OXFAM Québec</b>   |   |
| <b>Force Jeunesse</b>   | <b>Place aux jeunes en région</b>   |   |
| <b>Futurpreneur Canada</b>  | <b>RBC</b>  |   |

**Le RCJEQ**

# au-delà du Québec



# Présences internationales et canadienne

## Partenariat unique pour la mobilité des jeunes Français et Québécois

L'Office franco-québécois pour la jeunesse (OFQJ), le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ) et l'Union Nationale des Missions Locales (UNML) ont signé une importante convention de partenariat en faveur de la mobilité internationale des jeunes en insertion sociale et professionnelle.

Ce partenariat exemplaire vise à soutenir et promouvoir le développement de la mobilité des jeunes entre la France et le Québec afin d'enrichir leurs compétences professionnelles et personnelles. Cette entente permettra au cours des cinq prochaines années :

- le développement de projets de mobilité en insertion sociale et professionnelle;
- l'organisation de missions croisées pour les acteurs de l'insertion afin d'observer les pratiques et de renforcer les liens entre structures.

Cette entente tripartite s'inscrit dans le cadre des politiques jeunesse des deux gouvernements, qui définissent la mobilité comme un axe majeur d'insertion sociale et professionnelle de la jeunesse.

### **La passerelle Québec-Afrique : une nouvelle ère des relations avec l'Afrique**

La ministre des Relations internationales et de la Francophonie, madame Nadine Girault, a annoncé l'octroi d'un million de dollars par le gouvernement du Québec à la Fondation LOJIQ pour la réalisation, en Afrique francophone, de projets jeunesse axés notamment sur l'insertion socioprofessionnelle, en collaboration avec le Réseau Carrefour jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ).

## Commission Québec-Acadie

Le RCJEQ, représenté par Rudy Humbert, nommé par le ministère du Conseil exécutif, siège comme représentant jeunesse du Québec à la Commission permanente de concertation entre l'Acadie et le Québec. La mission de la commission est de favoriser l'implantation d'initiatives encourageant les échanges entre les jeunes des deux territoires.



Le RCJÉQ : une notoriété

**bien  
ancrée**

# Le RCJEQ sur le Web

**44 386**  
pages visitées

**10 366**  
visites sur le site

À l'automne 2019, le RCJEQ a lancé son tout nouveau site Web. En plus d'une nouvelle signature graphique, le site a été repensé afin de renouveler l'expérience utilisateur : épuré, évolutif et interactif!

## RCJEQ.org

Le site permet d'en apprendre davantage sur la mission du RCJEQ et des CJE, les divers programmes offerts afin de soutenir les jeunes du Québec, ainsi que l'actualité sur les événements en cours et à venir.

## Trouvetoncje.com

Le site permet d'obtenir, par une recherche simple, le nom de son CJE ainsi que ses coordonnées, et d'accéder facilement à ses réseaux sociaux. De plus, la plateforme de gestion permet une mise à jour ainsi qu'un contrôle plus facile de l'ensemble des données publiées. La base de données est également en actualisation permanente afin de répondre facilement aux différents changements. S'applique aux 111 carrefours jeunesse-emploi.

## Réseaux sociaux

**15 194**  
abonnés



## Communications du RCJEQ

**127**

bulletins

**84**

notes aux membres  
et notes spéciales

**28**

bulletins Créneau  
carrefour jeunesse

**15**

infolettres et autres  
communications

# LEDEVOIR

## La jeunesse comme projet de société

**Alexandre Soulières**

Directeur général du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec



### Lien vers l'article :

<https://www.ledevoir.com/opinion/idees/560342/la-jeunesse-comme-projet-de-societe>

La campagne officielle pour les prochaines élections fédérales sera lancée dans quelques semaines. Historiquement en déclin, la participation des jeunes a rebondi en 2015. Animée massivement par les enjeux de lutte contre les changements climatiques et de démocratie participative la jeunesse canadienne s'était plus mobilisée. Ces enjeux ayant pris encore davantage d'importance, la classe politique n'y ayant pas encore répondu adéquatement et le cynisme envers les personnalités politiques augmentant, il est malheureusement probable que le taux de participation des jeunes soit de nouveau en berne. Néanmoins, les nouvelles générations estiment que voter n'est pas l'unique façon pour avoir de l'influence et mener une citoyenneté active.

Les enjeux jeunesse ne doivent donc pas être réduits à la question du vote, les jeunes ne sont pas une simple part de marché pour les partis politiques.

Plus que la participation aux élections, c'est davantage le questionnement autour de la construction d'une jeunesse citoyenne, autonome et qualifiée qui est primordiale. Les jeunes doivent être reconnus et respectés comme des citoyens à part entière. Leur autonomie doit être assurée. Leurs droits étendus, défendus et renforcés!

Brisons d'abord les préjugés tenaces. On définit souvent la jeune génération comme consumériste et égoïste. De nombreux exemples autour de nous démontrent le contraire.

Pensons à l'émergence de figures jeunes, mondialement connues, s'impliquant activement pour le bien commun et l'utilité collective. Pensons notamment à Greta Thunberg, jeune activiste écologiste, Malala Yousafzai, prix Nobel de la paix et militante pour l'accès à l'éducation, Emma González, survivante de la tuerie de Parkland et qui lutte maintenant pour le contrôle des armes à feu aux États-Unis ainsi qu'à tous les autres qui, au quotidien, agissent dans nos communautés afin de comprendre et transformer nos territoires pour plus de dignité, de justice et d'équité.

### Un nouveau pacte

Il faut alors se donner les moyens d'accompagner cette citoyenneté active et plurielle. Permettre l'émancipation de notre jeunesse, c'est donner la possibilité à tous de faire des choix éclairés. La citoyenneté démocratique impliquant une réflexion sur l'égalité et la justice, elle fait appel également à des compétences délibératives, critiques et collectives. Il est impératif que ce temps de formation ne soit plus le privilège de quelques-uns, mais une étape essentielle dans le parcours de chaque citoyen. Ainsi, chacun doit avoir les moyens d'affirmer « Ma voix compte ».

Il est donc aujourd'hui primordial de se donner collectivement les moyens de bâtir un nouveau pacte social, un nouveau projet de société, entre nos jeunes, la société civile, les institutions publiques, nos représentants politiques et les organismes communautaires. Nous nous devons de réinventer nos modèles pour nous assurer de la continuité et de la complémentarité des services et ainsi permettre à chaque jeune de se construire et de façonner la société de demain. C'est ainsi que les jeunes s'intéressent à la chose publique.

Nous sommes persuadés que les équipes des carrefours jeunesse-emploi peuvent participer activement au déploiement de cette vision audacieuse et indispensable, car, collectivement, nous n'avons pas le droit de laisser un seul jeune sur le bord du chemin!

En campagne électorale, on emploie souvent l'expression « promesse ». Or, les seules promesses crédibles sont celles que l'on tient. Il faudra du temps, de la volonté et surtout des moyens. Mais nous devons être conscients qu'il s'agit d'un combat essentiel pour l'avenir même de notre société et de notre démocratie. Il s'agit du projet de société dont la jeunesse a besoin.

**LA  
PRESSE**



**Lien vers l'article :**

<https://www.lapresse.ca/debats/opinions/201912/09/01-5253053-une-jeunesse-en-quete-de-perspectives-durables.php>

## Une jeunesse en quête de perspectives durables

Un projet de société doit émerger du rendez-vous du 12 décembre

**Alexandre Soulières**

Directeur général du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Le 12 décembre, le premier ministre du Québec, François Legault, réunira les organismes œuvrant pour les jeunes dans le cadre du renouvellement du plan d'action jeunesse. Un véritable projet de société doit émerger de ce rendez-vous pour répondre aux aspirations des jeunes dans une société en transformation rapide et constante.

Être jeune, c'est s'engager dans la vie avec l'envie de se réaliser. Chaque jeune souhaite trouver une place qui lui permette de s'épanouir au sein même de sa communauté.

Avec un horizon économique fort, ainsi que des traditions démocratique et écologique enviables, le Québec est un terrain fertile pour nourrir les ambitions d'une jeunesse engagée et fière. On serait tenté, dans la conjoncture économique actuelle, de conclure que toutes et tous y trouvent leur compte.

### Le plein emploi ne signifie pas des emplois pour tous les jeunes

On ne crée pas de la richesse en se contentant de combler des besoins existants, sans perspectives durables. Pour y arriver, on doit fournir le soutien voulu pour favoriser le développement des capacités de chaque individu. Chaque jeune est différent, créateur de richesse dans une société forte de cette diversité.

Plusieurs jeunes ont besoin de plus d'accompagnement vers les bonnes ressources en emploi, en santé, en persévérance scolaire, en aide à l'apprentissage, contre l'intimidation ou pour un dépannage alimentaire.

Il ne s'agit pas d'un effort financier supplémentaire, mais d'un précieux investissement qui contribue à dynamiser l'insertion durable en emploi plutôt qu'une marginalisation à l'ombre d'une société active. Dans un langage purement économique, c'est rentable.

Accompagner tous les jeunes qui le requièrent, telle est la mission tatouée sur le cœur de tous les carrefours jeunesse-emploi (CJE) qui sont actifs sur l'ensemble du territoire québécois, enracinés dans leur communauté.

## les CJE : moteurs d'accompagnement des jeunes et créateurs d'innovations sociales

Dans le cadre de cette démarche, les CJE sont la première ligne. Ils agissent en développant un lien de confiance avec les jeunes et adaptent leurs interventions à leurs besoins. Rassembleurs et innovants sur les territoires qu'ils desservent, ils agissent en complémentarité avec les organismes publics ou privés, économiques et sociaux, scolaires, culturels et écologiques. Tous engagés auprès des jeunes.

Mais en 2015, un recul important s'est produit lorsque le gouvernement de Philippe Couillard a décidé de compartimenter les jeunes dans des cases rigides.

Plus de 70 000 jeunes ont alors été exclus des CJE, générant ainsi des « trous » de service partout au Québec. Aujourd'hui, près de 140 000 jeunes ni en emploi ni aux études ni en formation ont besoin de soutien et d'accompagnement. C'est pourquoi, en amont de notre participation à la journée de consultation du 12 décembre prochain, nous affirmons aujourd'hui nos intentions. Ainsi, le « Carrefour JEunesse » (disponible sur le site [www.rcjeq.org](http://www.rcjeq.org)) deviendra un projet de société dans le cadre duquel nous refusons de définir la jeunesse comme une simple main-d'œuvre potentielle.

Cet ambitieux projet corrigera donc l'erreur du précédent gouvernement consistant à réduire l'action des jeunes à de simples cases à cocher.

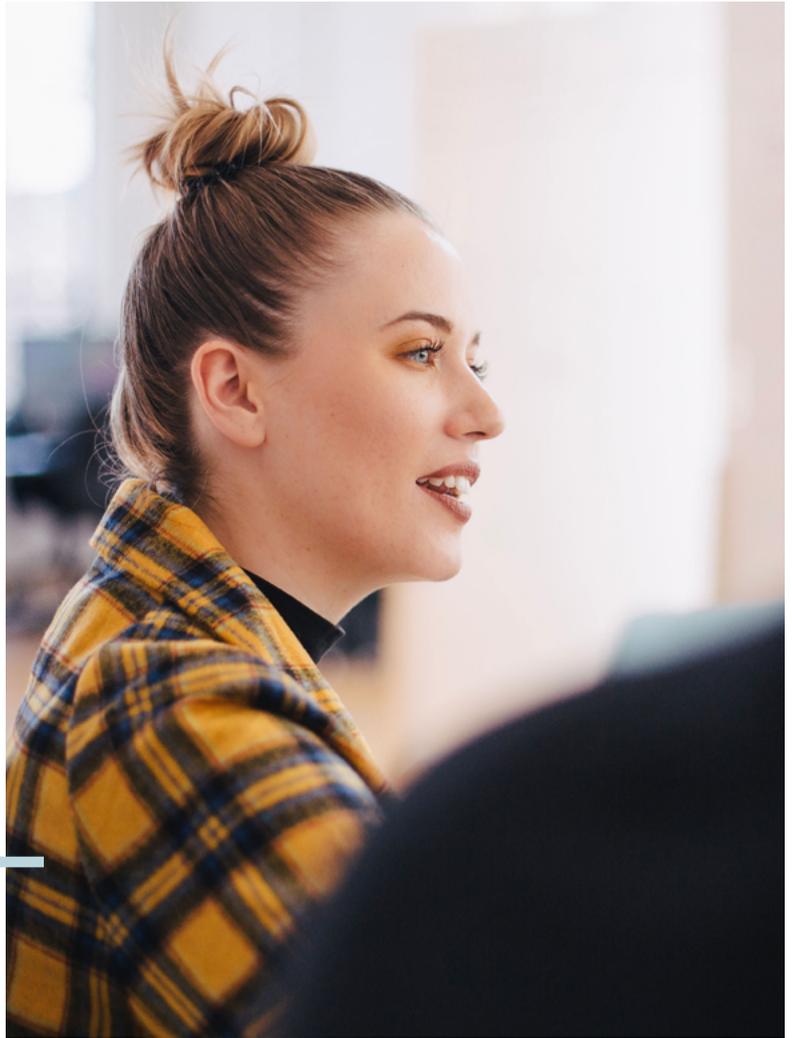
Depuis 1996, plus de 1 million de jeunes ont franchi les portes des CJE partout au Québec. Chacun d'eux a été accueilli dans son CJE avec ses forces et ses faiblesses, ses rêves et ses inquiétudes, ses problèmes et ses espoirs.

Ce Québec dont nous sommes fiers doit être accessible à tous les jeunes d'ici et d'ailleurs, qui forment le Québec de demain. Nous ne devons pas en exclure un seul.

La jeunesse est une réalité complexe et plurielle. Le premier ministre François Legault a choisi d'être personnellement responsable du dossier. Loin d'être symbolique, cet engagement nourrit l'espoir que son gouvernement, avec le soutien de tous les ministères et organismes, privilégiera et accentuera son investissement afin de permettre à chaque jeune d'être fier de développer son plein potentiel et de prendre la place qui lui revient.

Une image de

# marque modernisée



## Un logo repensé

**Au cours de l'année 2019, l'équipe du RCJEQ a travaillé avec l'agence de graphisme Gauthier afin de moderniser son image de marque.**

Ancien logo :



Nouveau logo :



Le logo est maintenant uniforme en couleur. Le nouveau logo contient toujours un point central, maintenant bleu, qui signifie que les CJE sont au cœur de nos activités. L'anneau blanc qui entoure le point central représente le RCJEQ et son rôle de faire émerger des activités et tisser des liens. La description de l'acronyme est plus visible et renforce le logo du RCJEQ. L'absence du symbole allège le logo, ce qui amène une touche plus moderne et professionnelle.

## Un nouvelle devise

Notre réseau est une vraie force mobilisatrice auprès de nombreux décideurs et acteurs engagés au Québec. Accompagné par des experts dans toutes les sphères de la vie des jeunes, c'est pour l'innovation sociale que le réseau s'investit.

**C'est pourquoi l'équipe du RCJEQ s'est dotée d'une nouvelle devise :**

# Créateur d'innovations sociales

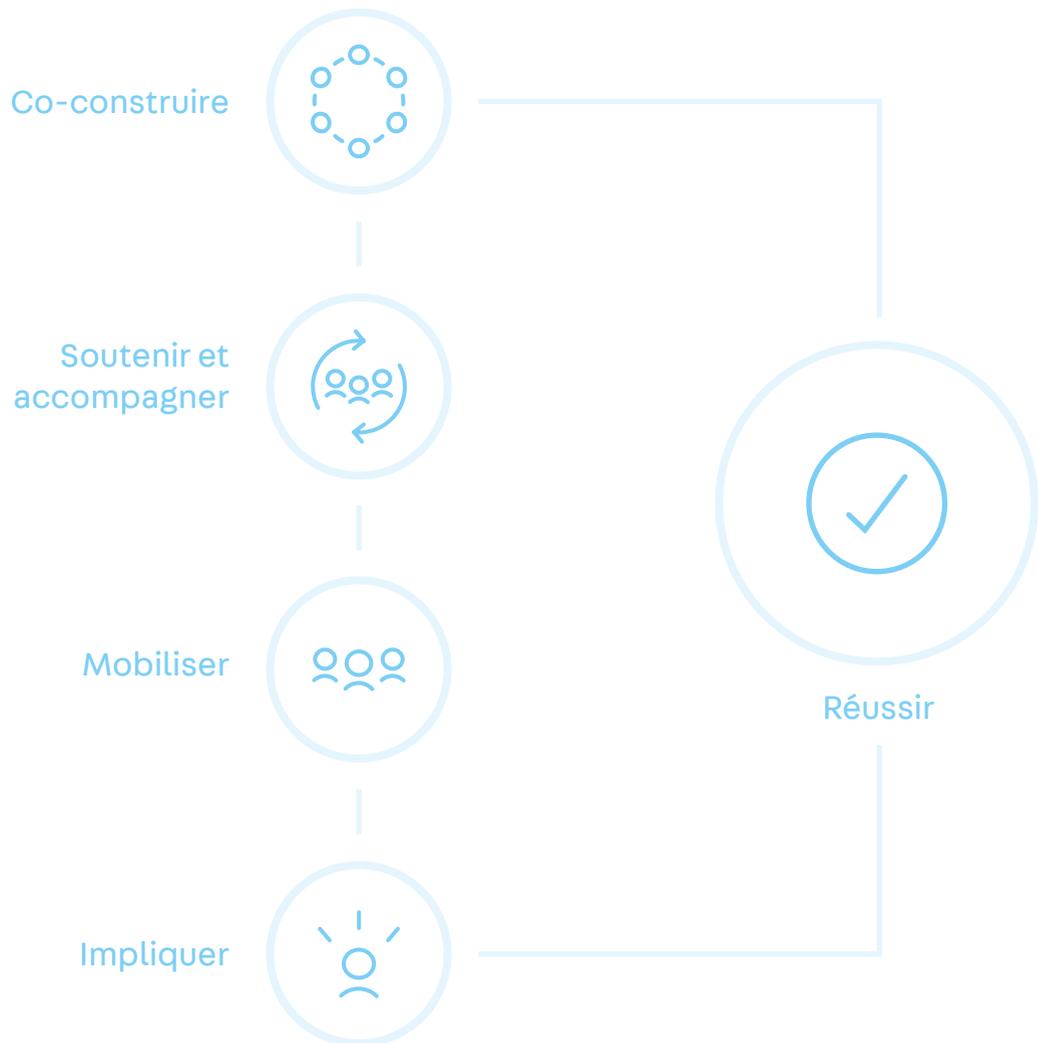
# L'année 2019-2020 s'est logée à l'enseigne de la réussite.

Pour y arriver, le RCJEQ a développé un projet de société, le Carrefour JEunesse, a élaboré un nouveau plan stratégique, s'est doté d'un nouveau modèle de gouvernance, a rendu son interface Web encore plus complète et accessible et a modernisé son image.

C'est dans ce contexte qu'il a déposé, conjointement avec l'autre regroupement de CJE, le CACJEQ, une proposition pour renouveler entièrement le cadre de financement des CJE, dans un esprit de co-construction, en appui sur le SAJ et le MTESS. Cette proposition veut se déployer dans un espace collaboratif dynamique, « Ensemble pour les jeunes ».



## Espace collaboratif « Ensemble pour les jeunes »



# Créateur d'innovations sociales

[RCJEQ.org](http://RCJEQ.org)

**RCJEQ**

RÉSEAU  
DES CARREFOURS  
JEUNESSE-EMPLOI  
DU QUÉBEC



in

