

Rapport  
annuel  
2020-2021

# Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Innovier et grandir  
au cœur d'une  
année hors  
du commun



**RCJEQ**

RÉSEAU  
DES CARREFOURS  
JEUNESSE-EMPLOI  
DU QUÉBEC

# Sommaire

<b>Mot du président</b>	<b>5</b>
<b>Mot du directeur général</b>	<b>6</b>
<b>Au cœur de l'engagement: une équipe déterminée</b>	<b>7</b>
<b>Au cœur de l'action: un RCJEQ visionnaire</b>	<b>8</b>
<b>Au cœur de notre mission: innovations et transformations</b>	<b>18</b>
<b>Au cœur de la tourmente: bienveillance, résilience et créativité</b>	<b>26</b>
<b>Au cœur d'un réseau qui a du cœur: les CJE, nos membres</b>	<b>38</b>
<b>Au cœur de nos collaborations: nos précieux partenaires</b>	<b>42</b>

#### **Coordination et rédaction**

Alfred Pilon, conseiller spécial  
Catherine Duval, conseillère aux événements et à l'animation

#### **Révision**

Gilles Levasseur

#### **Design graphique**

Clenche

Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse.

Le présent document peut être consulté sous la rubrique Publications de la section RCJEQ du site Internet du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec, à l'adresse suivante: [www.rcjeq.org](http://www.rcjeq.org).

Le genre masculin utilisé au sens neutre dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Aucune partie de cet ouvrage ne peut être reproduite, modifiée, altérée et/ou transmise par un quelconque moyen mécanique ou électronique sans l'autorisation écrite préalable de l'auteur.

#### **Dépôt légal**

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

Bibliothèque nationale du Canada, 2021

ISBN (PDF) 978-2-9815936-8-9

© Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec - 2021



# Mot du président



Chères membres,  
Chers membres,

**Du plus loin que je me souviens de mes quinze années à la barre d'un CJE et de mes six ans à la présidence du RCJEQ, jamais une année n'aura présenté autant de défis à relever et de courses à obstacles. Et, pourtant, combien important fut le chemin parcouru.**

Synthèse d'une volonté inébranlable de maintenir le cap sur notre plan de match durant les dernières années et somme de nombreux efforts et initiatives de plusieurs personnes qui ont contribué à enrichir nos démarches, l'année 2020-2021 marque un jalon décisif et fondamental de l'histoire du Réseau des Carrefours Jeunesse Emploi du Québec. C'est d'autant plus exceptionnel que nous sommes toujours, individuellement et collectivement, affectés par une pandémie mondiale sans précédent.

Depuis l'importante réflexion de l'an dernier qui s'est traduite par la publication de l'ambitieux mémoire «Carrefour JEunesse, un projet de société audacieux pour une jeunesse fière et impliquée», nous avons incarné cette audace et cette implication, et nous sommes fiers de pouvoir dire «mission accomplie»: le récent budget du gouvernement du Québec a consacré l'incontournable contribution des CJE et leur impact majeur dans la construction d'une société plus forte et plus équitable.

La reconnaissance de nos démonstrations et représentations afin de retrouver un financement à la mission ouvre la voie à une offre de service globale et universelle à l'ensemble des jeunes de toutes les régions du Québec, sans exclusions, tous profils et tous horizons confondus.

Je tiens à remercier chacune et chacun des membres du conseil d'administration du RCJEQ pour leur formidable contribution. Je veux également souligner le travail extraordinaire de toute l'équipe du RCJEQ, notamment celui de son chef d'orchestre, notre directeur général Alexandre Soulières.

Nous sortons plus forts et plus confiants de douze mois de grandes turbulences. C'est la marque des grandes organisations: innover et grandir au cœur d'une année hors du commun.

**Serge Duclos**, président du conseil d'administration

# Mot du directeur général



Chères collègues,  
Chers collègues,

**La publication du présent rapport annuel coïncide presque jour pour jour avec mon dixième anniversaire aux commandes du RCJEQ. Celles et ceux qui étaient là se souviennent peut-être d'un gars qui s'était présenté en veston cravate à sa première rencontre des membres... ça a bien changé!**

Et ce n'est pas la seule chose qui ait changé. Qui aurait dit que nous entamerions notre deuxième année de pandémie, avec des confinements, des conditions qui isolent nos jeunes et de continues adaptations pour pouvoir mener à bien notre mission. Mais je suis avant tout très fier de la façon dont nous avons tous su relever le défi pour demeurer dans l'action, être résilients et innovants.

Ces derniers mois sont à l'image des CJE et du RCJEQ : quand on se retrouve dans la tourmente, on s'en sort toujours plus fort. C'est aussi ce que je vois quand je regarde dans le rétroviseur des dix dernières années. Tant de grands projets, de réalisations et de propositions qui ont donné le ton aux politiques jeunesse du gouvernement du Québec.

Puis l'orage de 2015, qui nous a imposé un carcan rigide qui a exclu des milliers de jeunes de la possibilité d'être accompagnés par leur CJE. Pas question de perdre de temps à s'apitoyer sur notre sort. Le RCJEQ s'est retroussé les manches et a mis le cap sur un ambitieux programme qui comprenait deux objectifs bien définis. Primo, faire du RCJEQ un véhicule encore plus agile, créatif, innovant et efficace au service de ses membres, en collaboration étroite et complémentaire avec ses nombreux partenaires. Deussio, se doter d'un nouveau mode de financement à la mission nous permettant d'allier souplesse de gestion et capacité d'offrir un accompagnement adapté aux différents besoins des jeunes.

L'année 2020-2021 est logée à l'enseigne de l'aboutissement de ces deux grands objectifs et des grands changements générés par notre plan de match des dernières années. Nous avons maintenu le cap. Nous en récoltons maintenant les fruits.

Grâce aux membres de notre conseil d'administration qui nous appuient solidement et à toute l'équipe du RCJEQ qui s'est mobilisée avec créativité autour d'une série de transformations, nous renforçons notre capacité de soutenir encore plus efficacement les CJE.

Porté par une importante réflexion sous forme de mémoire qui propose un ambitieux projet de société, le RCJEQ met en œuvre son nouveau plan stratégique dans un cadre de travail professionnalisé qui a généré le plan de match «En route vers 2022» en prévision des prochaines élections. Il s'agit d'une série de mesures actives pour favoriser les échanges et les concertations – cafés virtuels, TonCJEstlàpourTOI, #MaVoixCompte – un nouveau plan de communication dont on peut déjà apprécier les retombées et, pièce de résistance, la défense de la proposition «Carrefour JEunesse» auprès des autorités gouvernementales pour un nouveau mode de financement.

Les bonnes nouvelles sont au rendez-vous. Les CJE bénéficieront d'une enveloppe globale substantiellement rehaussée. Nous suivons attentivement les développements de la prochaine Stratégie d'action jeunesse et nous préparons la mise en œuvre du plan 2022-2026. Je suis heureux et fier du parcours que nous avons réalisé ensemble.

Merci du fond du coeur à chacune et chacun d'entre vous pour votre engagement et votre ténacité, un merci particulier à toute l'équipe du RCJEQ et aux membres du conseil d'administration, notamment à notre président, monsieur Serge Duclos, pour son engagement et son travail colossal.

Au plaisir, je le souhaite ardemment, de fêter ensemble notre 25<sup>ème</sup> anniversaire!

**Alexandre Soulières**, Adm.A, ASC, C.dir  
directeur général

# Au coeur de l'engagement : une équipe déterminée

## Le conseil d'administration

**Le RCJEQ a le privilège de bénéficier de l'engagement bénévole de plusieurs directrices et directeurs de CJE venant des quatre coins du Québec qui siègent à son conseil d'administration.**

### Comité exécutif

**Serge Duclos** – Président  
CJE Charlesbourg-Chauveau

**Martine Roy** – Vice-présidente  
CJE Iberville/St-Jean

**Mario Côté** – Secrétaire  
CJE Capitale Nationale

**Mélanie Racette** – Trésorière (date effective 19-11-2020)  
CJE Abitibi-Est

### Administrateurs

**Annie Tapp**  
CJE Option - Travail - Rocher Percé

**Huguette Charest**  
CJE Lotbinière

**Isabelle Coulombe**  
CJE Comté Roberval

**Mario Fortin**  
CJE Pierre-de-Saurel

**Marc Grignon**  
CJE Saint-Laurent

**Sébastien Morin**  
CJE Trois-Rivières - MRC des Chenaux

## L'équipe du RCJEQ

**L'équipe du RCJEQ allie expérience, engagement, agilité et détermination. L'année 2020-2021 a permis de mettre à profit toutes ces caractéristiques en offrant des services innovants et adaptés à une situation pandémique bien particulière.**

**En sus de la présentation de l'équipe ci-dessous, soulignons les précieuses contributions d'Annabel Ewusi-Boisvert et de Marie-Michèle Louis-Miron, qui ont su ajouter leurs pierres à l'édifice durant la dernière année**

**Janie Dolan Cake**  
Conseillère jeunesse

**Catherine Duval**  
Conseillère aux événements

**Rudy Humbert**  
Responsable du développement

**Valeria Logioio**  
Responsable de l'administration

**Samantha Lopez Uri**  
Conseillère jeunesse

**Alfred Pilon**  
Conseiller spécial

**Xavier Rosalie**  
Chargé de projet #Mavoixcompte

**Alexandre Soulières**  
Directeur général

**Marie-Andrée Vézina**  
Responsable des opérations

# Au cœur de l'action: un RCJEQ visionnaire

À l'aube de sa 25<sup>e</sup> année d'existence, le RCJEQ consolide sa position de Créateur d'innovations sociales. Inspirée par ses dirigeants, l'équipe du RCJEQ s'est engagée avec enthousiasme et détermination dans une série d'initiatives, d'activités, de collaborations et de consultations en se donnant un horizon prometteur pour la prochaine année avec son plan de match «En route vers 2022».

Le Réseau des carrefours jeunesse emploi du Québec (RCJEQ) nourrit une puissante ambition: que le Québec soit une référence à l'échelle mondiale dans le soutien continu de ses jeunes.

Cette aspiration porteuse alimente une conviction: tous les carrefours sont totalement investis auprès des jeunes dans le plus important réseau panquébécois d'organismes communautaires. L'accroissement constant de leur vitalité et de la collaboration entre chaque carrefour jeunesse-emploi (CJE) est un vecteur essentiels à la réalisation de cette ambition.

C'est pourquoi le RCJEQ s'emploie de manière méthodique, documentée, énergique et créatrice d'innovation à:

- accroître l'efficacité et l'impact des CJE dans leur milieu;
- définir le RCJEQ et tous les CJE comme les partenaires incontournables dans le soutien proposé aux jeunes;
- offrir un appui senti et adapté au développement des CJE en favorisant l'aisance à collaborer entre eux;
- renforcer constamment sa capacité et son habileté à innover pour offrir à ses membres des avenues prometteuses et structurantes

Dans ce contexte, depuis bientôt 25 ans, le RCJEQ a pour raison d'être de regrouper, soutenir et représenter les CJE afin de développer, promouvoir et défendre – avec ses membres – des orientations adaptées aux besoins issus des communautés locales et régionales. Inspiré par la diversité du Québec, le RCJEQ est une véritable force mobilisatrice auprès de nombreux acteurs engagés pour la jeunesse.

Tout doit être mis en œuvre pour favoriser l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle des jeunes, dans un environnement sensible aux avancées écologiques et citoyennes, en misant sur un accès facilité à des interventions porteuses en éducation, en culture, en santé physique et mentale. Cette offre de service est universelle, qu'elle soit sollicitée par des jeunes vivant de grandes précarités et de grandes inégalités, ou des jeunes NEEF, ou des jeunes en réorientation, en stabilisation, en création, ou des jeunes entrepreneurs ou repreneurs. L'objectif et l'enjeu sont de les soutenir tous.

Le RCJEQ déploie toute son expertise au service des jeunes du Québec afin d'offrir aux carrefours jeunesse-emploi les moyens de les accompagner dans toutes les sphères de leur vie. L'innovation sociale pour les jeunes est au cœur des aspirations du RCJEQ.

Les jeunes au cœur de nos préoccupations



L'approche communautaire



Le partenariat



La participation



La concertation



L'entraide



## Services aux membres

Les membres du RCJEQ sont au cœur de la démocratie participative promue depuis plus de 20 ans par le RCJEQ. Nous nous attachons à défendre les intérêts des CJE en ayant toujours au cœur de nos préoccupations les jeunes du Québec. La place des CJE dans la mobilisation et la participation de leur communauté est centrale dans nos activités au quotidien.

## Services à la communauté

Le RCJEQ travaille quotidiennement avec les CJE dans le développement et la mise en œuvre de projets d'innovations sociales dans tous les milieux. Nos travaux permettent la mise en action de nombreux jeunes dans des projets locaux afin de répondre à des enjeux globaux.

## Services aux partenaires

Depuis sa création, le RCJEQ s'attache à l'établissement de partenariats solides avec l'ensemble des acteurs du milieu jeunesse au Québec, et plus largement dans la francophonie. Le RCJEQ, créateur d'innovations sociales, collabore activement avec l'ensemble de ses partenaires pour le développement de projets à l'échelle nationale ayant des impacts réels locaux.

# Le RCJEQ en continu

## Les carrefours jeunesse-emploi

Les CJE sont des organismes communautaires ayant pour mandat d'accompagner et de guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion sociale et économique, en les aidant dans leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans le démarrage d'une petite entreprise. Les services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes.

111

carrefours  
jeunesse-emploi

17

régions du  
Québec

Plus de

1 500

employés dévoués  
exclusivement à la  
jeunesse



## Les services des CJE

Les services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes en tenant compte de leur globalité. Chaque sphère de la vie du jeune est prise en compte, et celui-ci est amené à se fixer des objectifs autant professionnels que personnels. C'est cette particularité qui fait depuis plus de 20 ans le succès de l'intervention des CJE auprès des jeunes.

Les CJE s'avèrent incontournables dans leur milieu de vie, ils sont des carrefours centraux autour desquels gravitent de nombreux partenaires dans des secteurs aussi variés que l'éducation, la santé et les services sociaux, l'entrepreneuriat, l'emploi, le bénévolat et le volontariat.

# Plan de match du RCJEQ (vers 2022)

## Élaboration du plan de match «En route vers 2022»

C'est dans le cadre du congrès 2020 que le RCJEQ a présenté à ses membres son plan de match «En route vers 2022».

En voici les objectifs:

- Faire vivre une histoire d'amour avec les CJE et démontrer leur caractère unique
- Ancrer le positionnement du RCJEQ et des CJE comme des outils incontournables dans la société civile québécoise
- Solidifier le financement des CJE en appui sur le projet de société Carrefour JEunesse



## Le plan de match comporte 3 grands axes:

### Axe 1

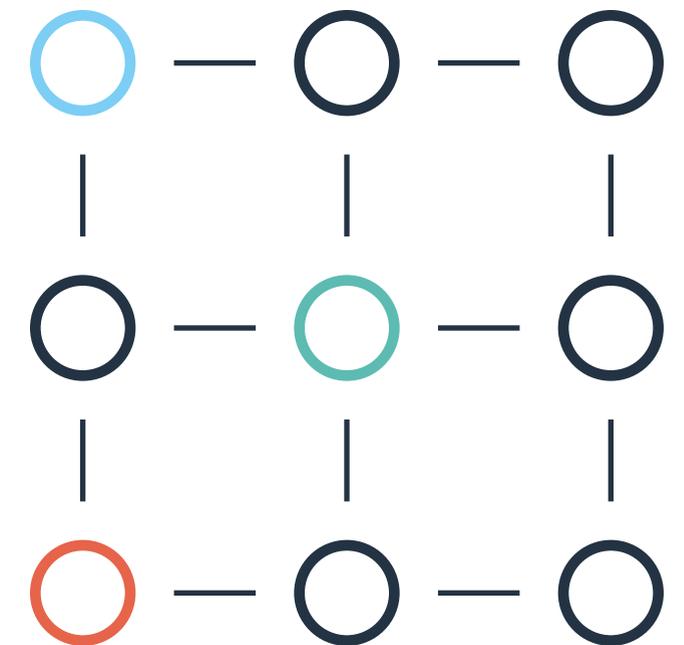
Développer, accroître et consolider notre notoriété, notre crédibilité et nos expertises auprès de tous les publics

### Axe 2

Affirmer le caractère indispensable du Carrefour Jeunesse en démontrant sa pertinence, sa crédibilité et sa rentabilité

### Axe 3

Positionner avantageusement le RCJEQ et les CJE auprès de tous les décideurs politiques, l'administration publique et la société civile



Ces axes sont présents dans les 9 modules et ils sont également reliés aux différents objectifs avec les différents objectifs du Plan stratégique 2020-2023

# RCJEQ en chiffres, en formations et en évènements

En raison du contexte pandémique de cette dernière année, l'équipe du RCJEQ a traité un nombre plus volumineux de courriels que d'appels. Nous sommes tous à nos écrans!

# 1 325

appels traités

# 82 421

courriels traités

## Comités:

Audit	Gouvernance	Stratégie
6 octobre 2020	8 octobre 2020	7 octobre 2020
12 janvier 2021	14 janvier 2021	13 janvier 2021
30 mars 2021		

## L'équipe du RCJEQ, c'est **22 formations** afin d'être bien outillé

- o Leading Risk Management
- o Negotiation Mastery
- o Disruptive Strategy
- o Sustainable Business Development
- o Communicating with different types of people, Dale Carnegie Training
- o Leadership et habiletés de direction
- o Communication et marketing
- o Stratégie de développement pour le développement des collectivités
- o Animer et accompagner des processus collectifs
- o Gestion de projets collectifs
- o Explorer la pérennité dans un contexte de mouvance
- o Faciliter l'intelligence collective en ligne
- o Prévenir le stress, soutenir les employés
- o Certification en gestion et coaching d'équipe
- o Certification en leadership et habiletés de direction
- o Séminaire sur la santé mentale jeunesse
- o Pratiques inclusives en contexte de diversité dans les milieux de l'enseignement
- o Médias sociaux: stratégies adaptées & la réalité d'un service public
- o La magie d'un évènement en ligne
- o Executive Education
- o Gestion financière d'OBNL
- o Pratiques d'animation participative en mode virtuel

## Représentation sur le plan national

### Emploi

Forum national Emploi-Québec/Ressources

FNRE – Chantier sur le Groupe 9

FNRE – Refonte des groupes SAE

FNRE – Interassociations

FNRE – Maintien en emploi

Comité consultatif jeune

CPMT – Assemblée délibérante

CPMT – Comité gouvernance

CPMT – Groupe de travail LFDRCMO

CPMT – Groupe de travail LMESS

CPMT – Stratégie globale de communication

COCDMO

CSMO – ESAC

PARAF

### Secrétariat à la jeunesse

Comité de suivi Créneau

### Groupe de travail

Comité national en loisir avec le CQL

Coalition de l'engagement jeunesse

Commission Québec - Acadie

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse – Développement Table jeunesse

Communauté de pratique en éducation à la citoyenneté

Table de concertation en littératie numérique – Printemps numérique

Mois Numérique Jeunesse

RCJEQ – CACJEQ

### Conseils d'Administration

Centre de transfert de réussite éducative

Environnement JEUnesse

### Recherche

Chaire-réseau jeunesse – Comité de pilotage

Chaire-réseau jeunesse – Emploi

Chaire-réseau jeunesse – Persévérance scolaire

Chaire-réseau jeunesse – Citoyenneté

Chaire-réseau jeunesse – Entrepreneuriat

CCJ – NEEF

CCJ – Compétences génériques

RÉ(SO) 16-35

TIESS – Une école une entreprise

Recherche exploratoire sur la télépratique en groupe

### Consultations

Éthique et culture religieuse

Stratégie action jeunesse

Programme expérience québécoise

Consultation pancanadienne sur les services d'employabilité destinés aux jeunes

Forum sur la requalification de la MO

Programmes d'aide financière aux infrastructures jeunesse

Consultation du Conseil supérieur de l'éducation

Réussite éducative des jeunes

### Évènements

Budget provincial

Journées de la Persévérance Scolaire

Concours OSEntreprendre

Rendez-vous des jeunes entrepreneurs innovants (CQCM)

Colloque en ligne « Les jeunes face aux conséquences de la COVID-19 »

Cours à McGill

BAPE

Lancement Stratégie ODD

Colloque Interuniversitaire sur la jeunesse 2021

La Journée des finissant.e.s

## Évènements de la vie associative

### Colloque semi-annuel et assemblée générale annuelle

12 mai 2020 /  
AGA 12 mai 2020 /  
Via la plateforme Zoom

En plus de l'assemblée générale annuelle, ce colloque a permis aux membres du RCJÉQ de discuter des grands dossiers en cours et des enjeux à venir.



### Colloque de formation du Créneau Carrefour Jeunesse

8-9-10-11-12 juin 2020 / Via la plateforme Zoom

Malgré les circonstances dues à la COVID-19, le RCJÉQ a pu adapter le colloque afin d'offrir aux intervenants de l'information sur le programme ainsi que plusieurs formations. L'évènement aura permis aux intervenants de recevoir des informations sur le programme Créneau Carrefour jeunesse de la part du Secrétariat à la jeunesse et du RCJÉQ, en plus d'échanger sur sa mise en œuvre dans leur milieu respectif. Des formations spécifiques portant sur les différents volets du CCJ ont également été offertes aux participant(e)s.

68

participant(e)s  
à la formation des  
nouveaux intervenants

15

formations  
offertes

281

participant(e)s

### Rencontres du conseil d'administration

- o 11 mai 2020
- o 13 octobre 2020
- o 25 janvier 2021
- o 6 août 2020
- o 19 octobre 2020

### Certification en leadership et habiletés de direction

18-20-25-27 août et 1er-3-8-10-15-17-22-24 septembre 2020 /  
Via la plateforme Zoom

Grâce à un partenariat novateur entre le RCJÉQ, l'Institut de leadership en gestion et le PACME, des gestionnaires de carrefours jeunesse-emploi membres du RCJÉQ ont pu assister à la Certification en leadership et habiletés de direction.

25

participant(e)s

### Comité d'évaluation des formations du 23<sup>e</sup> Congrès du RCJÉQ

Rappelons que le mandat du comité était d'évaluer la pertinence des propositions de formations reçues par le RCJÉQ, ce qui a ensuite permis à l'équipe du réseau d'élaborer une grille de formation qui correspond aux besoins des CJE.

#### Nous tenons à remercier les membres du comité:

- o Johanne Perreault  
CJE Charlesbourg-Chauveau
- o Hélène Nickner  
CJE Témiscamingue
- o Christiane Pichette  
CJE Laval
- o Caroline Gagnon  
CJE Place à l'emploi Longueuil

### 23<sup>e</sup> Congrès du RCJÉQ

19-23 octobre 2020 / Via la plateforme PairConnex

L'évènement qui a eu lieu sur la plateforme PairConnex, a offert une vingtaine de formations en lien avec l'intervention des CJE auprès des jeunes, une table ronde portant sur l'importance de prendre soin de soi en plus d'un salon d'exposants permettant de mettre en relation les équipes des CJE et les partenaires.

326

congressistes

3

ateliers  
LAB-Éphémères

10

kiosques d'exposants

20

formations offertes

1

table ronde des  
partenaires

Sylvain  
Guimond

conférencier  
d'ouverture

Merci à nos partenaires financiers qui ont rendu possible la tenue de cet évènement:

#### Partenaire OR

SAGE Assurances  
et rentes collectives

#### Partenaire ARGENT

Bélanger Sauvé  
Avocats

#### Partenaire Bronze

Septembre  
Éditeur

### Rencontre des membres

26-27 janvier 2021 /  
Via la plateforme Zoom

Cette rencontre a permis aux membres du RCJÉQ de discuter des grands dossiers en cours et des enjeux à venir.

91

participant(e)s

### Certification en gestion et coaching d'équipe

24-26-30 novembre 2020  
et 03-10-11 décembre 2020 /  
Via la plateforme Zoom

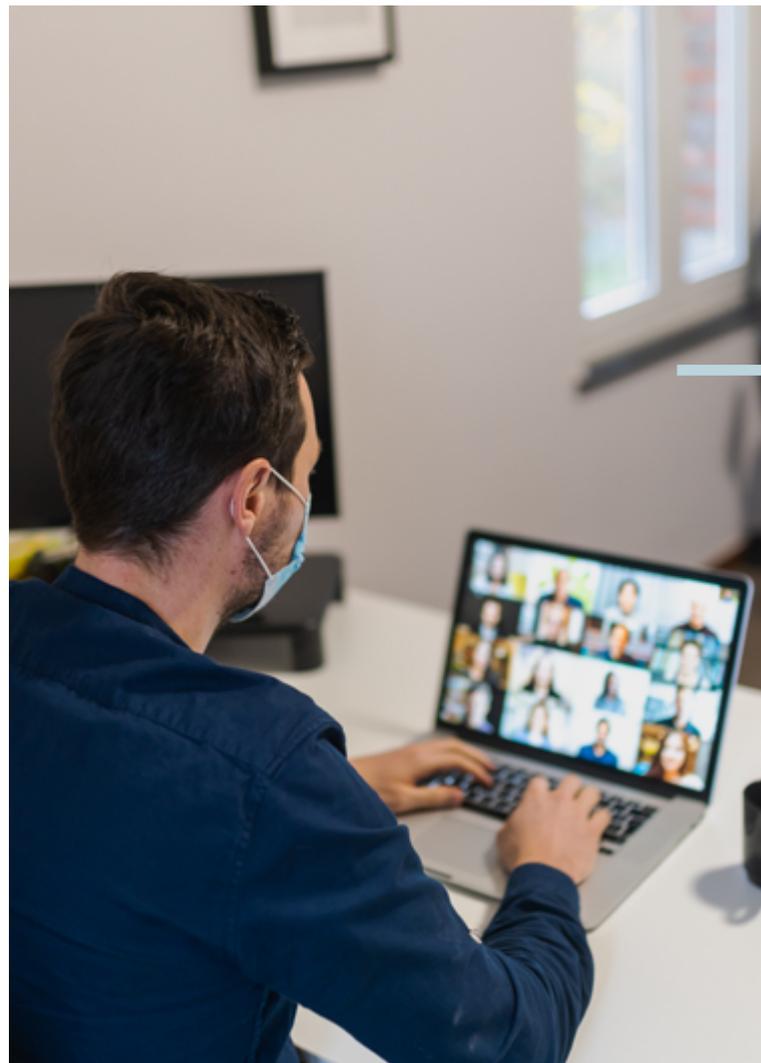
Grâce à un partenariat novateur entre le RCJÉQ et l'Institut de leadership en gestion, des gestionnaires de carrefours jeunesse-emploi membres du RCJÉQ ont effectué la deuxième partie de la Certification en gestion et coaching d'équipe. Celle-ci avait été reportée en raison de la crise de la COVID-19.

36

participant(e)s

Au cœur de notre mission

# innovations et transformations



## Carrefour JEunesse:

un projet de société audacieux  
pour une jeunesse fière et impliquée

La recherche de l'excellence passe par l'optimisation de ses moyens d'action. Plus que jamais cette assertion est vraie pour l'année 2020-2021 et elle s'est construite sur de nouveaux piliers de développement: une proposition fondatrice, «Carrefour JEunesse», un déploiement renforcé d'un programme à succès, «Créneau 2.0», une nouvelle approche des groupes de service générée par un nouveau mode de financement des CJE et un plan de communication aussi ambitieux que le sont les CJE...  
**Quelle année!**

## Carrefour JEunesse

### Le dépôt d'une proposition «Carrefour JEunesse» tire son origine de certains constats:

1.

**Les services dont les jeunes ont besoin sont fragmentés et éclatés en plusieurs points et types de services ;**

2.

**Les interfaces numériques en forte croissance, a fortiori en période pandémique, accentuent l'isolement des jeunes ;**

3.

**Chaque jeune a des besoins spécifiques et parfois multiples qui créent une diversité d'attentes en termes de prestations.**

Depuis un quart de siècle, les CJE ont développé une offre répondant aux besoins des jeunes qui repose sur la qualité d'un lieu d'accueil, d'écoute, de soutien et de référencement tout en mettant en place un réseau agile et diversifié d'interventions et d'interactions avec les principaux acteurs locaux et régionaux, et ce, sur l'ensemble du territoire québécois.

Cette approche globale et universelle – locale et transversale – a permis de développer un lieu et une approche qui ont permis d'offrir un environnement propice aux milliers de jeunes qui ont utilisé les services des CJE.

Depuis leur création, les CJE bénéficiaient d'une aide financière gouvernementale qui soutenait leur mission. En 2015, le gouvernement en place a instauré un financement rigide créant des catégories de bénéficiaires et excluant par le fait même des dizaines de milliers de jeunes Québécoises et Québécois d'un soutien offert par leur CJE.

Parmi les nombreux mandats que le RCJÉQ s'est donnés, outre la réfection de sa planification stratégique, son plan de match et son plan de communication, a priorité a été accordée à la réflexion sur un nécessaire retour au financement à la mission en prenant en compte l'ensemble des besoins des jeunes.

Cette réflexion a été colligée dans le mémoire du RCJÉQ, *Carrefour JEunesse, un projet de société audacieux pour une jeunesse fière et impliquée* qui a été déposé dans le cadre de la prochaine Stratégie d'Action Jeunesse du Québec. On y retrouve l'essentielle approche globale et universelle qui considère le jeune non pas comme une simple réponse à une offre d'emploi dans un domaine spécifique, mais qui prend plutôt en compte la réussite du parcours de chaque jeune dans son cheminement aux études, en emploi ou dans une occupation qui lui permettra une entrée réussie et profitable dans et pour la société.

Dans la foulée, le RCJÉQ et le CACJÉQ, les deux regroupements de CJE au Québec, ont conjugué leurs efforts en déployant une proposition à l'intention des décideurs publics, «Carrefour JEunesse», qui plaide notamment pour une approche inclusive permettant à tous les jeunes du Québec de pouvoir utiliser le plein potentiel de leur CJE dans des domaines aussi variés que la santé, l'éducation, l'emploi, en passant par l'entrepreneuriat, l'environnement, la citoyenneté et la culture, en collaboration et en complémentarité avec les ressources locales et régionales oeuvrant dans ces domaines. L'approche «Carrefour JEunesse» prend également en compte l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants dans toutes les régions du Québec.



Pour permettre aux CJE de bâtir une offre de services qui n'exclura aucun jeune, la proposition «Carrefour JEunesse» expose la nécessité, les avantages et les mécanismes d'un retour au financement à la mission. Cette proposition, présentée conjointement par le RCJÉQ et le CACJÉQ, a reçu un accueil très favorable du premier ministre, monsieur François Legault, de son adjoint parlementaire à la jeunesse, monsieur Samuel Poulin, ainsi que du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, monsieur Jean Boulet.

Le budget de mars 2021 marquait un jalon dans la reconnaissance du bien-fondé des CJE et du retour à un financement à la mission. La proposition «Carrefour JEunesse» a fait et fait toujours l'objet de nombreuses rencontres et échanges avec l'administration publique. Ces discussions se poursuivent et connaîtront leur aboutissement d'ici juillet 2021.

## Créneau carrefour jeunesse 2021-2024

En 2020, une évaluation du Créneau Carrefour jeunesse a été réalisée en collaboration avec le ministère du Conseil exécutif et l'École nationale d'administration publique afin de faire ressortir les points forts et les pistes d'amélioration pour le programme 2021-2024.



Les conclusions de cette évaluation feront partie intégrante du Plan d'action 2021-2026.

Avec son impact national sur plus de 30 000 jeunes, le Créneau Carrefour jeunesse n'a plus besoin de faire ses preuves en tant que programme structurant ayant des résultats concrets pour la jeunesse québécoise.

Le RCJEQ, en coconstruction avec le Secrétariat à la jeunesse et en collaboration avec le Collectif autonome des Carrefours jeunesse emploi du Québec, a travaillé sur les nouveaux rouages du Créneau Carrefour jeunesse afin que celui-ci s'adapte encore plus à la réalité des carrefours jeunesse-emploi et des jeunes des territoires qu'ils desservent.

## Révision des groupes de service avec le ministère du Travail et de la Solidarité sociale.

Objectif de cette révision: recevoir un juste financement et s'assurer que les coûts forfaitaires rendent justice à l'ensemble du travail effectué pour les services rendus.

Embauche de la firme AppEco par l'interassociation des regroupements nationaux en employabilité afin de fournir une expertise complémentaire à l'analyse du MTESS et des HEC.

Lors des représentations du RCJEQ, il a été convenu par le MTESS de reporter l'échéancier afin de mettre en place les conditions de succès de l'implantation et de prendre le temps d'opérer une gestion du changement. Le MTESS élabore donc, en collaboration avec les divers regroupements nationaux en employabilité, un échéancier renouvelé afin d'optimiser la période de transition.

**Le RCJEQ poursuit ses représentations afin de s'assurer de la justesse du financement et du fait qu'aucun jeune ne soit laissé pour compte.**



## Communications

### Se doter d'un plan de communication national: faire rayonner le RCJEQ et les CJE



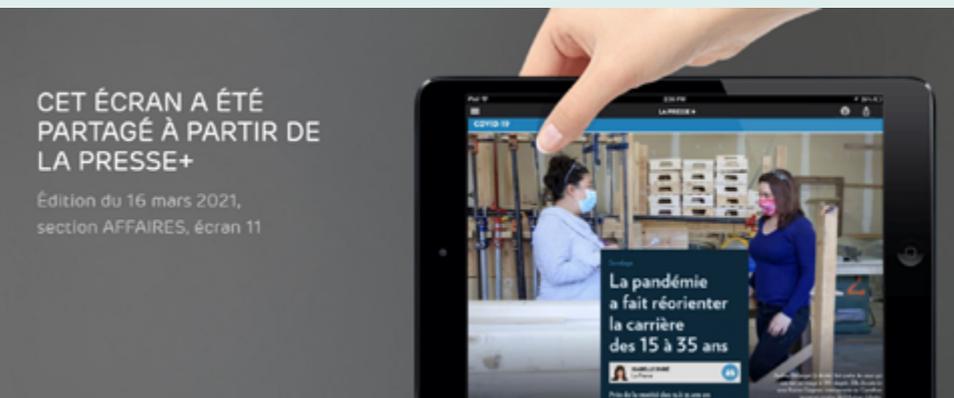
L'automne dernier, le RCJEQ et les CJE se sont dotés d'un plan de communication destiné à mieux faire connaître les réalisations des CJE et du RCJEQ afin d'accroître leur notoriété et leur crédibilité, notamment auprès des décideurs politiques, de la fonction publique et de leurs différents partenaires. Cette démarche nationale aux déclinaisons régionales et locales se fait en collaboration avec l'agence de relations publiques et de communications CASACOM.

À partir du mois de décembre, plusieurs éléments se sont enclenchés:

#### 1.

##### La vidéo de fin d'année

Dans le but de célébrer le travail colossal effectué par tous les CJE du Québec durant l'année 2020, une vidéo a été partagée sur l'ensemble de nos réseaux sociaux et via une infolettre destinée aux partenaires.



#### 2.

##### Lancement du sondage: Est-ce que les CJE ont fait une différence dans ta vie?

Durant le mois de février, le RCJEQ a lancé le sondage: Est-ce que les CJE ont fait une différence dans ta vie?

L'objectif était de:

- Recenser les expériences des jeunes qui fréquentent ou qui ont fréquenté les CJE.
- Le sondage comportait plusieurs questions sur la recherche d'emploi en temps de pandémie, l'accompagnement des CJE, etc.
- Déployé sur une période de deux semaines, l'exercice a permis à 635 jeunes d'y répondre grâce à la collaboration des CJE.



#### 3.

##### Dévoilement des résultats du sondage

En mars, le RCJEQ dévoilait, au moyen d'un communiqué de presse, les résultats du sondage effectué le mois précédent. La démarche a principalement permis de conclure que si près de 70 % des jeunes âgés entre 15 et 35 ans ont tenté de trouver un emploi durant la dernière année, 40 % estiment que la pandémie a perturbé leurs recherches.

#### 4.

##### Parution d'un article dans La Presse: La pandémie a fait réorienter la carrière des 15 à 35 ans.

À la suite du dévoilement des résultats du sondage, un article écrit par la journaliste Isabelle Dubé a été publié dans la Presse ainsi que La Presse+.

#### 5.

##### Lancement de l'infolettre

En mars, le RCJEQ a lancé officiellement son infolettre destinée à un public beaucoup plus large et spécifique. Plus de 3 700 personnes ont reçu la première édition de l'Infolettre intitulée «**Ça bouge dans les CJE! / Des nouvelles du RCJEQ**».

Du premier ministre à tous les élus de toutes les formations politiques, en passant par les membres de la haute fonction publique dans tous les ministères et les dirigeants d'organismes ainsi que les nombreux partenaires publics et privés, tous ont eu l'occasion de prendre acte de l'activité impressionnante et inestimable des CJE au Québec.

#### 6.

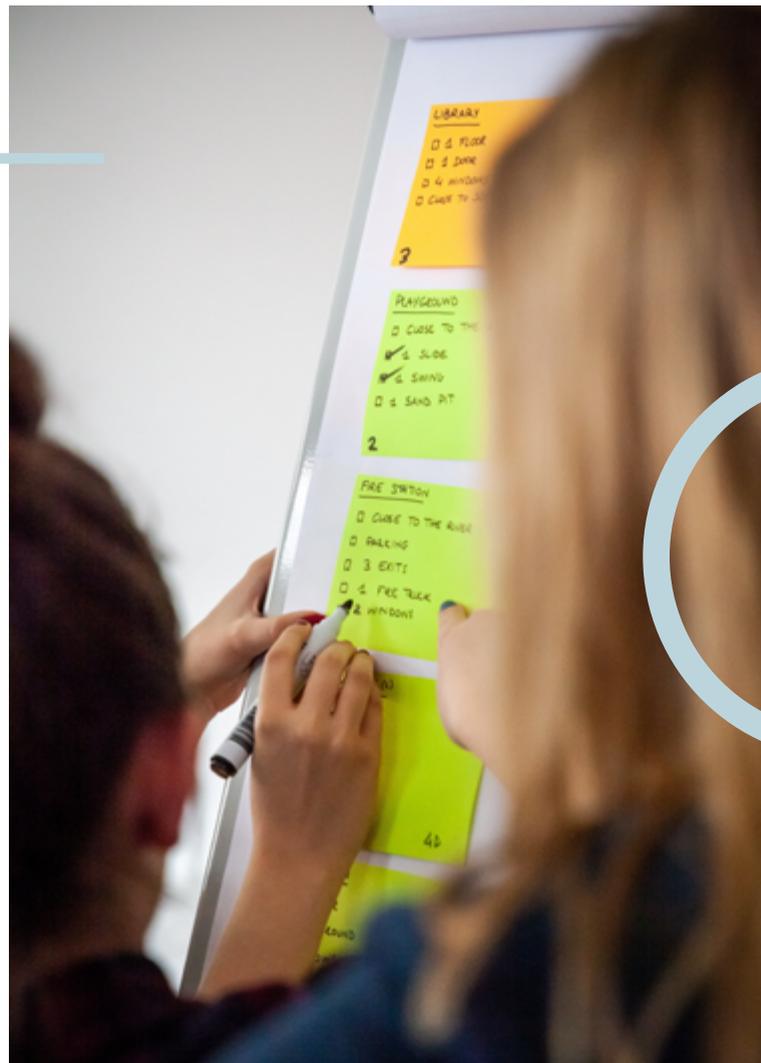
##### Lancement de la série À la rencontre de...

Dans le cadre des activités de communication déployées pour augmenter la visibilité des CJE, le RCJEQ et CASACOM ont créé une série de présentations sous forme de questionnaire mettant en lumière des intervenant(e)s aux profils diversifiés qui travaillent dans les différents CJE partout au Québec.

Également, dans le cadre de cette campagne, nous mettons de l'avant des jeunes qui fréquentent ou qui ont fréquenté un CJE, afin de présenter les visages qui nous animent et dont nous sommes fiers!

Au cœur de la tourmente

# bienveillance, résilience et créativité



L'année pandémique 2020-2021 passera à l'histoire comme une année de grandes perturbations qui a pu mettre à mal beaucoup de bonnes volontés; le RCJEQ s'est retroussé les manches et a su assurer une présence rassurante, structurante et bienfaitrice.

L'humain a été priorisé; on s'est rapproché dans des cafés virtuels, on a généré et participé à une foule d'événements, plus que jamais on s'est parlé et avons interagi au travers nos réseaux. Confinement et isolement? Qu'à cela ne tienne, TonCJEstlàpourTOI et #MaVoixCompte ont tissé des liens entre jeunes et intervenants, entre générations dans des relations d'aide et de soutien, à l'intérieur du programme Créneau, qui a encore plus démontré sa pertinence et son efficacité.

## Ton Réseau est là pour toi



### Les cafés virtuels

De septembre 2020 à mars 2021, neuf cafés virtuels; + de 300 inscriptions avec une moyenne de 35 participant(e)s par café; +18 heures d'échange, d'écoute, de rire, d'inspiration.

Les cafés sont devenus, selon les intervenant(e)s, un espace pour découvrir le «monde de créneau» et créer des liens lors de l'entrée en poste. Pour d'autres, les cafés sont des rendez-vous mensuels permettant de s'inspirer, s'outiller, échanger et surtout se motiver et réseauter à une époque où les intervenant(e)s sont appelé(e)s à se réinventer chaque jour

Partager des idées, des pratiques, des outils, des enjeux rencontrés, et connecter entre intervenant(e)s pour favoriser de nouvelles collaborations entre CJE et alimenter un continuum d'occasions pour les jeunes.

### Viens (t)'inspirer!

Les mercredis de 9h à 10h30



### Chaque rencontre vise à permettre de:

- Connecter
- Valoriser
- Outiller
- Inspirer
- Épauler
- Motiver
- Apprendre de nos réalités respectives

## Réseaux sociaux

# 18 297

abonnés

### Le RCJÉQ sur le web

Depuis le lancement de son nouveau site Web épuré et interactif, en 2019, le RCJÉQ compte 35 727 pages visitées dans la dernière année.

En effet, le site permet d'en apprendre davantage sur la mission du RCJÉQ et des CJE, les divers programmes offerts afin de soutenir les jeunes du Québec, ainsi que l'actualité sur les événements en cours et à venir.

# 35 727

pages visités

### Trouvetoncje.com

Le site permet d'obtenir, par une recherche simple, le nom de son CJE ainsi que ses coordonnées, et d'accéder facilement à ses réseaux sociaux. De plus, la plateforme de gestion permet une mise à jour ainsi qu'un contrôle plus facile de l'ensemble des données publiées. La base de données est également en actualisation permanente afin de répondre facilement aux différents changements. S'applique aux 111 carrefours jeunesse-emploi.

# 9 224

visites sur notre site

### Communications du RCJÉQ

Au cours de la dernière année, plus particulièrement, le RCJÉQ a envoyé un plus grand nombre de notes spéciales afin de tenir ses membres quotidiennement informés des éléments importants des points de presse du premier ministre François Legault.



## Ton CJE est là pour toi

Durant la période de confinement, le RCJÉQ, sous l'impulsion du mouvement #MaVoixCompte, a lancé l'opération *Ton CJE est là pour toi*. Cette démarche poursuivait plusieurs objectifs :

- Sortir de l'isolement social et du manque d'interactions de milliers de jeunes
- Veiller à leur santé mentale
- Leur offrir l'accompagnement et les ressources dont ils ont besoin
- Comme toujours, mettre au profit de la collectivité l'ancrage local des CJE, notre expertise et notre rôle pivot dans la communauté
- Être acteur de la campagne «Propage l'info, pas le virus!»
- Être précurseur dans la relance économique
- S'assurer que la relance soit inclusive et soutenable
- Prendre soin des jeunes et des intervenants

### Les initiatives de ton CJE

Projet CJE

RCJÉQ IDÉE

Ton CJE est là pour toi

Trois phases ont alors été pensées:

- **Phase 1 (réalisée): Une distanciation physique et non sociale** – La ligne jeunesse proactive des CJE pour un rapprochement virtuel.
- **Phase 2 (réalisée): Au cœur des solidarités** – Mettre en œuvre des projets dans la communauté pour soutenir les personnes en situation de vulnérabilité (tout en veillant préalablement à la sécurité des employés et des jeunes).
- **Phase 3 (post-Covid-19): Pour un développement durable qui profite à tous** – Jouer un rôle d'étincelle dans la relance et le développement local en accompagnant les entreprises, les jeunes, la société civile et les élus.

De nombreuses initiatives ont émergé sur l'ensemble du territoire grâce à la mobilisation des CJE. De plus, le RCJÉQ a pu collaborer avec l'organisme *Idée éducation entrepreneuriale* dans le cadre du projet *J'AI UNE IDÉE!* S'entreprendre et entreprendre de la maison.- Enfin, le RCJÉQ a réalisé des activités de promotion auprès du monde politique, de la société civile et des partenaires afin de mettre de l'avant les initiatives issues du mouvement et favoriser la collaboration et la synergie autour de la démarche.



## #MaVoixCompte, un véritable mouvement qui appartient aux citoyens

### Fondation Lucie et André Chagnon



#MaVoixCompte est un mouvement citoyen qui constitue un cadre d'action pour les jeunes et les territoires. Il offre un environnement favorable à l'engagement social des jeunes, et ce peu importe leurs statuts ou leurs parcours de vie. L'objectif du mouvement est de bâtir une nouvelle citoyenneté centrée sur les idéaux de démocratie, de participation, de justice, de transparence, de solidarité, de lutte contre la pauvreté pour bâtir un avenir en commun.

Dans ce sens, le RCJÉQ a notamment développé un partenariat étroit avec la Fondation Lucie et André Chagnon. Avec ses partenaires, le RCJÉQ souhaite poursuivre le développement du mouvement #MaVoixCompte, en le dotant de moyens pour:

- renforcer les capacités d'agir du RCJÉQ à propulser le mouvement;
- développer des alliances pour faciliter localement des consultations continues et des opportunités d'engagement des jeunes;
- offrir un espace pour les jeunes éloignés de la participation citoyenne;
- bâtir un mouvement qui entraîne un maximum de parties prenantes.

## Programme de financement des objectifs de développement durable



Le RCJÉQ a déposé, sous l'impulsion du mouvement #MaVoixCompte, un projet dans le cadre du Programme de financement des objectifs de développement durable (ODD) et a obtenu une subvention d'une valeur de 100 000 \$.

Le Programme de financement des objectifs de développement durable (ODD) a été créé pour appuyer les projets qui visent à :

- mieux faire connaître le Programme 2030;
- accroître les partenariats et les réseaux;
- faire progresser la recherche;
- poursuivre la mise en œuvre du Programme 2030 par le Canada.

L'objectif du projet est alors de réussir un changement d'échelle dans le mouvement #MaVoixCompte en :

- bâtissant des partenariats intersectoriels novateurs pour appuyer l'action des jeunes envers le Programme 2030;
- consultant les jeunes de façon permanente quant à leurs enjeux locaux;
- rejoignant les jeunes dont les parcours sont plus différenciés, qui vivent de la vulnérabilité;
- collaborant avec les organismes jeunesse autochtones;
- sensibilisant les jeunes et les CJE aux objectifs du développement durable pour se donner un cadre commun et trouver des réponses locales;
- initiant des projets concrets en lien avec les recommandations des jeunes issues des consultations et les ODD;
- faisant rayonner les projets dans la communauté pour sensibiliser les territoires aux ODD;
- faisant rayonner les initiatives auprès des décideurs publics pour bâtir des ponts entre les jeunes et les décideurs.

## Éducation Citoyenneté et Culture de la Chaire réseau de recherche sur la jeunesse au Québec



Le mouvement #MaVoixCompte s'est associé à la Chaire réseau Jeunesse (CRJ) afin de produire des connaissances scientifiques sur les enjeux et les problématiques touchant les transitions des jeunes dans chaque sphère de vie à partir d'une perspective globale et multidisciplinaire; mais également d'informer et de guider l'intervention auprès des jeunes en misant sur un transfert, une mobilisation et une appropriation efficace des connaissances.

La Chaire réseau Jeunesse (CRJ) regroupe les forces vives de la recherche et de l'intervention sur la jeunesse afin de répondre aux besoins en connaissances de la Politique québécoise de la jeunesse 2030. Pas moins de 121 chercheurs, 14 centres, 7 partenariats et 19 chaires de recherche (avec 52 partenaires sociaux et gouvernementaux et des collectifs de jeunes) s'y rassemblent pour développer des recherches et des pratiques fondées sur l'interdépendance entre les besoins, parcours, soutiens, sphères et contextes de vie des jeunes.

**Créneau  
2020-2021**



**CRÉNEAU**  
CARREFOUR JEUNESSE

## Créneau Carrefour jeunesse

Le programme Créneau Carrefour jeunesse permet de renforcer la capacité d'intervention du gouvernement du Québec à une échelle locale par l'entremise des CJE, un réseau d'organismes reconnus et présents sur l'ensemble du territoire québécois.

Il poursuit les objectifs suivants:

- encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social;
- multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat;
- favoriser l'accès et la participation des jeunes dans des lieux décisionnels.

Le Secrétariat à la jeunesse (SAJ), en collaboration avec le RCJÉQ, assure la coordination, le déploiement et l'amélioration continue du Créneau Carrefour jeunesse dans l'ensemble des CJE. Le RCJÉQ est partie prenante des rencontres de suivi régulières, en plus de réaliser des contacts constants avec le SAJ afin de s'assurer de l'évolution et de l'amélioration continue du programme ainsi que des actions déployées.

**Une infographie du programme Créneau Carrefour jeunesse 2019-2020** a été produite afin d'appuyer les CJE lors de présentations auprès des partenaires du milieu. On y retrouve des données qualitatives telles que le nombre de partenaires, le nombre de jeunes accompagnés dans les différents volets Créneau, etc. ainsi que des témoignages de jeunes ayant participé à ce programme national à l'image des jeunes.



Secrétariat  
à la jeunesse  
**Québec**



### Autonomie personnelle et sociale

Ce service vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale. De plus, le volet autonomie offre la possibilité de développer des projets expérientiels d'implication sociale pour les jeunes afin de favoriser l'engagement de ceux qui présentent des parcours de vie différenciés. En effet, leur implication dans le milieu constitue un élément crucial à leur développement personnel, à la stabilisation de leur parcours et, ultimement, à la réalisation de leur projet de vie.

### Persévérance scolaire

Ce service vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études. Il s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui présentent un risque de décrochage ou qui ont décroché depuis moins de six mois. Grâce au déploiement de ce volet et à l'élargissement de la clientèle, plusieurs projets et partenariats ont vu le jour afin d'accompagner les jeunes dans l'atteinte de leur objectif.

## Journées de la persévérance scolaire

Le RCJÉQ est fier d'être un partenaire important des Journées de la persévérance scolaire. Les JPS 2021 se tenaient cette année sous la thématique «#Tousensemblepoureux» afin de souligner la formidable adaptation dont les jeunes ont fait preuve. La campagne était chapeautée par le Réseau québécois pour la réussite éducative, les Instances régionales de concertation (IRC) ainsi que par de nombreux partenaires. Les JPS ont pu compter pour une troisième année consécutive sur Laurent Duvernay-Tardif comme porte-parole médiatique.

Le Réseau québécois pour la réussite éducative a organisé un rendez-vous virtuel avec Laurent Duvernay-Tardif le 17 février 2021.

Le RCJÉQ a mis en place un mois de la persévérance scolaire au cours duquel des espaces de discussions et d'échanges ont été proposés aux intervenant(e)s Créneau sous le thème de la motivation. Nous avons mis en lumière des initiatives et projets de CJE dans le cadre de la semaine des Journées de la persévérance scolaire.

- **Images/collages des jeunes – JPS2021**
- **Vidéo – Témoignage de Lou – CJE Argenteuil**

 **Campagne des JPS 2021**

## Journée des finissants

Le RCJÉQ est fier d'avoir pris part à cette nouvelle initiative du Réseau québécois pour la réussite éducative, Alloprof et Télé-Québec qui vise à rendre hommage aux finissants. L'événement a eu lieu le 19 juin 2020.

En soutien et en guise de reconnaissance pour les finissants, nous avons pris un moment pour les féliciter. À travers nos réseaux sociaux, nous avons souligné le travail incroyable et inspirant des jeunes finissants!

## PROJETS JEUNESSE

### Bénévolat, entrepreneuriat et volontariat

#### Développement de projets

Le programme permet de renforcer la cohésion nationale et la mixité en offrant l'occasion de s'engager en faveur d'un projet d'intérêt général. En cette période de globalisation et de changements constants, le monde devient de plus en plus petit, interdépendant et complexe. Créneau est alors un des moyens utilisés pour :

- soutenir et renforcer les valeurs humaines de communauté, d'aide et de service;
- permettre aux individus d'exercer leurs droits et devoirs en tant que membres d'une communauté, en apprenant et grandissant tout au long de leur vie, et en réalisant ainsi entièrement leur potentiel humain;
- surmonter les différences qui nous séparent de manière à vivre ensemble dans des sociétés saines et hospitalières, travaillant ensemble pour proposer des solutions aux défis que nous devons tous relever et pour donner forme à nos destinées communes.

Dans le cadre de la réalisation du programme Créneau Carrefour jeunesse, le développement local et ses actions impliquent l'amélioration du niveau, du cadre et du milieu de vie d'une communauté donnée par une intégration harmonieuse des actions entre différents secteurs d'activité. Il propose une approche globale, intégrée, communautaire et horizontale du développement des collectivités.

#### a. Bénévolat

Ce volet a pour objectif de multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire. Cette année, le RCJÉQ a accompagné l'idéation, le développement et la réalisation des projets de bénévolat. En contexte de pandémie, le SAJ a permis exceptionnellement de travailler en collaboration avec les organismes du milieu (principalement des Maisons de jeunes du Québec), permettant la mise en place de plus de 65 projets.

**Plus de 375 projets de bénévolat ont été déployés dans les CJE avec un délai de réponse de validation d'environ 5 jours ouvrables.**

▶ **Exemple d'un projet de bénévolat**

#### b. Entrepreneuriat

Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat, des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire. Exceptionnellement cette année, en raison de la pandémie, les CJE ont pu déployer des projets dans les organismes du milieu.

▶ **Exemple d'un projet d'entrepreneuriat**

#### c. Volontariat

Ce volet a pour but de mettre en œuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes de 18 à 35 ans inclusivement. Cette année, le RCJÉQ a accompagné l'idéation, le développement et la réalisation des projets de volontariat. Parallèlement, des travaux portant sur le statut juridique du volontaire, la valorisation de l'engagement citoyen et Québec Volontaire ont été élaborés.

**Plus de 270 projets de volontariat ont été déployés dans les CJE avec un délai de réponse de validation d'environ 5 jours ouvrables.**

▶ **Exemple d'un projet de volontariat**

## Gouvernance

Le RCJÉQ accompagne les CJE afin de favoriser l'accès et la participation des jeunes dans des lieux décisionnels, notamment les C.A. des CJE. Cette composante vise à favoriser la présence d'une relève outillée dans ces conseils d'administration partout au Québec. Pour ce faire, chaque carrefour jeunesse-emploi doit développer une stratégie de recrutement et de formation des futures administratrices et administrateurs.

Les jeunes sont actuellement peu présents au sein de la majorité des lieux décisionnels et consultatifs. En 2013, dans les C.A. des sociétés d'État québécoises, les administratrices et administrateurs de moins de 35 ans occupaient seulement 0,07% des sièges et l'âge moyen d'entrée sur ces instances était de plus de 50 ans.

La présence de jeunes sur les C.A. favorise une diversification des points de vue et une prise de décision plus éclairée, en plus de contribuer à la formation de la relève. Les CJE sont une véritable école de gouvernance. Ainsi, plus de 90% de ces organismes ont un administrateur-trice de moins de 35 ans.

**Plus de 300 jeunes administrateurs-trices siègent aux C.A. des CJE, et près des deux tiers sont des femmes.**

#### Facteurs favorisant la présence des jeunes sur les C.A.

L'expérimentation a permis d'identifier plusieurs facteurs qui favorisent la présence des jeunes au sein des C.A.; en voici quelques-uns:

- l'horaire des séances des C.A. concordant avec celui des jeunes;
- le mandat même des CJE, qui rejoint les intérêts des jeunes;
- une attitude favorable à la participation des jeunes par les autres membres du C.A.;
- la mise en valeur des avantages à devenir administrateur;
- la possibilité de concilier les activités du C.A. avec le travail, les études et la famille;
- obtenir de l'information sur les CJE, les C.A. ou sur l'implication dans un conseil d'administration.

Au cœur d'un réseau qui a du cœur

# les CJE, nos membres



La raison d'être du RCJÉQ est son membership: les CJE. Ce qui soutient cette raison d'être ? Les jeunes, leur bien-être et leur réussite. Ce réseau est beaucoup plus qu'une liste d'organismes hors du commun, actifs et présents sur tout le territoire du Québec.

Ce réseau, ce sont des centaines de personnes de cœur qui construisent les fondations d'un Québec plus généreux, plus ouvert à autrui, plus attentif aux passages de vie de tous ces jeunes qui respirent à plein le parfum de leurs propres transformations, qui définiront les contours du Québec de demain, de leur région en évolution, de leur milieu de vie en ébullition.

**Le RCJÉQ est fier de vous présenter la liste de tous ses membres, 86 CJE où oeuvrent ces personnes exceptionnelles.**

## Le RCJEQ est fier de compter 86 CJE membres

### Nos membres

#### 01. Bas Saint-Laurent

- CJE de la Vallée-de-la-Matapédia
- CJE de Témiscouata

#### 02. Saguenay–Lac-Saint-Jean

- CJE Lac-Saint-Jean Est
- CJE Saguenay
- CJE des Bleuets

#### 03. Capitale Nationale

- CJE Capitale Nationale
- CJE Charlesbourg-Chauveau
- CJE Charlevoix-Côte-de-Beaupré
- CJE Chauveau
- CJE Montmorency
- CJE Sainte-Foy
- CJE de Portneuf

#### 04. Mauricie

- CJE de la MRC de Maskinongé
- CJE de Shawinigan
- CJE Haut-Saint-Maurice
- CJE Mékinac
- CJE Trois-Rivières/MRC des Chenaux

#### 05. Estrie

- CJE de la MRC de Coaticook
- CJE de Sherbrooke
- CJE du Granit
- CJE du Haut-Saint-François
- CJE Memphrémagog
- CJE du comté de Richmond

#### 06. Montréal

- CJE Anjou/Saint-Justin
- CJE Bourassa-Sauvé
- CJE Côte-des-Neiges, Ville Mont-Royal et Outremont
- CJE de Rivière-des-Prairies
- CJE de Verdun
- CJE du Sud-Ouest de Montréal
- CJE Hochelaga/Maisonnette
- CJE Mercier
- CJE Montréal Centre-Ville
- CJE St-Laurent
- CJE Viger/Jeanne Mance

#### 07. Outaouais

- CJE Papineau

#### 08. Abitibi-Témiscamingue

- CJE d'Abitibi-Est
- CJE d'Abitibi-Ouest
- CJE de Rouyn-Noranda
- CJE de la Région d'Amos
- CJE du Témiscamingue

#### 09. Côte-Nord

- CJE de la Haute-Côte-Nord
- CJE de Manicouagan
- CJE Duplessis

#### 10. Nord-du-Québec

- CJE de la Jamésie
- CJE Nunavik

#### 11. Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

- CJE des Îles
- CJE du Rocher-Percé

#### 12. Chaudière-Appalaches

- CJE de Beauce-Sud
- CJE de la MRC de Bellechasse
- CJE de Montmagny
- CJE Frontenac
- CJE Les Etchemins
- CJE Lotbinière

#### 13. Laval

- CJE de Laval

#### 14. Lanaudière

- CJE d'Autray-Joliette
- CJE Des Moulins
- CJE L'Assomption
- CJE Matawinie
- CJE Montcalm

#### 15. Laurentides

- CJE d'Argenteuil
- CJE de la MRC Deux-Montagnes
- CJE des Pays-d'en-Haut
- CJE Laurentides
- CJE Mirabel
- CJE Rivière-du-Nord
- CJE Thérèse-de-Blainville
- CJE Zone emploi d'Antoine Labelle

#### 16. Montérégie

- Alliance Carrière Travail (CJE La Pinière)
- CJE Beauharnois-Salaberry
- CJE Châteauguay
- CJE Comtés Iberville/Saint Jean
- CJE de la Vallée-du-Richelieu
- CJE de Laporte
- CJE de Pierre-De Saurel
- CJE des Cantons de l'Est
- CJE du comté de Johnson
- CJE Huntingdon
- CJE La Prairie
- CJE Longueuil
- CJE Marguerite-d'Youville
- CJE Maskoutain
- CJE Vaudreuil/Soulanges

#### 17. Centre-du-Québec

- CJE Comté Nicolet-Béancour
- CJE d'Arthabaska
- CJE de L'Érable
- CJE Drummond



Au cœur de nos collaborations

# nos précieux partenaires



Le RCJÉQ, qu'on se le dise, est un réseau qui est fier de ses réalisations, qui a de l'ambition, de la vision et un horizon toujours chargé de projets et d'innovations.

C'est aussi une organisation qui a des convictions. Et une parmi celles-ci occupe une place de premier plan : sans nos partenaires, sans ces nombreuses collaboratrices et collaborateurs, sans ces personnes qui ajoutent leur expertise et leur talent, sans ces organisations qui génèrent de grandes réalisations, sans tous ces développeurs de compétences dans toute la palette de l'activité humaine... le RCJÉQ ne serait pas ce qu'il est.

Nous avons besoin – le Québec a besoin – de toutes ces ressources qui forment, ENSEMBLE, une grande et riche proposition de services essentiels et complémentaires pour l'ensemble des jeunes et pour les CJE.

Le RCJÉQ a le grand privilège de compter plusieurs dizaines de partenaires qui partagent et coconstruisent des solutions pour faire face aux nombreux défis d'aujourd'hui et de demain. Les prochains mois verront le RCJÉQ déployer des moyens d'action visant à accentuer l'efficacité, la force et la reconnaissance de ce regroupement d'idées et d'engagements porteurs de progrès.

Enfin, le RCJÉQ profite aussi de l'énorme atout de compter dans ses rangs des dizaines de CJE qui possèdent eux-mêmes un nombre tout aussi important – sinon plus – de partenariats à l'échelle locale et régionale, donnant ainsi tout son sens à un mot qui résume toute la force de notre regroupement : un RÉSEAU. Un réseau unique et tentaculaire implanté dans le cœur de toutes les communautés du Québec.

## Partenaires du RCJEQ

### Academos

Agence française du service civique

Alain Vigneault Consultants

Alliance engagement jeunesse

Alternatives Amnistie internationale  
Canada francophone

Anorexie et boulimie Québec

Apathy is boring

Association des clubs  
d'entrepreneurs étudiants du Québec

Association québécoise d'information  
scolaire et professionnelle

Association québécoise des  
organismes de coopération  
internationale

Association québécoise des  
professionnels du développement  
de carrière

Association québécoise pour la  
réadaptation physique

Autorité des marchés financiers

Bélangier Sauvé Avocats

Centre de prévention de la  
radicalisation menant à la violence

Centre de transfert pour la réussite  
éducative du Québec

Chaire UQAC-Cégep de Jonquière  
sur les conditions de vie, la santé et  
les aspirations des jeunes

Challenge U

Chantier de l'économie sociale

Chantier jeunesse

### Citoyenneté jeunesse

Coalition des organismes  
communautaires pour le  
développement de la main-d'œuvre

Comité consultatif Jeunes

Comité sectoriel de main-d'œuvre  
économie sociale et action  
communautaire (CSMO-ESAC)

Committee for Anglophone Social  
Action

Community Economic Development  
and Employability Corporation

Conseil québécois de la  
coopération et de la mutualité

Conseil québécois du loisir

Commission des normes, de l'équité,  
de la santé et de la sécurité du travail

Culture pour tous

Educonnexion

École nationale d'administration  
publique

Environnement JEUnesse

Fédération des centres d'action  
bénévole du Québec

Fédération des comités de parents

Fédération des commissions  
scolaires du Québec

Fédération québécoise des  
directions d'établissement  
d'enseignement

Fondation Jasmin Roy

Fondation Lucie et André Chagnon

Fondation de l'entrepreneurship

### Fondation pour l'alphabétisation

Fondation Monique Fitz-Back

Fonds étudiant du Fonds de  
solidarité FTQ

Force Jeunesse Futurpreneur Canada

Futurpreneur Canada

Groupe d'action sur la persévérance  
et la réussite scolaires

Groupe de Recherche et  
d'Intervention Sociale (GRIS-  
Montréal)

Jeunes explorateurs d'un jour

Instances régionales de  
concertation sur la persévérance  
scolaire et la réussite éducative

Institut des troubles d'apprentissage

Institut du Nouveau Monde

Institut national d'excellence en  
santé et services sociaux

JA Québec

La Cité des métiers du Québec

Les Offices jeunesse internationaux  
du Québec

Les YMCA du Québec

Ministère de l'Emploi et de la  
Solidarité sociale

Mission locale Corse

Mouvement Santé mentale Québec

Ordre des conseillers et conseillères  
d'orientation du Québec

Organisation internationale  
des écoles communautaires  
entrepreneuriales conscientes

### OSEntreprendre

OXFAM Québec Place aux jeunes en  
région RBC

Passeport pour ma réussite

Place aux jeunes en région

Prima Danse

Printemps numérique

RBC

Regroupement des Auberges du  
cœur du Québec

Regroupement des centres d'amitié  
autochtones du Québec

Regroupement des jeunes chambres  
de commerce du Québec

Réseau de l'action bénévole du  
Québec

Réseau québécois des  
écoles entrepreneuriales et  
environnementales

Secrétariat à la jeunesse

SPHERE Québec

Septembre Éditeur

Simplyk

Takin git global

Travail alternatif payé à la journée –  
Spectre de rue

Territoires innovants en économie  
sociale et solidaire

Townshipper's

Ulule

Union Nationale des Missions Locales

# Créateur d'innovations sociales

[RCJEQ.org](http://RCJEQ.org)

**RCJEQ**

RÉSEAU  
DES CARREFOURS  
JEUNESSE-EMPLOI  
DU QUÉBEC



**in**

