

Rapport annuel
2021-2022

LE
JO
C
S
LES

C'est là —
que ça se —
passe! —

RCJEQ

RÉSEAU
DES CARREFOURS
JEUNESSE-EMPLOI
DU QUÉBEC

Sommaire

Conception, rédaction, collaboration

Janie Dolan Cake
Marie-Michelle Fortin
Rudy Humbert
Samantha Lopez Uri
Alfred Pilon
Marie-Andrée Vézina

Design graphique

Clenche

Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi est notamment soutenu financièrement par ses membres, le Secrétariat à la jeunesse (SAJ) et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Le présent document peut être consulté sous la rubrique « Medias » de la section RCJ EQ du site Internet du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec, à l'adresse suivante : www.rcjeq.org.

Le genre masculin utilisé au sens neutre dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Aucune partie de cet ouvrage ne peut être reproduite, modifiée, altérée et/ou transmise par un quelconque moyen mécanique ou électronique sans l'autorisation écrite préalable de l'auteur.

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2022

Bibliothèque nationale du Canada, 2022

ISBN (PDF) 978-2-9815936-9-6

© Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Mot des administratrices et administrateurs	5
– Liste des administratrices / administrateurs	
Mot des membres de l'équipe	6
– Liste des metmbres de l'équipe	
Ça se passe au RCJ EQ	8
Ça se passe dans les CJE	14
Ça se passe grâce à l'appui de nos bailleurs de fonds	18
Il s'en passe des choses!	20
– CRÉNEAU	
– Ma Voix Compte	
– Plan d'action local	
– Événements, rencontres et comités	
Ça passe par les communications	42
Ça se passe ensemble avec nos partenaires	48
Va s'en passer des choses... fenêtre sur 2022-2023	54



Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

À l'occasion de la journée internationale de la jeunesse, les intervenants des CJE tenaient à remercier tous les jeunes du Québec pour leur courage, leur créativité et leur résilience. Vous êtes une source d'inspiration pour eux. Écoutez leurs témoignages dans la vidéo !

[facebook.com/RCJEQ/videos/351625323089859](https://www.facebook.com/RCJEQ/videos/351625323089859)

Mot des administratrices et administrateurs

L'année 2021-2022 est un jalon dans le quart de siècle d'existence du RCJEQ. Sans ambages, si nous avons dû prendre des dispositions énergiques pour écarter le pire, cela nous a porté vers une renaissance qui nous offre le meilleur.

Quelle année ! Des participations accrues aux forums et aux formations organisées par l'équipe efficace, engagée et dévouée du Réseau. Une dynamique et des collaborations approfondies avec le SAJ, Emploi-Québec et le SACAIS. Des liens renoués et renforcés avec nos partenaires. De nouveaux horizons outillés de meilleures pratiques pour bâtir et développer en fonction des besoins spécifiques de nos CJE, leurs territoires et leurs enjeux. Pour les jeunes, dans leur intégrité, leur unicité, leurs espoirs et ambitions.

On a consolidé le solage de notre regroupement en lançant des chantiers étoffés pour bien encadrer et moderniser notre gouvernance, nos finances et notre développement organisationnel. On a bâti des murs avec d'immenses fenêtres qui nous permettent d'entrevoir de très nombreuses collaborations à établir et à consolider. On a posé un toit sur la solide charpente des plans d'action locaux qui assureront le rayonnement des besoins et des solutions propres à chacun de nos milieux de vie.

Cette grande maison se construit sur d'importantes nouvelles réalités portées, notamment, par le ministre Jean Boulet. La mise en œuvre d'un nouveau mode de financement qui consacre l'universalité de l'accès aux services des CJE, les annonces pour favoriser la réussite éducative et lutter contre le décrochage scolaire.

De nombreuses transformations seront encore au rendez-vous en 2022-2023. Mais une chose ne changera pas : les jeunes, nos membres et nos partenaires seront toujours et plus que jamais au cœur de nos actions !

– Les membres du Conseil d'administration

Liste des membres du conseil d'administration

Bruno Ayotte
administrateur

Mario Côté
secrétaire

Martin Choquette
administrateur

Mario Fortin
administrateur

Jacques Gosselin
administrateur

Sébastien Morin
administrateur

Mélanie Racette
trésorière

Martine Roy
présidente p.i.

Annie Tapp
administratrice

Soulignons l'engagement de **Serge Duclos** et de **Marc Grignon** qui ont siégé au CA durant une partie de l'année **2021-2022**

Mot des membres de l'équipe

Au sein de notre équipe, nous voguons sur cette 25^{ème} année du RCJEQ qui se déploie depuis le mois d'août 2021. Travailler au sein du RCJEQ c'est plus qu'un emploi. C'est une manière d'être et peut-être même de bien-être! Bien sûr nous avons connu des événements au caractère exceptionnel. Nous nous sommes attaqués à des malversations et des comportements inadmissibles. Nous avons pris des moyens énergiques pour régler cette situation. Enfin, nous nous sommes penchés avec enthousiasme sur la définition d'un nouvel horizon.

Dans cette transformation, nous nous reconnaissons dans les passages de tant de jeunes, de tous les jeunes qui doivent cumuler apprentissages, revers, déceptions mais aussi succès petits et grands, accomplissements et affirmations dans la poursuite de leur quête afin d'atteindre des ports où l'épanouissement, le leur et celui de leur collectivité, sera au rendez-vous.

Nous sommes fiers de nombreux développements et réalisations de la dernière année. C'est avec un sentiment de satisfaction que nous construisons un environnement bienveillant et respectueux entre nous, avec toutes les ressources sincèrement et activement engagées pour et avec les jeunes dans les CJE, avec nos nombreux partenaires avec lesquels nous renouons des liens d'une grande richesse. Une vie associative ouverte sur les réalités de toutes celles et ceux qui forgent demain.

L'année 2021-2022 a vu défilé de profondes transformations quant au financement avec l'arrivée du SACAIS qui porte le financement à la mission, Emploi-Québec et les normes SAE et bien sûr le SAJ avec qui nous portons le fabuleux programme Créneau que nous continueront à déployer et améliorer pour permettre à chaque jeune de développer son plein potentiel!

Il y a eu aussi l'impressionnante et très importante participation à de nombreuses rencontres, formations, consultations et cafés virtuels, l'introduction plus formelle du Plan d'Action Local, le lancement d'une nouvelle édition de MaVoixCompte qui deviendra le fer de lance pérenne d'un dialogue continu avec les jeunes.

Liste des membres de l'équipe

Janie Dolan Cake
Conseillère jeunesse

Marie-Michelle Fortin
Chargée de projet

Rudy Humbert
Directeur général

Samantha Lopez Uri
Conseillère jeunesse

Alfred Pilon
Conseiller stratégique

Marie-Andrée Vézina
Responsable des opérations

Grand merci à **Catherine Duval**, **Mireille Gendron** et **Xavier Rosalie** qui ont fait un bout de chemin avec nous en **2021-2022**.

Considérant la pluralité des jeunesses, il est nécessaire de reconnaître nos interdépendances, de renforcer l'ensemble de l'écosystème jeunesse et donc de poursuivre les efforts dans la collaboration entre les différents acteurs.

C'est un avenir en commun que nous souhaitons bâtir avec nos partenaires et les jeunes, parce que c'est là que ça se passe!

– **Alfred, Janie, Marie-Andrée, Marie-Michelle, Rudy et Samantha**

Ça se passe au RCJEQ

RCJEQ = Créateur d'innovations sociales

Le Réseau des carrefours jeunesse emploi du Québec (RCJEQ) nourrit une puissante ambition : que le Québec soit une référence à l'échelle mondiale dans le soutien continu de ses jeunes.

Cette aspiration porteuse alimente une conviction : tous les carrefours sont totalement investis auprès des jeunes dans l'un des plus grands réseau pan québécois d'organismes communautaires. L'accroissement constant de leur vitalité et de la collaboration entre chaque carrefour jeunesse-emploi (CJE) sont les vecteurs essentiels à la réalisation de cette ambition.



Au cœur :
les jeunes



L'approche
communautaire



Le partenariat



La participation



La concertation



L'entraide

Services aux membres

Les membres du RCJEQ sont au cœur de la démocratie participative promue depuis près de 25 ans par le RCJEQ et désormais revitalisée. Nous défendons les intérêts des CJE en ayant toujours au cœur de nos préoccupations les jeunes du Québec. La place des CJE dans la mobilisation et la participation de leur communauté est centrale dans nos activités au quotidien.

Services à la communauté

Le RCJEQ travaille quotidiennement avec les CJE dans le développement et la mise en œuvre de projets d'innovations sociales dans tous les milieux. Nos travaux permettent la mise en action de nombreux jeunes dans des projets locaux afin de répondre à des enjeux globaux.

Services aux partenaires

Depuis sa création, le RCJEQ s'attache à l'établissement de partenariats solides avec l'ensemble des acteurs du milieu jeunesse au Québec, et plus largement dans la francophonie. Le RCJEQ, créateur d'innovations sociales, collabore activement avec l'ensemble de ses partenaires pour le développement de projets à l'échelle nationale ayant des impacts réels locaux.

C'est pourquoi le RCJEQ s'emploie de manière méthodique, énergique, documentée et créatrice d'innovation à :

- Demeurer au plus près des besoins et des aspirations des jeunes et des territoires
- Favoriser la complémentarité, la continuité et la transversalité des services offerts aux jeunes
- Accroître l'efficacité et l'impact des CJE dans leur milieu;
- Définir le RCJEQ et tous les CJE comme des partenaires incontournables dans le soutien proposé aux jeunes;
- Offrir un appui tangible et adapté au développement des CJE en favorisant l'aisance à collaborer entre eux;
- Renforcer constamment notre capacité et notre habileté à innover pour offrir à nos membres des avenues prometteuses et structurantes.

Dans ce contexte, depuis bientôt 25 ans, le RCJEQ a pour raison d'être de regrouper, soutenir, et représenter les CJE afin de développer, promouvoir et défendre – avec ses membres – des orientations adaptées aux besoins issus des communautés locales et régionales. Inspiré par la diversité du Québec, le RCJEQ est une véritable force

mobilisatrice auprès de nombreux acteurs engagés pour la jeunesse.

Tout doit être mis en œuvre pour favoriser l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle des jeunes

– dans un environnement sensible aux avancées écologiques et citoyennes

– en misant sur un accès facilité à des interventions porteuses en éducation, en culture, en santé physique et mentale.

Cette offre de service est universelle, qu'elle soit sollicitée par des jeunes vivant de grandes précarités et de grandes inégalités, ou des jeunes en situation NEEF, ou des jeunes en réorientation, en stabilisation, en création, ou des jeunes entrepreneurs ou repreneurs. L'objectif et l'enjeu que toutes et tous puissent avoir l'accompagnement dont ils ont besoin et auquel ils ont droit.

Le RCJEQ déploie toute son expertise au service des jeunes du Québec afin d'offrir aux carrefours jeunesse-emploi les moyens de les accompagner dans toutes les sphères de leur vie. L'innovation sociale pour les jeunes est au cœur des aspirations du RCJEQ.

Le RCJEQ et les CJE

Le RCJEQ:

- une organisation à dimension nationale, présente dans les 17 régions du Québec, représentant 80% de tous les CJE du Québec
- une équipe engagée, motivée et qui table sur la gestion participative et collaborative
- un parti pris sans équivoque pour tous les jeunes, dans toutes leurs dimensions, en respect de leurs parcours respectifs, au cœur de leurs réalités, embûches et exclusions
- une expertise appréciable et diversifiée au service de ses membres (directions et intervenant.e.s des CJE), de ses bailleurs publics/privés et de ses nombreux partenaires
- une grande ouverture vers les autres caractérisée par le nombre important de comités, regroupements et conseils d'administration où siègent les membres de l'équipe du RCJEQ dans un mode d'écoute, d'apprentissage et pour faire valoir ses points de vue et son expérience
- une vie associative optimisée, logée à l'enseigne d'interactions plus fréquentes et personnalisées, en appui sur les forces et bonnes volontés de chacun, dans un mode de partage de bonnes pratiques



Les CJE et le RCJEQ :

- un lien direct et organique avec les jeunes au profit d'une rétro-information en temps réel sur leurs besoins et leurs attentes
- une très grande capacité de mobilisation des acteurs de changements à large échelle – nationale, régionale et locale
- une force par la mise en commun d'outils et de pratiques au bénéfice de l'ensemble
- une approche partenariale ouverte, collaborative et complémentaire

Représentations sur le plan national

Pour bien informer et documenter les CJE et celles et ceux qui y œuvrent au niveau de la gestion, des interventions auprès des jeunes, des services et soutiens et pour appuyer le développement des services offerts aux jeunes, il importe que le RCJEQ soit branché sur un maximum d'entités délibérantes, de recherche et de concertation. Voici des forums dans lesquels l'équipe du RCJEQ est impliquée:

Emploi

Forum national des ressources externes en employabilité (FNRE)

FNRE – Chantier sur le Groupe 9

FNRE – Refonte des groupes SAE

FNRE – Inter-associations

FNRE – Maintien en emploi

FNRE – groupe de travail sur la dynamique partenariale

Comité consultatif jeune

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

CPMT – Assemblée délibérante

CPMT – Comité gouvernance

CPMT – Groupe de travail LFDRCMO

CPMT – Groupe de travail LMESS

CPMT – Stratégie globale de communication

Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'oeuvre

Comité sectoriel de main d'oeuvre économie sociale et action communautaire

Programme d'aide à la relance par l'augmentation de la formation

Secrétariat à la jeunesse

Comité de suivi Créneau

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

Comité administratif du PSCJE

Comité de coordination national

Groupe de travail

RCJEQ-CACJEQ

Comité national en loisir avec le CQL

Coalition de l'engagement jeunesse

Commission Québec-Acadie

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse – Développement Table jeunesse

Communauté de pratique en éducation à la citoyenneté

Table de concertation en littératie numérique Printemps numérique

Mois Numérique Jeunesse

Mouvement santé mentale Québec

Planification stratégique du Centre de transfert pour la réussite éducative

Mettre la table pour l'avenir : comité pilotage dirigé par le Centre de transfert pour la réussite éducative

Comité national des Aires Ouvertes

Comité sur la collaboration entre les milieux communautaires et scolaires avec Réverbères

Comité de Pilotage – Laboratoire/Observatoire « Lab 42 » piloté par la CPMT

Conseils d'Administration

Centre de transfert de réussite éducative

Environnement JEUnesse

Parmi les groupes de travail, le groupe **RCJEQ-CACJEQ** a la particularité de réunir les deux organismes qui fédèrent l'ensemble des CJE du Québec.

Le **RCJEQ** regroupe **88 CJE** dans les **17 régions** du Québec et le **CACJEQ** regroupe **23 CJE** dans **6 régions** du Québec.

Recherche

Chaire-réseau jeunesse – Comité de pilotage

Chaire-réseau jeunesse – Emploi

Chaire-réseau jeunesse – Persévérance scolaire

Chaire-réseau jeunesse – Citoyenneté

Chaire-réseau jeunesse – Entrepreneuriat

Comité consultatif jeunes (CCJ)

CCJ – NEEF

CCJ – Compétences génériques

CCJ – Comité santé mentale

CCJ – Comité exécutif

CCJ – Politique salariale

Institut National de la Recherche Scientifique

RÉ(SO) 16-35

TISS – Une école une entreprise

Université du Québec à Trois-Rivières

Ça se passe dans les CJE

Les carrefours jeunesse-emploi (CJE)

sont des organismes communautaires ayant pour mandat d'accompagner et de guider les jeunes adultes de 15 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion sociale, citoyenne et économique, en les aidant dans leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans le démarrage d'une petite entreprise ou d'un projet citoyen.

Les services des CJE

Les services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes en tenant compte de leur globalité. Chaque sphère de la vie du jeune est prise en compte, et celui-ci est amené à se fixer des objectifs autant professionnels que personnels. C'est cette particularité qui fait le succès de l'intervention des CJE auprès des jeunes depuis plus de 25 ans.

Les CJE s'avèrent incontournables dans leur milieu de vie, ils sont des carrefours centraux autour desquels gravitent de nombreux partenaires dans des secteurs aussi variés que l'éducation, la santé et les services sociaux, l'entrepreneuriat, l'emploi, le bénévolat et le volontariat.

PLUS QUE JAMAIS, VOUS AVEZ ÉTÉ UN ROC SUR LEQUEL LES JEUNES ONT PU S'APPUYER POUR GRANDIR.

111

Les CJE

- 111 * OBNL, implantés partout au Québec, enracinés dans leur communauté
- 111 organisations autonomes dans la détermination de leur mission, orientations, approches et pratiques
- 111 milieux de vie engagés dans une vie associative et démocratique
- 111 réseaux de réseaux, branchés sur les forces vives de leur communauté, pour offrir en complémentarité services et soutiens pour et avec les jeunes
- 111 viviers de partenaires, dans toutes les sphères des activités propres à accompagner l'entrée des jeunes dans leur vie adulte et leur vie en société
- 111 regroupements de talents agiles et adaptés aux besoins en constante mutation

*88 CJE au RCJEQ dans les 17 régions du Québec

RCJEQ Remerciements

Depuis un quart de siècle, plus de 1 500 000 jeunes de tous milieux, de toutes conditions socio-économiques et sur l'ensemble du territoire québécois ont eu recours au service des CJE... Voici des propos recueillis auprès de jeunes qui marquent leur grande reconnaissance et leur profond attachement aux femmes et aux hommes qui y oeuvrent et auxquels ils veulent dire un très grand merci

[youtube.com/watch?v=tXq4QzrnU9U](https://www.youtube.com/watch?v=tXq4QzrnU9U)

17

régions du Québec

111

carrefours jeunesse-emploi

1 500

Plus de 1 500 employés dévoués entièrement et exclusivement à la jeunesse

Le RCJEQ compte actuellement 88 CJE membres

Nos membres

<p>01. Bas Saint-Laurent</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE de la Vallée-de-la-Matapédia - CJE de Témiscouata - CJE Rivière-du-Loup / Les Basques (Univers Emploi) <p>02. Saguenay–Lac-Saint-Jean</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE Lac-Saint-Jean Est - CJE Saguenay - CJE des Bleuets <p>03. Capitale Nationale</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE Capitale Nationale - CJE Charlesbourg-Chauveau - CJE Charlevoix-Côte-de-Beaupré - CJE Chauveau - CJE Montmorency - CJE Sainte-Foy - CJE de Portneuf <p>04. Mauricie</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE de la MRC de Maskinongé - CJE de Shawinigan - CJE Haut-Saint-Maurice - CJE Mékinac - CJE Trois-Rivières/MRC des Chenaux <p>05. Estrie</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE de la MRC de Coaticook - CJE de Sherbrooke - CJE du Granit - CJE du Haut-Saint-François - CJE Memphrémagog - CJE du comté de Richmond <p>06. Montréal</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE Anjou/Saint-Justin - CJE Bourassa-Sauvé - CJE Côte-des-Neiges, Ville Mont-Royal et Outremont - CJE de Rivière-des-Prairies - CJE de Verdun - CJE du Sud-Ouest de Montréal - CJE Hochelaga/Maisonnette - CJE Mercier - CJE Montréal Centre-Ville - CJE Pointe-aux-Trembles - CJE Saint-Laurent - CJE Viger/Jeanne Mance 	<p>07. Outaouais</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE Papineau <p>08. Abitibi-Témiscamingue</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE d'Abitibi-Est - CJE d'Abitibi-Ouest - CJE de Rouyn-Noranda - CJE de la Région d'Amos - CJE du Témiscamingue <p>09. Côte-Nord</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE de la Haute-Côte-Nord - CJE de Manicouagan - CJE Duplessis <p>10. Nord-du-Québec</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE de la Jamésie - CJE Nunavik <p>11. Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE des Îles - CJE du Rocher-Percé <p>12. Chaudière-Appalaches</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE de Beauce-Sud - Carrefour Employabilité et Travail de rue - CJE de Montmagny - CJE Frontenac - CJE Les Etchemins - CJE Lotbinière <p>13. Laval</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE de Laval <p>14. Lanaudière</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE d'Autray-Joliette - CJE Des Moulins - CJE L'Assomption - CJE Matawinie - CJE Montcalm <p>15. Laurentides</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE d'Argenteuil - CJE de la MRC Deux-Montagnes - CJE des Pays-d'en-Haut - CJE Laurentides - CJE Mirabel - CJE Rivière-du-Nord - CJE Thérèse-de-Blainville - CJE Zone emploi d'Antoine Labelle 	<p>16. Montérégie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alliance Carrière Travail (CJE Brossard) - CJE Beauharnois-Salaberry - CJE Châteauguay - CJE Comtés Iberville/Saint Jean - CJE de la Vallée-du-Richelieu - CJE Laporte (Espace Pivot) - CJE de Pierre-De Saurel - CJE des Cantons de l'Est - CJE du comté de Johnson - CJE Huntingdon - CJE Roussillon - CJE Longueuil - CJE Marguerite-d'Youville - CJE Maskoutain - CJE Vaudreuil/Soulanges <p>17. Centre-du-Québec</p> <ul style="list-style-type: none"> - CJE Comté Nicolet-Bécancour - CJE d'Arthabaska - CJE de L'Érable - CJE Drummond
---	---	--



Ça se passe grâce à l'appui de nos bailleurs de fonds

Des partenariats privilégiés

Le RCJÉQ entretient des relations directes et privilégiées avec les principaux bailleurs de fonds gouvernementaux du Réseau et des CJE, notamment le SAJ, le SACAIS, la CPMT et Emploi-Québec.

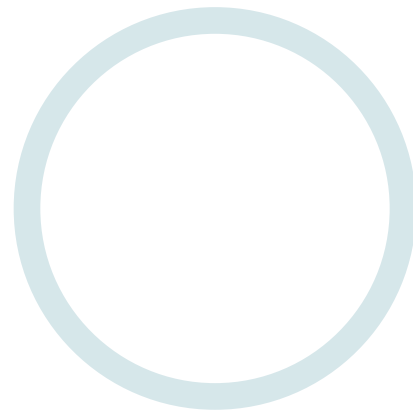
Les notions de respect et de transparence, de connaissance des enjeux propres à chacune des parties, de partage d'une vision commune au bénéfice des jeunes doivent faire partie d'un tronc commun en vue de nous aider, toutes et tous, à prendre des décisions au meilleur avantage de ces mêmes jeunes.

De vrais partenariats à ce niveau se distinguent d'une simple relation « d'agent payeur à client » au profit d'une véritable relation de co-construction. Cette approche a d'ailleurs connu du succès en permettant par exemple une mise en place conjointe du programme Créneau par le SAJ et le RCJÉQ au profit de l'ensemble des CJE et des jeunes du Québec.



Il est vrai que les approches sont différentes et qu'il faut notamment aligner toutes les bonnes volontés pour se démarquer d'une approche plus mécaniste qui classe les interventions auprès des jeunes dans un cahier de charge avec ses cases à cocher par rapport à une approche plus holistique qui prend en compte tous les besoins des jeunes dans leur globalité : au net = qui n'exclura aucun.e jeune d'une demande de soutien à un CJE.

Nous en profitons également pour souligner et remercier nos bailleurs de fonds privés, notamment la FLAC et autres donateurs qui soutiennent autant le RCJÉQ que les CJE partout au Québec.



A - Principaux bailleurs pour le RCJÉQ

- Nos membres
- Secrétariat à la jeunesse pour la cogestion du programme Créneau
- Secrétariat à la promotion et à la valorisation de la langue française : promouvoir un environnement en français où chacun.e pourra évoluer, s'épanouir
- Fondation Lucie et André Chagnon : partenariat étroit avec le RCJÉQ pour le développement en continu du mouvement **MaVoixCompte**
- La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

B - Principaux bailleurs pour l'ensemble des CJE

- SAJ - Créneau
- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)
- Emploi-Québec / Services Québec
- Divers financements et programmes soutenus par divers ministères et organismes du gouvernement du Québec et du gouvernement fédéral, de gouvernements régionaux et locaux
- Divers financements en provenance d'institutions publiques et privées, dons, fondations

Il s'en passe des choses! Faits saillants 2021 - 2022

Pas étonnant qu'un tel réseau de réseaux génère autant d'actions sur le terrain

Ça bouge dans les CJE!



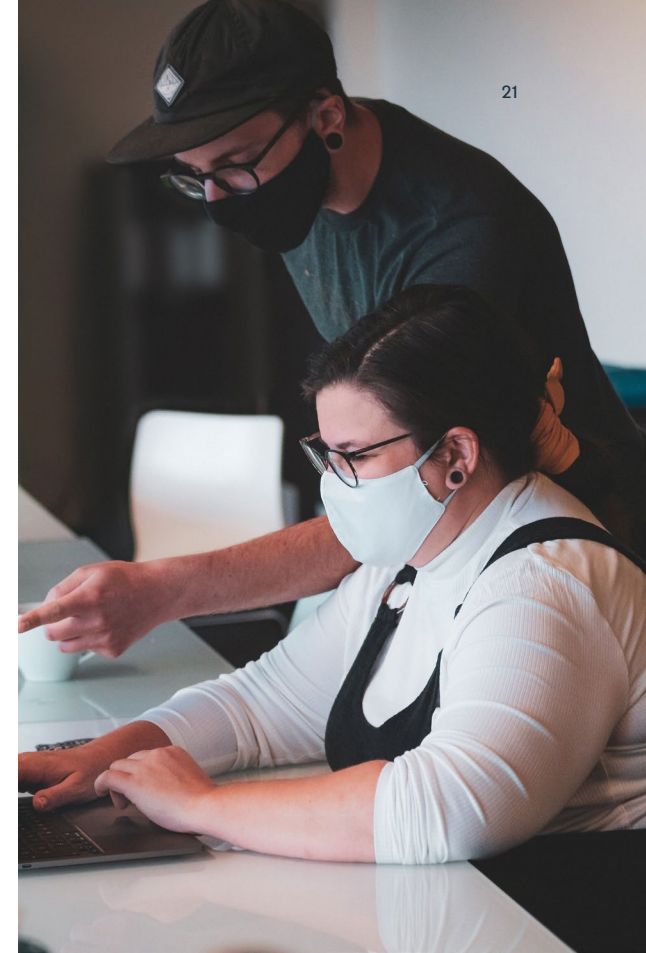
Le programme CRÉNEAU

Le programme Créneau carrefour jeunesse permet de renforcer la capacité d'intervention du gouvernement du Québec à une échelle locale par l'entremise des CJE, un réseau d'organismes reconnus et présents sur l'ensemble du territoire québécois.

Il poursuit les objectifs suivants :

- Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social;
- Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat;
- Favoriser l'accès et la participation des jeunes dans des lieux décisionnels.

Le Secrétariat à la jeunesse (SAJ), en collaboration avec le RCJEQ, assure la coordination, le déploiement et l'amélioration continue du Créneau carrefour jeunesse dans l'ensemble des CJE. Le RCJEQ est partie prenante des rencontres de suivi régulières, en plus de réaliser des contacts constants avec le SAJ afin de s'assurer de l'évolution et de l'amélioration continue du programme ainsi que des actions déployées.



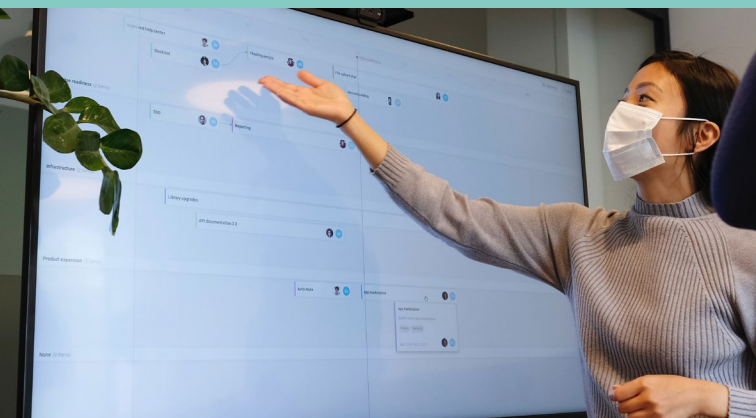
Description des volets :

Autonomie personnelle et sociale

Ce service vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale. De plus, le volet autonomie offre la possibilité de développer des projets expérientiels d'implication sociale pour les jeunes afin de favoriser l'engagement de ceux qui présentent des parcours de vie différenciés. En effet, leur implication dans le milieu constitue un élément crucial à leur développement personnel, à la stabilisation de leur parcours de vie et, ultimement, à la réalisation de leur projet de vie.

Persévérance scolaire

Ce service vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études. Il s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui présentent un risque de décrochage ou qui ont décroché depuis moins de six mois. Grâce au déploiement de ce volet et à l'élargissement de la clientèle, plusieurs projets et partenariats ont vu le jour afin d'accompagner les jeunes dans l'atteinte de leur objectif.



Développement de projets

Le programme permet de renforcer la cohésion nationale et la mixité en offrant l'occasion de s'engager en faveur d'un projet d'intérêt général. En cette période de globalisation et de changements constants, le monde devient de plus en plus petit, interdépendant et complexe. Créneau est alors un des moyens pour:

- Soutenir et renforcer les valeurs humaines de communauté, d'aide et de service;
- Permettre aux individus d'exercer leurs droits et devoirs en tant que membres d'une communauté, en apprenant et grandissant tout au long de leur vie, et en réalisant ainsi entièrement leur potentiel humain;
- Surmonter les différences qui nous séparent de manière à vivre ensemble dans des sociétés saines et hospitalières, travaillant ensemble pour proposer des solutions aux défis que nous devons tous relever et pour donner forme à nos destinées communes.

Dans le cadre de la réalisation du programme Créneau carrefour jeunesse, le développement local et ses actions impliquent l'amélioration du niveau, du cadre et du milieu de vie d'une communauté donnée par une intégration harmonieuse des actions entre différents secteurs d'activité. Il propose une approche globale, intégrée, communautaire et horizontale du développement des collectivités



Les Journées de la persévérance scolaire

Le RCJEQ est fier d'être un partenaire important des Journées de la persévérance scolaire. Les JPS 2022 se tenaient cette année sous la thématique de « Merci d'être porteur.euse de sens » afin de souligner le travail des parents, des enseignant.e.s, éducateur.ice.s, intervenant.e.s etc. qui soutiennent les jeunes dans leur démarche et parcours scolaire. La campagne était chapeautée par le Réseau québécois pour la réussite éducative, les Instances régionales de concertation (IRC) ainsi que par de nombreux partenaires.

Encore une fois de plus, cette année, les CJE ont participé en grand nombre aux Journées de la persévérance scolaire qui avait lieu du 14 au 18 février 2022. Nous avons cumulé une dizaine de projets des CJE dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire.

DU 14 AU 18 FÉVRIER 2022 « MERCI D'ÊTRE PORTEUR.EUSE DE SENS »

VOS INITIATIVES #JPS2022

LES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Œuvre collective

Une œuvre collective sur le thème des JPS devant le CJE! De chaque côté de l'enseigne extérieure de l'organisme, 2 œuvres différentes ont été réfléchies et réalisées sous forme de peintures géantes. Cette année, les employés et les clients de l'organisme ont collaboré pour créer un projet « Tapé à l'œil » visant attirer l'attention des passants et sensibiliser à la persévérance scolaire.

CJE MEMPHRÉMAGOG
Pour visionner la vidéo

REMISE DE CERTIFICATS DE RECONNAISSANCE

L'équipe d'intervenants qui travaille avec la Classe Carrefour a préparé des certificats personnalisés pour chaque étudiant. Ces certificats soulignent leurs qualités et leurs forces qui font la différence dans l'atteinte de leurs objectifs. Ils ont également reçu une petite batterie et ils devaient identifier ce qui les "boost" dans leur motivation au quotidien.

CJE ROUYN-NORANDA

LA LECTURE EN CADEAU

Afin de favoriser la lecture, le CJE remet gratuitement des dons de livres à tous les points de service du CJE sur le territoire de la Jamésie.

CJE DE LA JAMÉSIE

ACCROCHE-TOI! 2022

Le CJE est fier de présenter les lauréats des Bourses d'études Accroche-Toi! 2022. 18 participants du CJE ont su relever des défis plus que jamais et se sont démarqués par leur détermination à entamer, poursuivre ou terminer leurs études.

CJE ST-LAURENT
Pour visionner la vidéo

COURRIER DE LA PERSÉVÉRANCE

Le CJE a invité frères, sœurs, parents, grands-parents et amis à leur faire parvenir un mot pour un(e) étudiant(e) autour de lui. Cet envoi de messages d'encouragements se fait de façon secrète afin de garder la surprise à son destinataire.

CJE DUPLESSIS

Bénévolat

Ce volet a pour objectif de multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire. Cette année, le RCJEQ a accompagné l'idéation, le développement et la réalisation des projets de bénévolat. En contexte de pandémie, le SAJ a permis exceptionnellement de travailler en collaboration auprès des organismes du milieu. C'est plus de 65 projets qui ont été mis en place en collaboration avec des organismes du milieu principalement auprès des Maisons de jeunes des 4 coins du Québec.

Entrepreneuriat

Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat, des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire. Exceptionnellement, pour une deuxième année, dû à la situation pandémique, les CJE ont pu déployer des projets dans les organismes du milieu.

Volontariat

Ce volet a pour but de mettre en œuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes de 18 à 35 ans inclusivement. Cette année, le RCJEQ a accompagné l'idéation, le développement et la réalisation des projets de volontariat. Parallèlement, des travaux portant sur le statut juridique du volontaire, la valorisation de l'engagement citoyen et Québec Volontaire ont été élaborés.

Les cafés virtuels Créneau, un espace pour échanger et s'inspirer

Les cafés sont devenus, selon les intervenant.e.s, un espace pour découvrir le « monde de Créneau » et créer des liens lors de l'entrée en poste. Pour d'autres, les cafés sont des rendez-vous mensuels permettant de s'outiller, échanger et surtout se motiver et réseauter à une époque où les intervenant.e.s sont appelé.e.s à se réinventer chaque jour. Partager des idées, des pratiques, des outils, des enjeux rencontrés, et connecter entre intervenant(e)s pour favoriser de nouvelles collaborations entre CJE et alimenter un continuum d'occasions pour les jeunes.



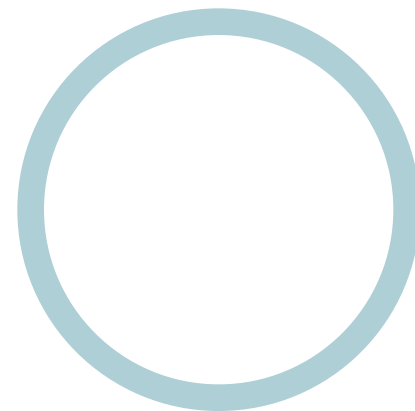
10 cafés virtuel durant l'année 2021-2022

- Réussite scolaire
- Projets collectifs avec les institutions et le milieu communautaire
- Collaboration avec nos municipalités et implication des jeunes dans le milieu municipal
- implication des jeunes dans le milieu municipal
- Projet d'entrepreneuriat dans les écoles
- Littératie alimentaire
- Les relations entre le milieu communautaire et scolaire
- L'intervention en virtuel
- Projets de mobilité
- Créneau 2021: où voulons-nous aller?

Au total, ce sont plus de **12 partenaires** ayant collaborés et fait des présentations lors des cafés virtuels. Ce sont plus de **473 intervenant.e.s** qui ont participé à ces cafés virtuels. Nous avons eu également la possibilité de bénéficier de l'animation d'une intervenante qui a mis en place un café virtuel.

Développement de nouveaux outils et guides

Plusieurs outils et guides ont été développés au courant de l'année afin de mieux équiper les intervenant.e.s pour le déploiement de leurs projets. Ceux-ci ont fait l'objet de réflexions avec les intervenant.e.s pour s'assurer de bien répondre à leurs besoins.



Répertoire des projets en entrepreneuriat dans les écoles

Ce document récapitule le volet entrepreneuriat tout en offrant plusieurs exemples de projets mis en place par les CJE. Des ressources sont aussi proposées pour continuer les réflexions et le déploiement des projets d'entrepreneuriat.

Outil Porte de réflexion

Cet outil vise l'accompagnement dans les réflexions et la mise en place de projets et idées tout en gardant en tête les spécificités de chaque volet Créneau.

Guide de projets de mobilité

Ce guide pratique regroupe l'ensemble de nos partenaires de mobilité ainsi que des exemples de projets de mobilité réalisés par les CJE. Le but de ce document est de rendre accessible les informations concernant les projets visant à explorer une nouvelle région ou un nouveau pays tout en développant le plein potentiel des jeunes.

Guide Allô nouveaux.elles !

Ce guide a été conçu pour que les intervenant.e.s récemment en poste aient toutes les informations concernant le programme Créneau. Il regroupe l'ensemble des gabarits, lettres d'assurances et projets en lien avec Créneau ainsi que tous les services offerts par le RCJEQ dans le déploiement du programme au niveau local.

Créneau: un succès partagé

Boîte à idées Créneau

Avec le Créneau 2.0, le RCJÉQ désire mettre en place une boîte à idées Créneau pour présenter la diversité de projets qui sont mis en place par les CJE du Québec. La boîte à idées Créneau a comme objectif de répertorier les projets qui ont été déployés dans le cadre du programme Créneau afin de promouvoir les projets et d'outiller et inspirer les intervenant.e.s des CJE du Québec.

Ce sont plus d'une quinzaine de projets reçus via la boîte à outils Créneau et une trentaine de projets reçus tout au long de l'année 2021-2022.

Formations Créneau : formation «Allô-nouveaux.elle.s» et formations personnalisées

Ce sont plus de 12 formations personnalisées et trois formations Créneau offertes aux nouveaux.elles intervenant.e.s. ainsi que 2 séances d'informations sur la reddition de comptes qui ont été proposés à l'ensemble des CJE.

C'est Ce sont plus de 84 nouveaux.elle.s intervenant.e.s ayant eu une formation Créneau et plus 100 intervenant.e.s ayant participé aux séances d'informations sur la reddition de comptes durant l'année 2021-2022.

Toujours plus de jeunes accompagnés

Ce qu'il y a de bien dans l'accompagnement du CJE, c'est que ça touche à toutes les sphères de notre vie, alors ça nous donne l'opportunité de travailler sur plusieurs petites ou grandes chose en même temps.

Alors forcément, c'est une bonne manière de cibler et de répondre aux différents besoin des gens. Pour ma part, ça m'a aussi donné des outils et je crois que ça m'a aidé à avoir un peu plus confiance en mes capacités, en me faisant atteindre de petits et moyens objectifs fixés (vivre des réussites=aide à la confiance en soi).

Colloque de formation du Créneau Carrefour Jeunesse

7 au 11 juin 2021 / Via la plateforme Sparkling

Malgré les circonstances dûes à la COVID-19, le RCJÉQ a pu adapter le colloque afin d'offrir aux intervenants de l'information sur le programme ainsi que plusieurs formations. L'événement, diffusé par le biais de la plateforme de l'agence québécoise Sparkling, aura permis aux intervenants de recevoir des informations sur le programme Créneau carrefour jeunesse de la part du Secrétariat à la jeunesse et du RCJÉQ, en plus d'échanger sur sa mise en œuvre dans leur milieu respectif. Des formations spécifiques portant sur les différents volets du CCJ ont également été offertes aux participants.

86

participant(e)s à la
formation des nouveaux
intervenants

20

formations offertes

298

participant(e)s

Au total, ce sont plus de **130 000 jeunes** qui ont eu un accompagnement soutenu par les CJE depuis la création du programme Créneau en **2016**.

Ma Voix Compte

Le mouvement **MaVoixCompte (MVC)**, initié par le RCJÉQ en 2018, est un puissant moyen de participation de la jeunesse à des propositions concrètes de transformation sociale. Un mouvement qui propulse la voix des jeunes et leur consacre un rôle au cœur du développement du Québec.

MaVoixCompte offre aux jeunes la possibilité de participer, d'apprendre, d'exprimer leurs aspirations et d'échanger quant aux enjeux qui les concernent. Un mouvement qui développe leurs capacités d'agir et qui les engage dans les politiques- jeunesse.

Consultation nationale 2022

Le 16 mars 2022, le RCJÉQ a lancé la deuxième édition de MVC, qui vise à consulter les jeunes sur les 17 objectifs de développement durable de l'ONU. Afin de soutenir nos carrefours jeunesse-emploi membres à consulter la jeunesse québécoise nous avons :

- Créé une infolettre spécifique aux porteurs de projets MVC,
- Planifié une série de cafés virtuels afin de permettre aux intervenants d'échanger sur leurs propres consultations et
- Animé diverses présentations virtuelles sur l'historique MVC à nos membres et à nos partenaires ainsi qu'une présentation virtuelle en collaboration avec Citoyenneté jeunesse sur les jeunes et la politique.

Café virtuel

- Création de cafés virtuels MaVoixCompte pour soutenir les CJE

Infolettre MaVoixCompte.

Une initiative pour relever les enjeux des jeunes :



montée de l'individualisme

sentiment d'impuissance

cynisme envers la politique

décrochage civique

défis du XXIème siècle

MaVoix Compte permet de :

créer une cohésion sociale

créer un avenir en commun

redonner un pouvoir d'impact

mener une réflexion politique



Notre souhait avec MVC

Nous voulons que chaque jeune québécois puissent s'épanouir et développer son plein potentiel. Être un citoyen conscient et qualifié qui contribue au mieux-être de la société. Nous voulons découvrir avec eux de nouvelles possibilités, emprunter de nouveaux chemins et inviter toute la société à s'y engager.

Le mouvement MaVoixCompte s'articule notamment autour de:

L'implication sociale des jeunes	Le partage d'une vision et de liberté d'action
Le développement des capacités d'agir et d'influence des jeunes	La mobilisation des leaders et des acteurs légitimes
Une démarche territoriale intégrée	Des propositions de pistes d'actions concrètes aux décideur publics
L'émergence d'initiatives concrètes de transformation sociale qui agissent sur un ou plusieurs des objectifs de développement durable	

Les objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU



Une impulsion pour nourrir une réflexion dans le cadre du mouvement MaVoixCompte

Un puissant outil de mobilisation pour faire adhérer la société civile à cette vaste consultation

1 PAS DE PAUVRETÉ 	2 FAIM «ZÉRO» 	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT
7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 	10 INÉGALITÉS RÉDUITES 	11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES
13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 	14 VIE AQUATIQUE 	15 VIE TERRESTRE 	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS 	OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cliquer sur l'image pour accéder au site des ODD

Plan d'action local

Le RCJEQ encourage, fait la promotion et soutient les rencontres de partenaires autant au niveau local, régional que national. De nombreux projets concrets et initiatives naissent de telles dynamiques partenariales et permettent d'habiter et de développer le territoire en mettant en scène des acteurs du milieu qui construisent ensemble et en complémentarité.

Une des pièces maîtresses au cœur de ces partenariats et ces concertations est l'élaboration par chaque CJE d'un PLAN D'ACTION LOCAL qui se fera l'écho d'un dialogue entre les principaux intervenants et partenaires du milieu et du territoire visé.

Ce sésame de toutes ces collaborations locales et régionales trouvera son fil conducteur national avec le RCJEQ qui construira un lieu et un processus permanent d'échanges des meilleures pratiques au profit de l'ensemble des CJE du Québec.

Le RCJEQ renforcera ainsi son rôle d'incubateur d'innovations sociales qui prendront naissance aux quatre coins du Québec et seront relayés à l'ensemble des acteurs jeunesse. Un partenariat engagé au profit de toutes les ressources impliquées dans l'accompagnement des jeunes.



Événements, rencontres et comités

Colloque mi-annuel et assemblée générale annuelle

11-12 mai 2021 / AGA 11 mai 2021 /
Via la plateforme Zoom

En plus de l'assemblée générale annuelle, ce colloque a permis aux membres du RCJÉQ de discuter des grands dossiers en cours et des enjeux à venir.

84
participant(e)s

Certification en gestion du capital humain

14-16-21-23 février et
14-16-21-23-28-30 mars 2022 /
Via la plateforme Zoom

Grâce à un partenariat novateur entre le RCJÉQ et l'Institut de leadership en gestion, des gestionnaires de carrefours jeunesse-emploi membres du RCJÉQ ont effectué une certification en gestion du capital humain

30
participant(e)s

Séances de codéveloppement

Le RCJÉQ a animé plusieurs sessions de codéveloppement sur différents sujets comme le renouvellement des ententes de services ou le nouveau mode de financement des CJE, afin d'accompagner ses membres dans leur travail au quotidien et de les outiller dans les grands dossiers.

8 | **475**
séances | participant(e)s

Rencontre des membres

25-26 janvier 2022 /
Via la plateforme Zoom

Cette rencontre a permis aux membres du RCJÉQ de discuter des grands dossiers en cours et des enjeux à venir.

101
participant(e)s

Secrétariat à la promotion et à la valorisation de la langue française

Promouvoir un environnement en français où chacun.e pourra évoluer, s'épanouir et exercer un rôle afin de promouvoir et de valoriser la richesse de notre langue française afin que les jeunes puissent vivre, travailler et se faire former en français.

Afin d'y parvenir, le RCJÉQ a rencontré et a écouté plusieurs CJE sur les projets s'inscrivant en ce sens. Cette année, nous avons donc misé sur la mise en relation entre certains CJE pour dupliquer certaines initiatives inspirantes et pour augmenter la participation à des projets en place. Cette mise en relation a permis de doubler le nombre de CJE participant au prochain recueil **Nos voix, de la ville à l'océan** écrit par les jeunes eux-mêmes. Ceci a également permis d'ouvrir les canaux de communication afin de dupliquer le concept du Liseur public à deux autres endroits au Québec.



PHOTO KARENE-ISABELLE JEAN-BAPTISTE, COLLABORATION SPÉCIALE
Olivier Courtois et Marie-Josée Gonther sont des liseurs publics.

Aimeriez-vous que je vous lise un extrait ?

Ève Cyr dirige le Carrefour jeunesse-emploi d'Hochelaga-Maisonneuve. En 2019, elle s'est demandé comment donner envie de lire à sa clientèle composée de jeunes de 16 à 35 ans. Ainsi naissait Liseur public. Depuis, 60 bénévoles ont rejoint le groupe. «J'ai découvert l'initiative en pleine pandémie, me raconte l'ex-tenseignante en infographie. Je voulais sortir de chez moi et me rendre utile, mais au fond, je le fais vraiment pour moi! Ça me permet de cultiver mon côté cabotin...»
(© La Presse Inc. Tous droits réservés.)

Comité CJEstat

Le comité CJEstat ce sont huit membres plus deux représentantes du RCJEQ.

Ce comité créé en décembre 2021 est né d'un désir de s'unir entre membres, de conjuguer nos efforts et de contribuer collectivement au pouvoir de négociation au niveau national afin d'avoir une plateforme de statistiques adaptée aux besoins des CJE.

Voici les CJE membres du comité CJEstat...merci!

Pierre-De Saurel	Duplessis
Nicolet-Yamaska Bécancour	Memphrémagog
Trois-Rivières / MRC des Chenaux	Longueuil-Place à l'emploi
Option-Emploi du Rocher Percé	Marguerite-d'Youville



L'importance d'un tronc commun dans notre base de données :

- Avoir des balises plus communes
- Avoir une base de données qui reflète les réalités terrains
- Avoir les chiffres réels représentant plus précisément les réalités des jeunes et des CJE (ex: combien de jeunes en moins ont fréquenté les CJE en présentiel durant la pandémie?) et ainsi offrir au RCJEQ des outils pour mieux représenter les CJE au plan national

Groupe de travail CJEstats

Quelques objectifs

Avoir des balises plus communes

Donner des outils au national afin d'avoir les chiffres réels représentant les réalités des jeunes et des CJE

Avoir un pouvoir de négociation pour des coûts plus justes et équitables entre CJE

Améliorer les fonctionnalités actuelles dont les fonctionnalités de base

Améliorer l'aspect formation et formation continue des employés et des gestionnaires

Comité des professionnel.le.s des CJE

Cette initiative est née de la volonté d'ouvrir des espaces de rencontre, d'échanges et de partage entre l'ensemble des professionnel.le.s des CJE. Ce comité est composé des membres suivants:

- CJE Lotbinière
- CJE des Bleuets
- CJE Thérèse-De-Blainville
- CJE Option Emploi
- CJE Anjou/Saint-Justin

Les membres ont travaillé fort pour développer un espace à l'image des CJE depuis décembre 2021. Nous tenons d'ailleurs à leur remercier pour leur engagement. Nous avons fait circuler un sondage auprès de certain.es d'entre-vous et plus de 70 réponses plus tard, nous étions convaincus de l'importance et de la nécessité de créer création de ces espaces de rencontre.

Pour qui ?

Ces espaces visent à unir des professionnel.les peu importe leur nombre d'années d'expérience, leur région ou leurs fonctions titre. Que nous soyons conseiller.ère d'orientation, conseiller.ère en employabilité, intervenant.e jeunesse, chargé.e de projet, agent.e à l'accueil, chargé.e des communications, coordonnateur,trice etc., nous avons toutes et tous ont un rôle central dans la qualité d'accueil et d'accompagnement des jeunes. Le fait de mieux connaître nos rôles respectifs et nos approches est essentiel.

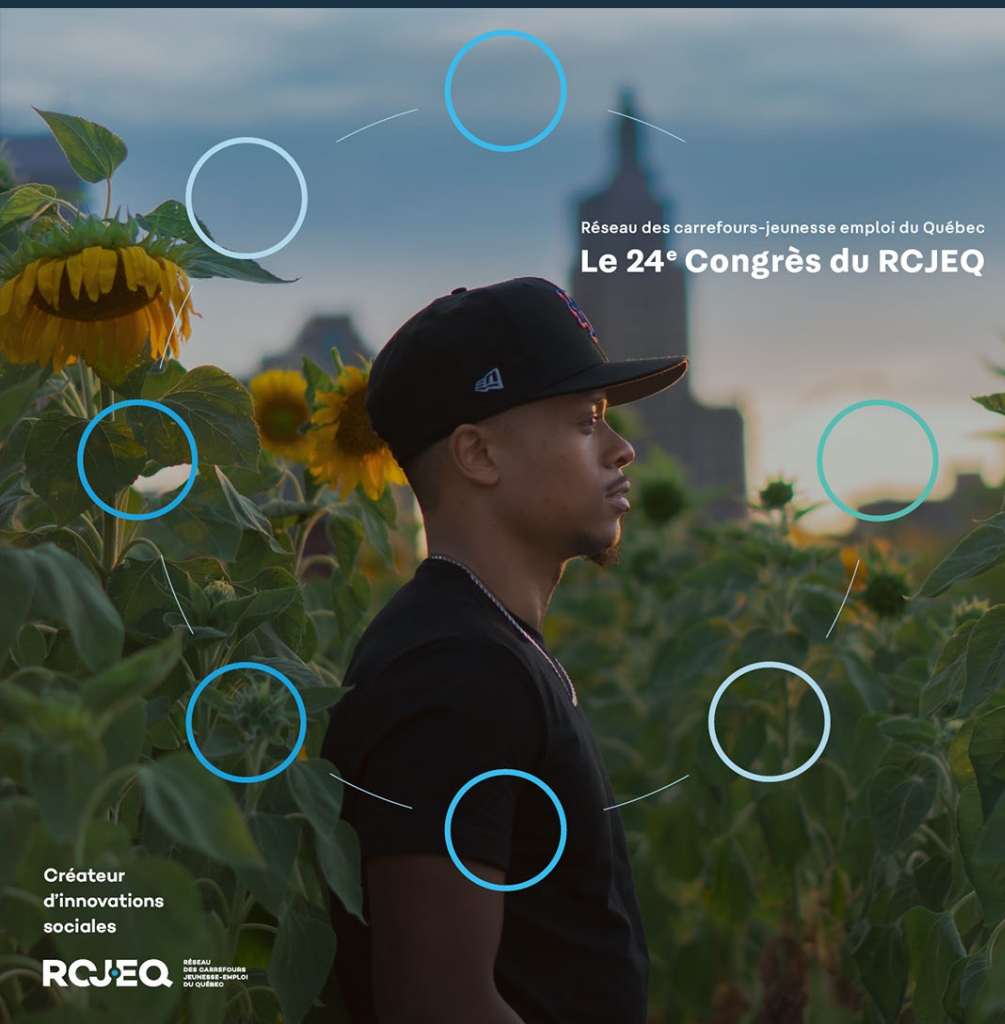
Pourquoi?

- Faciliter le partage d'outils et l'échange de pratiques et d'expertise entre les professionnel.le.s d'une même pratique champs d'action
- Favoriser le partage interdisciplinaire sur des thématiques communes
- Faciliter les collaborations inter CJE

24^e Congrès du RCJEQ

18-21 octobre 2021 / Via la plateforme Fanslab en collaboration avec Parlons Données

L'événement qui a eu lieu sur la plateforme Fanslab a offert une vingtaine de formations en lien avec l'intervention des CJE auprès des jeunes, une conférence d'ouverture de Sébastien Sasseville, une table ronde portant sur l'importance de prendre soin de soi en plus d'un salon d'exposants permettant de mettre en relation les équipes des CJE et les partenaires.



Réseau des carrefours-jeunesse emploi du Québec
Le 24^e Congrès du RCJEQ

Créateur
d'innovations
sociales

RCJEQ RÉSEAU
DES CARREFOURS
JEUNESSE-EMPLOI
DU QUÉBEC

267
congressistes

8
ateliers
LAB-Éphémères

12
kiosques d'exposants

18
formations offertes

Merci à nos partenaires financiers qui ont rendu possible la tenue de cet événement!

SAGE Assurances et rentes collectives

Septembre Éditeur

De nombreux et nombreuses député.e,s et ministres de l'Assemblée nationale du Québec :

M. Jean Boulet

Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

M. Ian Lafrenière

Ministre des Affaires autochtones

Mme. Ruba Chazal

Députée de Mercier

M. François Bonnardel

Ministre des Transports

Mme. Andrée Laforest

Ministre des Affaires municipales et de l'Habitation

M. Jean-François Roberge

Ministre de l'Éducation

Mme. Sonia LeBel

Députée de Champlain

Mme. Caroline Proulx

Ministre du Tourisme

Mme. Monique Sauvé

Députée de Fabre

M. Sébastien Schneeberger

Député de Drummond-Bois-Francis

Mme. Marie-Louise Tardif

Députée de Laviolette-Saint-Maurice

Mme. Dominique Anglade

Députée de Saint-Henri-Sainte-Anne

M. Eric Girard

Député de Lac-Saint-Jean

Mme. Nadine Girault

Ministre des Relations internationales et de la Francophonie

Mme. Chantale Jeannotte

Députée de Labelle

Mme. Lucie Lecours

Députée de Les Plaines

M. Alexandre Leduc

Député d'Hochelaga-Maisonneuve

Mme. Nicole Ménard

Députée de Laporte

M. Luc Provençal

Député de Beauce-Nord

M. Sol Zanetti

Député de Jean-Lesage

Mme. Danielle McCann

Ministre de l'Enseignement supérieur

M. Mathieu Lévesque

Député de Chapleau

Mme Isabelle Lecours

Députée de Lotbinière - Frontenac

Ça passe par les communications

Le RCJEQ sur le web

Le site web épuré et interactif compte 41 976 pages visitées durant la dernière année.

Le site permet d'en apprendre davantage sur la mission du RCJEQ et des CJE, les divers programmes offerts afin de soutenir les jeunes du Québec, ainsi que l'actualité sur les événements en cours et à venir. Une section Blogue a été ajoutée afin d'élargir le public cible.

41 976
pages visités

Trouvetoncje.com

Le site permet d'obtenir, par une recherche simple, le nom de son CJE ainsi que ses coordonnées, et d'accéder facilement à ses réseaux sociaux. De plus, la plateforme de gestion permet une mise à jour ainsi qu'un contrôle plus facile de l'ensemble des données publiées. La base de données est également en actualisation permanente afin de répondre facilement aux différents changements. S'applique aux 111 carrefours jeunesse-emploi.

14 424
visites sur le site



Réseaux sociaux

20 666
abonnés

Communications du RCJEQ

Durant cette année particulière, le RCJEQ a envoyé un plus grand nombre de notes spéciales afin de tenir informé quotidiennement ses membres des éléments importants.

20

Infolettres

101

notes aux membres
et notes spéciales

50

notes Créneau
Carrefour jeunesse

8

notes pour le
plan national de
communication

Deuxième année du plan de communication national: faire rayonner le RCJEQ et les CJE

Le RCJEQ est à sa deuxième année de mise en œuvre de son plan de communication destiné à mieux faire connaître les réalisations des CJE et du RCJEQ afin d'accroître leur notoriété et leur crédibilité, notamment auprès des décideurs politiques, de la fonction publique et de leurs différents partenaires. Cette démarche nationale aux déclinaisons régionales et locales se fait en collaboration avec l'agence de relations publiques et de communications CASACOM.

En collaboration avec cette agence, le RCJEQ a développé un site internet et une image de marque MaVoixCompte : logo, icônes, bannières, animation, visuels personnalisés, etc. L'un des objectifs était de rendre visible le mouvement au plus grand nombre de jeunes au Québec tout en donnant accès à toute l'information nécessaire sur cette nouvelle consultation. En ce sens, nous avons également développé un partenariat avec Urbania et 4 influenceurs québécois pour promouvoir la voix des jeunes.

Voici les différents éléments qui ont été créés par CASACOM durant la dernière année

1

La vidéo pour la journée internationale de la jeunesse

Dans le cadre de la Journée internationale de la jeunesse, qui a eu lieu le 12 août, le RCJEQ en collaboration avec CASACOM a diffusé une vidéo engageante qui avait pour objectif de:

– *Faire rayonner les jeunes, leur impact et leur importance dans la société.*

Alors que le CJE offre quotidiennement du soutien aux jeunes qu'ils accompagnent, nous désirions lors de la Journée internationale de la jeunesse, démontrer et mettre de l'avant par de brefs témoignages, l'impact que les jeunes ont sur la vie des intervenants!

facebook.com/RCJEQ/videos/351625323089859

2

Lancement de la section blogue du RCJEQ

En mai dernier, le RCJEQ a lancé officiellement la section blogue de son site Web. Sous la thématique : « 5 conseils pour... », ce sont 6 billets qui ont été publiés sur différents sujets s'adressant à un large public.

rcjeq.org/fr/blogue



01 Décembre 2021

5 INITIATIVES POUR FAVORISER LE BIEN-ÊTRE NUMÉRIQUE

Le bien-être numérique est un concept très récent directement lié à la modernisation de certaines technologies et la présen...

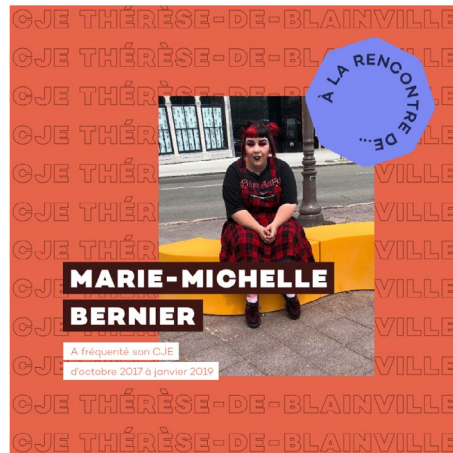
EN SAVOIR PLUS →

3

Continuité de la série « À la rencontre de... »

Dans le cadre des activités de communication déployées pour augmenter la visibilité des CJE, le RCJEQ et CASACOM ont créé une série de présentations sous forme de questionnaire qui mettent en lumière des intervenant.e.s aux profils diversifiés qui travaillent dans les différents CJE partout au Québec.

Également, dans le cadre de cette campagne, nous mettons de l'avant des jeunes qui fréquentent ou qui ont fréquenté un CJE, afin de présenter les visages qui nous animent et dont nous sommes fiers!



facebook.com/RCJEQ/posts/6970181843023686

4

Création de contenu pour les Journées internationales/nationales

Dans la dernière année, plusieurs contenus média sociaux (vidéos et visuels) ont été diffusés afin de souligner les différentes Journées internationales et nationales. Cela a permis également de faire rayonner des activités des CJE durant ces journées.

facebook.com/RCJEQ/posts/5997958046912742



5

Création de contenu et vidéo dans le cadre des annonces majeures

En juin, suite à l'annonce du nouveau mode de financement des CJE, CASACOM a créé une vidéo afin de faire rayonner cette nouvelle entente.

facebook.com/RCJEQ/videos/390183879085978

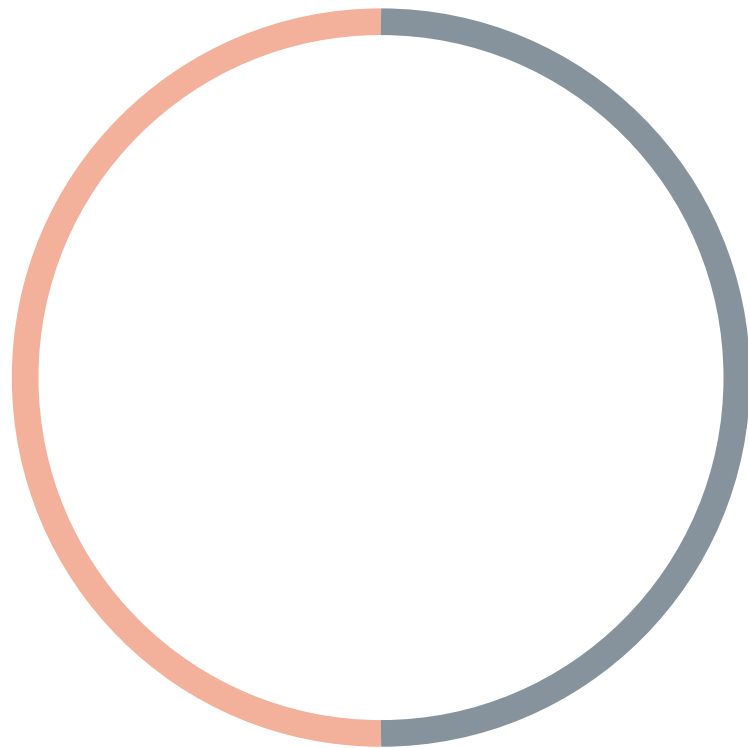
6

Publication : Mission CJE

Plusieurs publications sur les réseaux sociaux concernant les différents services qu'offrent les CJE ont été diffusés ayant pour objectif de valoriser et de faire connaître tout le travail effectué par les CJE

facebook.com/RCJEQ/videos/3368251726734845

Ça se passe ensemble avec nos partenaires



L'ADN du RCJÉQ

La caractéristique fondamentale du RCJÉQ version 2022 est de s'investir dans une culture partenariale renforcée aux maillages locaux, régionaux, nationaux et internationaux permettant d'interagir efficacement et solidairement avec les nombreux partenaires qui se donnent comme mission de soutenir et d'accompagner les jeunes afin qu'ils puissent révéler leur plein potentiel et ainsi participer à la construction d'un Québec durable, d'un monde durable.

Le RCJÉQ se donne la mission d'être un vecteur de convergences pour ces nombreux acteurs et entend devenir un forum de partenaires qui voudront s'engager avec les CJE dans une vie associative riche, tournée vers l'avenir et l'innovation, respectueuse des spécificités de chacun au sein de l'écosystème des CJE : une communauté en constante interaction avec son milieu.

Les faits parlent d’eux-mêmes. Avec le recul stratégique de vingt-cinq années d’existence, d’expérimentations et d’innovations, non seulement il est impensable de se replier sur soi mais le choix du RCJEQ d’aller vers les autres génère rapidement de nouvelles solidarités, par exemple :

- L’opération « Ton CJE est là pour Toi », mise en place par le RCJEQ quelques jours après les premières consignes de confinement, a permis l’émergence de dizaines et de dizaines d’initiatives soutenues par les CJE et leurs nombreux partenaires au profit de clientèles isolées, éloignées, âgées...
- Le RCJEQ a soutenu la mise en place d’une approche systématique d’ouverture avec ses partenaires, reposant sur une volonté ferme de raffermir tous les ponts nécessaires à la circulation de bonnes pratiques. Ceci favorise l’émergence d’une vie associative plus riche et soutenue par des fenêtres d’échange plus fréquentes.

Il nous apparaît primordial de générer encore plus de valeur ajoutée et d’innovations sur la base de collaborations concrètes et de mettre en place un écosystème partenarial reposant sur les prémisses suivantes :

- dégager une vision commune de ce qu’on souhaite atteindre ensemble
- instaurer et nourrir une culture de respect et de confiance entre partenaires
- cultiver de la considération pour le travail de chacune des parties prenantes impliquées
- s’impliquer en adoptant une approche qui prend en compte les objectifs spécifiques à chacun

MaVoixCompte et ses partenaires

Les objectifs partenariaux spécifiques:

Partager les résultats avec nos partenaires et ouvrir des discussions de collaboration afin de développer ensemble des projets pour la jeunesse.

- Coconstruire le mouvement MaVoixCompte afin qu’il soit porté par l’ensemble de la société.

Établir un comité de travail «MaVoixCompte» et des rencontres de partenaires en lien avec le mouvement quelque fois par année.

Sortons de la logique de «clients»: les jeunes sont des acteurs voire des créateurs du Québec... d’aujourd’hui et de demain



Des partenariats pour développer et répondre aux problématiques

Le RCJEQ multiplie les actions afin de favoriser l’émergence de partenariats consacrés à la mise en commun d’acteurs autour de problématiques concrètes liées à la gouvernance et au développement d’initiatives.

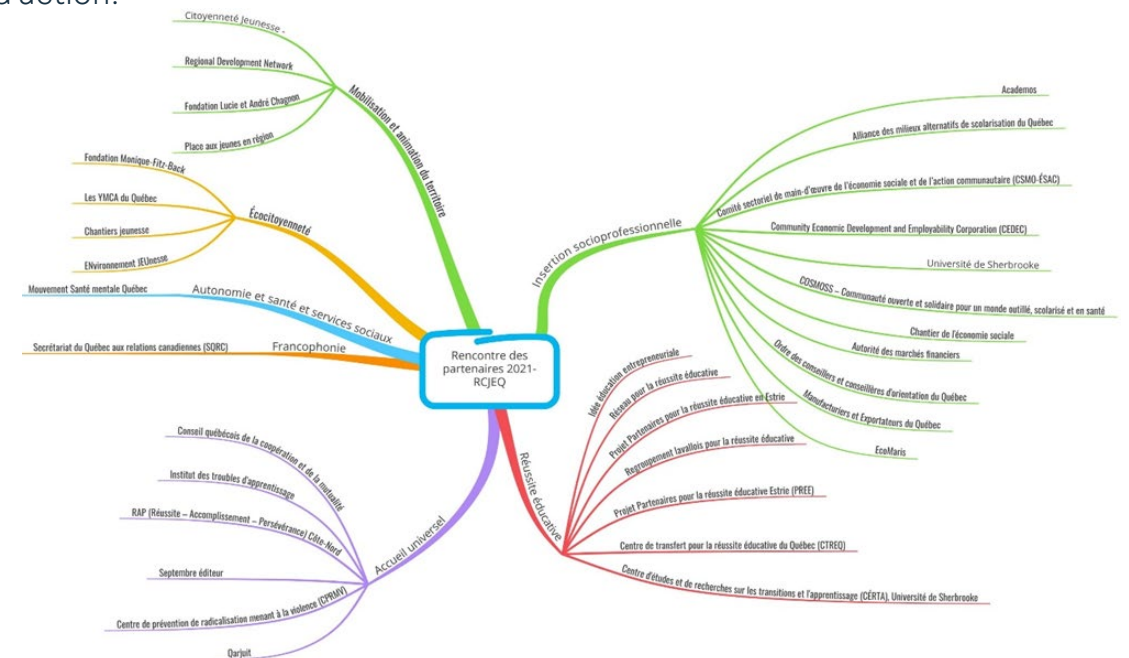
Sous la forme d’ateliers de travail, de webinaires avec des spécialistes ou de cafés virtuels, les participants sont invités à unir leurs connaissances et leurs questionnements. Ces rencontres permettent de se concerter autour de problématiques communes et ouvrent la voie à des pistes de solutions et de développement autour des meilleures pratiques.

Plus récemment, l’équipe du dirigeant du RCJEQ a convié chacun des organismes à des rencontres pour faire état des intérêts convergents ou divergents en vue d’ouvrir un dialogue porteur de solutions communes et complémentaires. La réponse a été immédiatement enthousiaste.

Ces rendez-vous pourront réunir des regroupements de l’InterAssociation des dirigeants ou des intervenants de CJE, des associations et organisations qui œuvrent dans des domaines d’intérêts communs (emploi, entrepreneuriat, éducation, santé, culture, écocitoyenneté, environnement, etc.). Ces mises en commun peuvent également prendre la forme d’une communauté de pratique. Comme dans tous les partenariats, les facteurs de succès sont directement proportionnels au niveau d’implication des partenaires participants.

Rencontre des partenaires

Le 21 septembre 2021 a eu lieu la 6e rencontre des partenaires du RCJEQ. 45 partenaires ont été présents lors de cette rencontre qui avait pour objectif de présenter le RCJEQ, la transformation des CJE, de tisser des liens et de bâtir ensemble et pour les jeunes un plan d’action.



Au cœur de nos collaborations nos précieux partenaires

Academos

Agence française du service civique

Accélérer 2030

Alain Vigneault Consultants

Alliance engagement jeunesse

Alternatives

Amnistie internationale
Canada francophone

Anorexie et Boulimie Québec

Apathy is boring

Association des clubs
d'entrepreneurs étudiants du
Québec

Association québécoise
d'information scolaire et
professionnelle

Association québécoise des
organismes de coopération
internationale

Association québécoise des
professionnels du développement
de carrière

Association québécoise pour la
réadaptation physique

Autorité des marchés financiers

AXTRA :Alliance des
centres-conseils en emploi

CACJEQ: Collectif autonome des
CJE du Québec

CEIQ: Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

Centre d'expertise en
reconnaissance des acquis et des
compétences

Centre de prévention de la
radicalisation menant à la violence

Centre de transfert pour la réussite
éducative du Québec

Centre de la francophonie des
Amériques

Chaire UQAC-Cégep de Jonquière
sur les conditions de vie, la santé et
les aspirations des jeunes

Challenge U

Chantier de l'économie sociale

Chantier jeunesse

Citoyenneté jeunesse

Coalition des organismes
communautaires pour le
développement de la main-d'œuvre

Comité consultatif Jeunes

Comité sectoriel de main d'oeuvre
économie sociale et action
communautaire (CSMO-ESAC)

Committee for Anglophone Social
Action

Community Economic Development
and Employability Corporation

Conseil québécois de la
coopération et de la mutualité

Conseil québécois du loisir

Commission des normes, de
l'équité, de la santé et de la sécurité
du travail

Culture pour tous

Educonnexion

École nationale d'administration
publique

Écomaris

Emploi-Québec

Environnement JEUnesse

Explore

FCFA : fédération des communauté
francophones et acadiennes du
Canada

Fédération des centres d'action
bénévole du Québec

Fédération des comités de parents

Fédération des commissions
scolaires du Québec

Fédération québécoise des
directions d'établissement
d'enseignement

Fondation Jasmin Roy

Fondation Lucie et André Chagnon

Fondation de l'entrepreneurship

Fondation pour l'alphabétisation

Fondation Monique Fitz-Bach

Fonds étudiant du Fonds de
solidarité FTQ

Force Jeunesse

Futurpreneur Canada

Groupe d'action sur la persévérance
et la réussite scolaires

Groupe de Recherche et
d'Intervention Sociale (GRIS-
Montréal)

Jeunes explorateurs d'un jour

Instances régionales de
concertation sur la persévérance
scolaire et la réussite éducative

Institut des troubles
d'apprentissage

Institut du Nouveau Monde

Institut national d'excellence en
santé et services sociaux

JA Québec

La Cité des métiers du Québec

Les Offices jeunesse internationaux
du Québec

Les YMCA du Québec

Ministère de l'Emploi et de la
Solidarité sociale

Mission locale Corse

Mouvement Santé Mentale Québec

Ordre des conseillers et
conseillères d'orientation du
Québec

Organisation internationale
des écoles communautaires
entrepreneuriales conscientes

OSEntreprendre

OXFAM Québec Place aux jeunes en
région RBC

Passeport pour ma réussite

Passerelles

Place aux jeunes en région

Prima Danse

Printemps numérique

RBC

RCEE: Réseau Canadien des
Entreprises d'Entraînement

Regroupement des Auberges du
cœur du Québec

Regroupement des centres d'amitié
autochtones du Québec

Regroupement des jeunes chambres
de commerce du Québec

Réseau de l'action bénévole du
Québec

RÉ(SO)16-35

Réseau québécois des
écoles entrepreneuriales et
environnementales

Réverbères

ROSEPH: Regroupement des
organismes spécialisés pour l'emploi
des personnes handicapées

RSSMO:Réseau des services
spécialisés de main-d'oeuvre

SACAIS: Secrétariat à l'action
communautaire autonome et aux
initiatives sociales

Secrétariat à la jeunesse

SPHERE Québec

Septembre Éditeur

Simplyk

Takin git global

Travail alternatif payé à la journée –
Spectre de rue

Territoires innovants en économie
sociale et solidaire

Townshipper's

Ulule

Union Nationale des Missions Locales

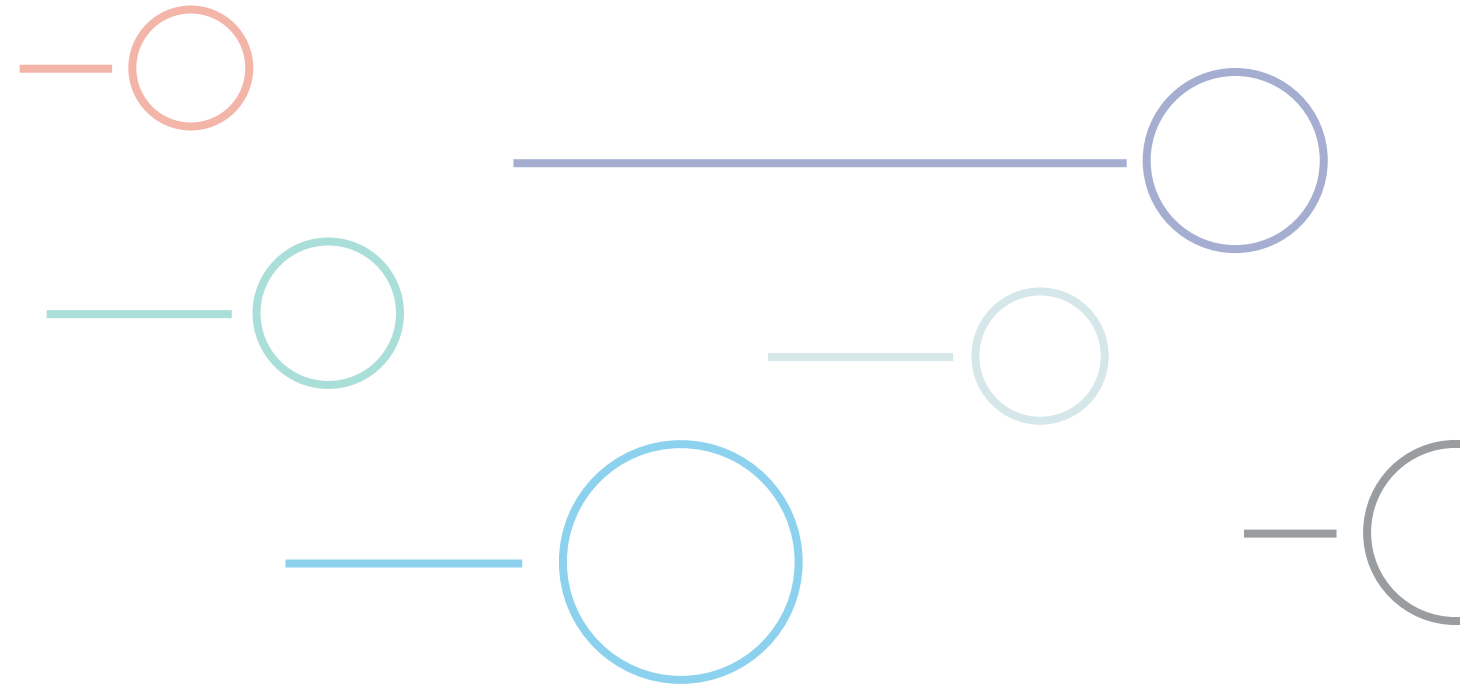
Union des municipalités du Québec

Y4Y Québec

Va s'en passer des choses... fenêtre sur 2022-2023

Au RCJÉQ, nous croyons au potentiel fabuleux des CJE et nous désirons mener à bien des opérations qui nous permettront de combler les ambitions que nous partageons mutuellement pour optimiser leur offre de services et leurs accompagnements de jeunes. Ces ambitions nous conduisent à :

- Favoriser la complémentarité, la continuité et la transversalité des services offerts aux jeunes dans une culture partenariale renouvelée
- Dynamiser notre vie associative pour une gouvernance et une démocratie participative
- Placer au cœur de nos actions l'amélioration des conditions générales de vie de la pluralité des jeunesses
- Poursuivre l'amélioration continue du programme Créneau afin de multiplier les retombées positives au profit des jeunes de toutes les régions
- Établir une entente de soutien financier entre le RCJÉQ et le SACAIS afin de se doter du meilleur coffre à outils possible pour le volet financement à la mission
- Participer activement dans un dialogue ouvert et constructif avec les autorités d'Emploi-Québec pour améliorer ensemble les services publics d'emploi offerts aux jeunes
- Interagir positivement, concrètement et de manière collaborative avec le Collectif Autonome des Carrefours Jeunesse Emploi du Québec (CACJÉQ) afin de décupler nos moyens et nos résultats au profit de TOUS les CJE du Québec
- S'impliquer plus concrètement dans les recherches et analyses de la CPMT, chaires et comités de par notre connaissance des enjeux terrains et des territoires
- Établir et consolider des liens porteurs et des collaborations avec l'ensemble de nos partenaires – publics, privés, communautaires – afin de travailler ensemble en bonne intelligence des enjeux et des besoins et, a fortiori, en complémentarité
- Poursuivre le développement de nos cafés virtuels, formations, communautés de pratique, comités de réflexion et de soutien technique
- Faire de chaque Plan d'Action Local une page importante du grand livre des CJE et en exporter les meilleures pratiques
- Réussir la pérennisation de MaVoixCompte et contribuer à un grand dialogue continu entre les jeunes du Québec, leur milieu de vie et l'ensemble de la collectivité québécoise
- Nourrir nos ambitions de vision, d'actions et de convictions
- Innover afin de répondre de façon originale et créative aux transformations du marché du travail, aux défis sociaux et technologiques et tout mettre en œuvre pour que les jeunes soient des acteurs/actrices de leurs aspirations.



ma voix
c**o**mppte
Une initiative
du RCJÉQ

RCJÉQ.org



RCJÉQ

RÉSEAU
DES CARREFOURS
JEUNESSE-EMPLOI
DU QUÉBEC

Créateur
d'innovations
sociales